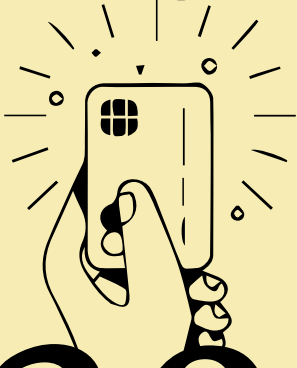
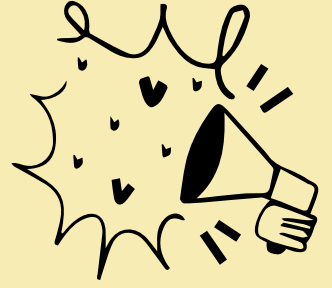


Bizim Toptan Faaliyet Raporu 2024



İçindekiler



Bizim Toptan Hakkında

Bir Bakışta Bizim Toptan	6
Misyon-Vizyon	8
Kilometre Taşları	10
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	14
Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler	16

İnsan Kaynakları	44
Sosyal Sorumluluk	46
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi	48
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	50

Sürdürülebilirlik

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	20
Yönetim Kurulu	22
Üst Yönetim	25

Yönetimden



Kurumsal Yönetim

Yatırımcı İlişkileri	62
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	64
Bağımsızlık Beyanı	80
Bağımsız Denetçi Raporu	83

2024 Yıllı Faaliyetleri

2024 Yılında Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan	28
g2m: Mutfakta Biz Varız	31
Mahallenizin Marketi "SEÇ"	34
Öz Markalı (Own Brand) Ürünler	38
Yatırımlar ve Yatırım Politikası	40

Bizim Toptan Satış Mağazaları 1 Ocak-31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	88
---	----

Finansal Rapor

Bizim Toptan Hakkında

Bir Bakışta Bizim Toptan	6
Misyon-Vizyon	8
Kilometre Taşları	10
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	14
Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler	16



Bir Bakışta Bizim Toptan



2001 yılında kuruluş çalışmalarını tamamlayıp, 2002 yılında 14 mağaza ile organize toptan ticaret sektöründe faaliyetlerine başlayan Bizim Toptan; gıda, alkolsüz içecek, temizlik, kişisel bakım, kâğıt ürünleri gibi ana ürün kategorileri ve tütün mamullerinden oluşan, Türkiye’de faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası şirketlerin tüketici nezdinde bilinirliği yüksek markaları ile kendi öz markalı ürünlerinin satışını yapmaktadır.

Şirketin ürün portföyünde yaklaşık 8.000 çeşit ürün yer almakta olup mağaza başına ortalama 3.500 stok kalemi ile tüm müşterilerin ihtiyaçlarına tek noktadan cevap vermek amaçlanmaktadır. Çok kanallı müşteri portföyü ile Şirket hem ticari vergi mükelleflerine hem de bireysel müşterilere satış yapmaktadır. Bakkallar, marketler, ihtisaslaşmış perakendeciler, toptancılar, oteller, lokantalar, kafeler, akaryakıt istasyonu marketleri, okul kantinleri, SEÇ Market iş ortakları ile bireysel müşteriler; Şirket’in genel müşteri portföyünü oluşturmaktadır. 2023 yılı içinde ev dışı tüketim sektörünün en eski ve önde gelen oyuncularından olan g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.’yi devir alan Bizim Toptan, grup olarak ev dışı tüketim sektöründe açık ara lider konuma ulaşmıştır.

2024 yıl sonu itibarıyla Bizim Toptan, Türkiye’nin 72 ilinde toplam 182 mağazaya sahiptir. Söz konusu 182 mağaza içinde, yıl içinde açtığı ve dönüştürdüğü 5 gross formatında mağaza da yer almaktadır.

Şirket 2024 yılı içindeki atılımı olarak “Bizim Gross” mağazaları açmaya başlamış olup, söz konusu mağazalar ile bireysel müşterilere içinde sebze-meyve ve et ürünlerinin de yer aldığı geniş bir ürün portföyü sunmayı amaçlamıştır. Bizim Toptan hem müşteri portföyü hem de satış yöntemleri açısından çok kanallı yapısı ile bir ticaret platformu olarak, Türkiye’nin mağaza sayısı bakımından en büyük ve erişilebilirlik açısından en yaygın toptancı marketi durumundadır.

Türkiye’nin değişen ve gelişen pazar yapısında sektöründe öncü konumda olan Bizim Toptan, satış yöntemlerinde çok kanallı yapıyı benimsemiştir. 2014 yılı Temmuz ayında satın aldığı iş ortaklığı mal tedariki sistemi SEÇ Market ile geleneksel kanal perakendecileri ve ülke ekonomisine olan katkısını devam ettirmektedir. SEÇ Market sistemi ile Bizim Toptan, üye bayi marketlerin tedarikçiliğini üstlenerek, sektörde iş ortaklığı mal tedariki sistemine sahip olan öncü ve en güçlü şirket konumuna gelmiştir.

2017 yılında oluşturduğu ev dışı tüketim sektöründeki mikro dağıtım ağı PROSAF’ı, ev dışı tüketim sektörünün güçlü oyuncusu bağlı ortaklığı g2mEKSPER ile entegre eden şirket, g2m ile tüm ev dışı tüketim noktalarına ulaşmaktadır. g2m’nin Bizim Toptan ile birleşen güçleri, yeni ürün lansmanları ve markete gidiş stratejisinin iletişimi yıl içinde tüm paydaş ve müşteriler ile yapılarak şirketin EDT sektöründeki güçlü konumu geliştirilmiştir.

Dijitalleşme odağına devam eden Bizim Toptan, “tıkla-gel-al” uygulaması ile mağaza deneyimini dijitale taşıyarak müşterilerinin zamandan tasarruf sağlamasına destek olmaktadır. Şirket 2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye’nin 72 ilinde 182 mağazaya; 81 ilde yer alan 2.531 SEÇ Market iş ortağına, 3’ü ortak kullanım olmak üzere 5’i Bizim Toptan’a 11’i g2m’ye hizmet veren toplam 13 dağıtım merkezine sahiptir.

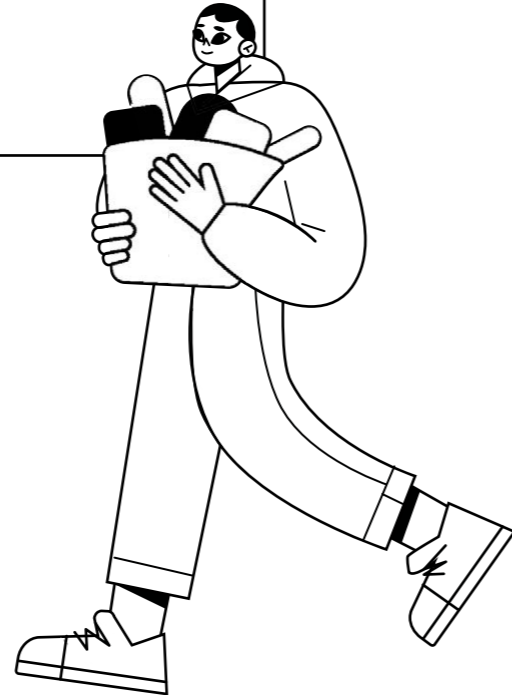
Şirketin hisse senetleri 2011 yılında halka arz edilerek 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamıştır. Yatırımlarını kendi kaynakları ile finanse etmeye odaklanan, tüm paydaşları için değer yaratmayı amaçlayan Bizim Toptan’ın “Şirketin uzun vadeli büyüme stratejileri çerçevesinde yatırım, finansman planları ve kârlılık durumu da dikkate alınarak, SPK tebliğ ve düzenlemelerine istinaden Yönetim Kurulu önerisi ve Genel Kurul onayı ile dağıtılabılır net kârın %50’sini pay sahiplerine nakden temettü olarak dağıtılması” yönünde temettü politikası bulunmaktadır.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklıkları; Türkiye’de faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası şirketlerin tüketici nezdinde bilinirliği yüksek markaları ile kendi öz markalı ürünlerinin toptan, perakende ve ev dışı tüketim sektöründeki müşterilerine satışını yapmaktadır.



Vizyonumuz

Hızlı tüketim ürünlerinin sektöründe; yaygın, çağdaş ve güvenilir konsepti ile Türkiye'nin bir numaralı toptancısı olmaktadır.



Misyonumuz

Müşteri ve tedarikçilerinin maliyetlerini ve risklerini azaltıp, onlara rekabet avantajı sağlayan stratejik iş ortağı olmaktır.



Kilometre Taşları

2001

Toptan sektörünün öncü şirketi Bizim Toptan, başarılarla dolu yolculuğunun ilk adımını atmıştır. Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. (Bizim Toptan) 2001 yılında kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca İstanbul'da tescil edilmiştir.

2002

Kuruluş sürecini tamamlayan Bizim Toptan, sekiz tanesi franchise sistemi ile çalışan toplam 14 mağaza ile faaliyetlerine başlamıştır. Kurumsal stratejisi ve güçlü organizasyon yapısıyla, Türkiye toptan satış sektörünün öncü kuruluşu olma yolundaki hızlı ilerleyişine başlamıştır.

2009

Capital Dergisi'nin 500 şirket araştırmasında ciro bakımından Türkiye'nin 55. En Büyük Şirketi olarak yer almıştır. Kilit tedarikçiler vasıtasıyla satın alma gücünü etkinleştiren ve ürün kombinasyonunu geliştiren Bizim Toptan, küresel kriz ortamına başarılı bir performans sergilemiştir.

2006

Türkiye geneline yayılan 59 mağaza ile faaliyet gösteren Bizim Toptan, 2006 yılı içinde mağazaların franchising iş modeliyle işletilmesine tamamıyla son vermiş, mağazalarının tamamını kendisi işletmeye başlamıştır.

2011

124 mağazaya ve 228 bin aktif müşteriye sahip olan Bizim Toptan 2011 yılı Ocak ayında halka arz işlemini sonuçlandırmış ve şirketin hisse senetleri 03 Şubat 2011 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Şirket 2011 yılında yeni kanal yönetimine geçmiş ve bu kapsamda HORECA segmentine ağırlık vermiştir. 2011 yılının son aylarında müşterilerine avantaj sunmak amacıyla "Bizim Profesyonel Kart" uygulaması başlatılmıştır.

2016

İş ortağı mal tedariki sistemine "SEÇ Market" markası ile devam etme kararı almış ve sistem içindeki iş ortağı sayısı yıl sonu itibarıyla 332 olarak gerçekleşmiştir. Öz markalı ürün kategorisini geliştirmeye yönelik stratejini oluşturarak, hem bu SKU sayısını 200'ün üzerine çıkartmıştır.

2014

Temmuz ayında 196 mağazadan oluşan iş ortaklığı mal tedarik sistemi satın alarak Türkiye'de B2B alanında iş ortaklığı mal tedarik sistemi sahibi olan ilk ve tek Cash&Carry oyuncusu olmuştur.

2017

Bizim Toptan, 2017 yılını satış stratejisinin rehabilite edildiği, daha kârlı satışlara ulaşmak için tüm fonksiyonların yeniden gözden geçirildiği "geleceğe yatırım" dönemi olarak konumlandırmıştır. Satış stratejisinin düzenlenmesinin parçası olarak, büyük sepet ölçeğinde satışlarını yaptığı büyük toptancı müşterilerine yönelik, 7 mağaza açmış, mevcut mağaza performanslarını da bu sayede geliştirmiştir.



Kilometre Taşları

2018

PROSAF isimli Profesyonel Satış Gücü ile müşterilerine servis hizmeti sunma çalışmalarına başlamıştır. Alışveriş Merkezi içindeki ilk mağazası olan Pendik Marina mağazasını ve Marine Servis hizmetine uygun olarak Göcek Marina mağazasını hizmete alan Bizim Toptan, iş ortağı mal tedarik sistemindeki "SEÇ Market" 539'a ulaştırmıştır.

2019

"SEÇ Market" sayısını 539'dan 801'e yükseltmiştir. Profesyonel Satış Gücü PROSAF, 65 ilde konumlanarak ev dışı tüketim ve kurumsal satış noktalarının çözüm ortağı haline gelmiştir. Dijital satış kanalını da geliştirmeye odaklanan Bizim Toptan, e-ticaret sitesini hem kurumsal hem bireysel müşterilere özelleştirilebilir satış hizmeti sunan dijital bir platform haline getirmiştir.

2020

Pandemi koşullarına rağmen müşteri ve çalışan sağlığını önceliklendirerek her koşulda kesintisiz hizmetine devam etmiştir. Çok kanallı iş modelini geliştirmek ve trendleri önden takip etmek için dijitalleşmek üzerine adımlar atmış, bu amaçla Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) modelinde dönüşümü başlatmış, dijital ticaret platformunda alt yapı çalışmasını tamamlamış. Sermayesini temsil eden payların %90'ına sahip olduğu Seç Marketçilik A.Ş.'yi kurmuştur. Profesyonel Satış Gücü PROSAF'ın erişimi Türkiye'nin 70 ilindeki 102 mağazaya ulaşmıştır. Şirketin aktif müşteri sayısı 2,2 milyon müşteriye yükselmiştir.

2021

İş ortaklığı mal tedarik sistemindeki "SEÇ Market" sayısını 1.209'dan 1.726'ya artırmıştır. Profesyonel Satış Gücü, PROSAF ile Türkiye'nin 70 ilindeki 105 mağazasından ev dışı tüketim müşterilerine satış ve lojistik servisi sunmuş, pandemi sürecinde yeni satış kanallarından olan benzin istasyonları marketlerinin PROSAF ile çözüm ortağı haline gelmiştir. İstanbul içinde 24 saatte teslimatı hayata geçirmiştir. Yıl içinde kendi rekorunu kırarak toplamda 2,3 milyon tekil müşteriye hizmet vermiştir.

2022

Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) dönüşümü tamamlanmış ve SAP kullanmaya başlamıştır. Denizli'de ana depo açına yeni depo eklemiştir. Gebze mağazasının ihtiyacı olan elektrik enerjisini üretmek üzere, 264 Kwp gücünde güneş enerjisi santrali kurmuştur. SEÇ Market sayısı 1.726'dan 2.409'a yükselmiştir. Öz markalı ürün lansmanları ile ürün portföyü 435 SKU'ya ulaşmıştır. Şirket yine kendi rekorunu yenileyerek yıl içinde ulaştığı aktif müşteri sayısını 2,5 milyon tekil müşteriye artırmıştır.

2023

Bizim Toptan, ev dışı tüketim (EDT) sektörünün öncü ve güçlü oyuncusu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'yi (g2m) devir almıştır. EDT sektöründeki stratejisini güçlendirmek amacıyla, Yıldız Holding A.Ş.'nin sahibi olduğu yüzde 90 oranındaki g2m paylarının tamamını hisse karşılığı devir alarak, EDT sektöründe açık ara lider duruma gelmiş durumdadır. Bu işlem ile Bizim Toptan'ın ödenmiş sermayesi 60.000.000 TL'den 80.476.074 TL'ye yükselmiştir.

2024

Bizim Toptan'ın çok kanallı iş modeli ile g2m'nin süreçleri değerlendirilmiş, ev dışı tüketim operasyonu olan Prosaf, g2m'ye entegre edilmiştir. Ayrıca iş modellerinin verimliliğinin artırılması ve sadeleştirilmesi için çalışılmıştır. Değişen pazar dinamiklerinde öne çıkan "gross mağaza formatı" üzerine çalışılarak toplamda 5 Bizim Gross mağazasına ulaşılmıştır. Seç Market sayısı yıl sonunda 2.531 olarak gerçekleşirken, verimli ve güçlü bayilerle devam eden operasyonda bayi başına satışlar büyümeye devam etmiştir.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

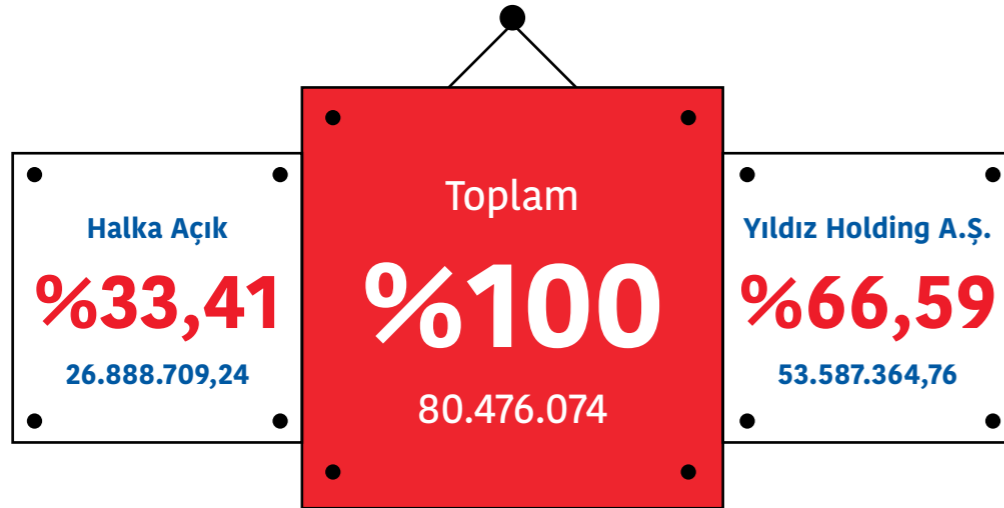
GELİŞEN İŞ MODELİ İLE GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısıyla Türkiye'nin mağaza sayısı ve coğrafi yaygınlık açısından en büyük Cash&Carry şirketi olan Bizim Toptan, 2011 yılında halka açılmıştır. Şirketin hisse senetleri 03 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Bizim Toptan, 2023 yılı içinde Yıldız Holding A.Ş.'nin yüzde 90 oranında pay sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım A.Ş. paylarının tamamını Yıldız Holding'den hisse karşılığında devir almıştır. Söz konusu devir

işleminin 29 Aralık 2023 tarihinde tescil edilmesi ile şirketin ödenmiş sermayesi 60.000.000 TL'den 80.476.074 TL'ye yükselmiştir.

31 Aralık 2024 itibarıyla ortaklık pay durumu* aşağıda belirtilmektedir.



* Merkezi Kayıt Kuruluşu verisidir.

Bağlı Ortaklıklar

SEÇ Marketçilik A.Ş. 50.000 TL sermaye ile 19 Ağustos 2020 tarihinde tescil edilmiş ve kuruluş işlemleri tamamlanmıştır. Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş., şirket sermayesinin %90'ına sahiptir.

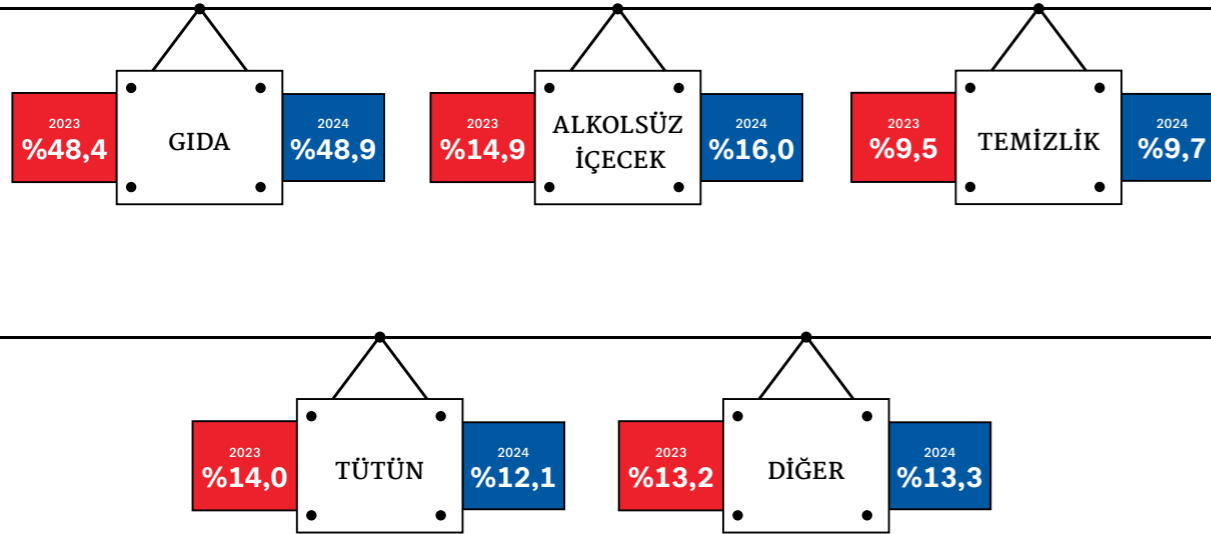
Yıldız Holding A.Ş.'nin sermayesinin %90'ına sahip olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin payları iştirak yöntemi ile kısmi bölünme metodu ile Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. tarafından 25 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilen ve 29 Aralık 2023 tarihinde tescil edilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantı'nda onaylanarak devir alınmıştır. Bizim Toptan, g2m sermayesinin %90'ına sahiptir.

Bağlı Ortaklık	31.12.2024 Sermayedeki Bizim Toptan Payı (%)
SEÇ Marketçilik A.Ş.	%90,00
g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	%90,00

Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler



KONSOLİDE SATIŞ DAĞILIMI**

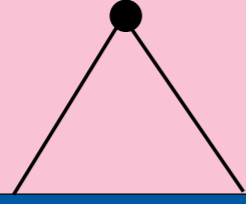


Özet Bilanço (TL)*	2023	2024
Dönen Varlıklar	7.357.968.846	5.909.637.437
Duran Varlıklar	6.019.405.041	5.679.742.793
Toplam Varlıklar	13.377.373.887	11.589.380.230
Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.727.933.095	9.004.589.901
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.807.448.622	1.588.322.933
Özkaynaklar	2.841.992.170	996.467.396
Toplam Kaynaklar	13.377.373.887	11.589.380.230

Özet Gelir Tablosu (TL)*	2023	2024
Satışlar	46.522.093.733	38.219.567.119
Brüt Kâr	4.557.179.261	5.221.636.862
Esas Faaliyet Zararı	(2.201.527.595)	(2.684.653.509)
Dönem Kârı / (Zararı)	108.024.287	(1.702.841.259)

Finansal Oranlar*	2023	2024
Brüt Kâr Marjı (%)	%9,8	%13,7
FAVÖK Kâr Marjı (%)	-%0,2	%1,1
Net Kâr Marjı (%)	%0,2	-%4,5
Ana Ortaklığa Ait Hisse Başına Düşen Net Kâr (Zarar) TL	1,255	(20,882)

* KONSOLİDE VE TMS 29 DAHİL VERİLERDİR.
** KONSOLİDE VE TMS 29 HARIÇ VERİLERDİR.



Yönetimden



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	20
Yönetim Kurulu	22
Üst Yönetim	25



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Sayın hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

2024 yılı, perakende ve toptan sektörü için ekonomik ve sektörel zorlukların hissedildiği bir yıl oldu. Sektörde esnafımız da bu durumdan etkilendi.

Talep koşullarını etkileyen bu ortama uyum sağlamak, operasyonel verimliliğimizi artırmak için çalışmalar yaptık.

Türkiye'nin en yaygın organize toptan marketi olarak ülkemizin her yerinden yüzlerce kurumun ve firmanın, binlerce esnafın ve bireysel müşterinin dahil olduğu dev bir ekosistemin en önemli parçalarından biriyiz. 2024 yılı boyunca müşteri odaklı hizmet anlayışımızı daha da ileriye taşımak hedefiyle gerekli stratejik yatırımlarımızı sürdürdük. Mağaza yatırımlarımızla

ekonomiye ve istihdama katkı sağlamaya devam ettik. Bizim Toptan mağaza sayımız sene sonu itibarıyla 182, ekosistemimizdeki SEÇ Market sayısı 2.531 ve tüm organizasyonumuza hizmet veren depo sayımız ise 13 oldu.

Müşteri deneyimini geliştirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz. Bunun en somut örneği "Bizim Gross" adı altında faaliyete geçirdiğimiz 5 yeni mağazamız oldu. Bu mağazalarımızda bireysel müşterilerimize geniş ürün yelpazesi ile alışveriş kolaylığı sağlıyoruz. Büyük ve ferah Bizim Gross mağazalarımızda, sebze-meyve, et ve et ürünlerinden açık şarküteri, sıcak fırın ve kafe ürünlerine kadar klasik Bizim Toptan mağazasından farklılığı olan geniş ürün çeşitliliğimizi müşterilerimize sunuyoruz

2024 yılı, Ev Dışı Tüketim (EDT) sektöründeki liderliğimizi pekiştirdiğimiz ve konsolidasyon hamlelerimizi güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. 2023 yılında devraldığımız g2m şirketimizin entegrasyonu ile EDT sektöründe sunduğumuz hizmetler ve ürün portföyümüz daha da genişledi. Dağıtım ağıımızı daha verimli kullanacak ve müşterilerimize daha geniş ürün portföyü sunacak şekilde Prosaf mikro dağıtım işimizi g2m ile konsolide ettik. Bu konsolidasyonun önümüzdeki yıllarda büyümemize ivme kazandıracağına inanıyoruz.

2024 yılında, artan maliyet baskısı ve zorlaşan ekonomik koşullarla beraber tüm faaliyet zincirimizde optimizasyon, en önemli önceliklerimizden birisi oldu. Soğuk depo optimizasyonu projemiz ile lojistik süreçlerimizde hem kira ve dağıtım maliyeti avantajı sağladık hem de daha hızlı, etkin ve verimli bir yapıya dönüştürdük.

Uzun süredir dijital altyapısını güçlendirmek üzere yatırım yapan bir şirket olarak 2024'te Seç ve g2m'de dijital alt yapı ile sipariş süreçlerini devam ettirirken, e-ticaretimize mağazalarımızdan yaptığımız "tıkla-gel-al" faaliyetimiz ile devam ettik.

Geleneksel esnafı destekleyen bayilik iş modelimiz Seç Market, tüketici alım gücünün etkilendiği 2024 yılında uygun fiyatlı markalı ve öz markalı ürün tedariki ile ekonomiye katkısını devam ettirdi.

Sektörümüzün yaşadığı zorluklardan hepimiz önemli dersler çıkardık. Lojistik, enerji ve işçilik maliyetlerindeki artış ve maliyet baskısı, hızlı değişen tüketici davranışları, zaman zaman oluşan tedarik zincirindeki dalgalanmalar gibi pek çok öngörülmesi zor değişken, bizlere esneklik, optimizasyon ve yenilikçiliğin sektör için önemini bir kez daha gösterdi. Güçlü organizasyon yapımız, engin sektör tecrübemiz ve dinamik ekibimizle bu zorlukları aşmak için önemli adımlar attık.

Bizim Toptan olarak önümüzdeki dönemde de sektör liderliğimizi devam ettirmek için mağaza ağıımızı genişletmeye/çeşitlendirmeye, verimliliği yükseltmeye, dijital altyapımızı güçlendirmeye ve müşteri memnuniyetini daha da artırmaya odaklanacağız. Yıldız Holding'in "İsrafsız Şirket" prensibiyle sürdürülebilirlik, işlerimizin odağında yer almaya devam edecek.

Önümüzdeki dönemde de sektör liderliğimizi devam ettirmek için mağaza ağıımızı genişletmeye/çeşitlendirmeye, verimliliği yükseltmeye, dijital altyapımızı güçlendirmeye ve müşteri memnuniyetini daha da artırmaya odaklanacağız.

Bizimle beraber bu yolda yürüyen tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize teşekkürlerimi sunuyorum

Saygılarımla,

Cengiz Solakoğlu

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu

CENGİZ SOLAKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden 1964 yılında mezun olan Cengiz Solakoğlu, iş yaşamına 1967 yılında Beko Ticaret A.Ş.'de satış elemanı olarak başlamış; 1977 yılında Şirket'te Genel Müdür görevine getirilmiştir. 1983 yılına kadar sürdürdüğü bu görevin ardından yine Koç Topluluğu'na ait Atılım Şirketi'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. Sekiz yıl süren bu görevi sırasında "Arçelik Yetkili Satıcılık Sistemi'nin yeniden yapılandırılması ve güçlendirilmesi" çalışmalarına önderlik etmiştir. 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 1994 yılında ise Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 1996-1998 yılları arasında Topluluk Yürütme Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Solakoğlu, 2002 yılında Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmış; 2004 yılında 60 yaş uygulaması nedeniyle 38 yıl aralıksız çalıştığı Koç Topluluğu'ndan emekliye ayrılmıştır. Solakoğlu, Bizim Toptan'ın yanında Yıldız Holding'in perakende sektöründeki şirketlerinden biri olan Şok Marketler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almakta ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 1907 Fenerbahçeliler Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucuları arasında yer alarak kuruluşundan bugüne kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği yapan Cengiz Solakoğlu 2004 yılında Ekonomist dergisi tarafından yılın Sivil Toplum Önderi olarak seçilmiştir.

MEHMET TÜTÜNCÜ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mehmet Tütüncü Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. IRI bursu ile İtalya'da 6 ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları, Harvard Business School'da Stratejik Pazarlama, IMD/İsviçre, Insead/Singapore'da da çeşitli eğitimlere katıldı.

İş hayatına 1981 yılında Milli Eğitim Bakanlığı Yapı İşleri Bölümü'nde mühendis olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev aldı.

Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başladı. Ülker Bisküvi ve Çikolata fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grubu Başkanlığı görevlerinde bulundu.

2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atandı. 2017 yılında Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Yardımcısı olarak görevine devam etti. 2018 yılı Ekim ayından itibaren ise Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Yıldız Holding CEO'luğu görevlerini üstlendi. 2023 yılı Eylül ayı itibarıyla de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini yürütüyor. TÜGİS Yönetim Kurulu üyesi olan Tütüncü'nün, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyeliği bulunuyor.

ALİ ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi bölümünde tamamladı. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katıldı. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer aldı.

İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol Departmanı'nda stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986-1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün Grup Müdürü pozisyonlarında görev aldı. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini de üstlendi. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atandı. 2011 yılından bu yana Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürüten Ali Ülker 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı oldu. Aynı zamanda 2023 yılı Aralık ayında kurulan Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duyuyor ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri destekliyor. Ülker, gençlere danışmanlık yapmaktan keyif alıyor. Açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı seviyor. İngilizce ve Almanca bilen Ali Ülker evli ve 3 çocuk babası.

YAHYA ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

2016 yılında Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Yahya Ülker, üniversite eğitimi tamamladıktan sonra Londra ve İsviçre'de bankacılık ve bisküvi üretimi üzerine çeşitli kuruluşlarda çalıştı. 2018 yılında Yıldız Holding'deki kariyerine başlayan Ülker, Holding'in inovasyon şirketi Northstar Innovation'da görev aldı ve bu süreçte üniversite ve sanayi iş birlikleriyle Holding'in geleceğe yatırımı olan inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinde aktif rol oynadı. 2019 yılından bu yana kurucusu olduğu Yıldız Ventures'ta Holding'in stratejisine değer katacak sektörlerde kurum içi girişimleri inkübe etmek ve girişimcilik ekosistemini desteklemek için çalışan ekiplere liderlik etmektedir. Türkiye'nin önde gelen perakende markalarından ŞOK Marketler'de E-Ticaret Lideri görevini başarıyla

tamamlayan Yahya Ülker, halen Yıldız Holding ve pladis Global'de Dönüşüm ve Teknoloji Lideri olarak görev yapmaktadır. TÜSİAD, DEİK Dijital Teknolojiler, Yenibirlider Derneği ve Q Angels üyesidir. Ayrıca, Endeavor Türkiye'de Startup Mentorluğu yapmaktadır.

UĞUR DEMİREL*

Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara'da doğan Uğur Demirel, 1991 yılında Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına Koç Holding'e ait Maret A.Ş.'de Kalite Kontrol Sorumlusu olarak başlamış ve daha sonra Aytaç Entegre Et Tesisi'nin kuruluşunda Üretim Müdürü olarak görev almıştır.

1997 yılında Türkiye'nin köklü perakende firmalarından Gima'ya katılarak Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı görevinden sonra Carrefour bünyesinde Ticaret Direktörü olarak görevde bulunmuştur.

2010 yılında Yıldız Holding bünyesine katılan Uğur Demirel, 2010-2015 yılları arasında Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2015 yılından bu yana ŞOK Marketler Ticaret A.Ş.'nin CEO'su olarak görev yapmakta olup 2024 yılında ŞOK Marketler, Bizim Toptan, Seç Market ve g2m şirketlerinden sorumlu Yıldız Holding Perakende Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Harvard Business School Yöneticilik programı ve INSEAD Liderlik programlarını tamamlamış olup halen g2m Ekspres Satış ve Dağıtım Hizm. A.Ş., Mevsim Taze Sebze Meyve San. T.A.Ş ile UCZ Mağazacılık T.A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliklerini sürdürmektedir.

İyi derecede İngilizce bilen Uğur Demirel evli ve 3 çocuk babasıdır.

*Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Günalp Ertilik'in istifası sonrasında boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükümleri çerçevesinde kalan süreyi tamamlamak ve ilk Genel Kurul'da onaya sunulmak üzere seçilmiştir. Söz konusu gelişme Şirketimizin 29/07/2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yaptığı açıklama ile duyurulmuştur.

Üst Yönetim

BERİN AKARSU

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1972 yılında Diyarbakır'da doğan Berin Akarsu, Ortaokul ve Lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. 1994 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra bir sene aile şirketinde çalışmış, 1997 yılında Butler University'de İş İdaresi Yüksek Lisans (MBA) derecesini almıştır. İş hayatına 1997 yılında Akfen Grubunun Sigorta ve Finansman bölümlerinde çalışarak başlamıştır. 2000 yılında Türkiye'nin ilk yap-işlet-devret havalimanı projesi olan Atatürk Havalimanı'na Finans Müdürü olarak atanmıştır. TAV Havalimanları ve TAV İnşaat'ın Finansman departmanı bünyesinde 15 yıl boyunca üst düzey pozisyonlarda görev almıştır. 2015- 2018 yılları arasında CEO danışmanı olarak görevine devam etmiş ve grubun şirketlerinden HAVAŞ, TAV İşletme Hizmetleri A.Ş., TAV Park A.Ş. de yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır. Birçok sivil toplum örgütlerinde görev yapmış olan Akarsu, Paylaşma ve Dayanışma (PAYDA) Platformu Derneğinde Öğrenci Sorumlusu olarak gönüllü olarak çalışmaktadır.

AHMET BAL

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik ünvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında

Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır. Ahmet Bal, Şok Marketler A.Ş.'de 6 yıl Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olup, halen Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanında Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

ÖMER FARUK SEVGİLİ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1968 yılında Siirt'te doğan Ömer Faruk Sevgili, Siirt Lisesi'nde lise eğitimini aldıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. (1991) İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa başladı. (1994) Daha sonra sırası ile Bakırköy Belediyesi Hukuk Müşavirliği, İzmir Çiğli Hava Üssü Disiplin Subayı, Türkiye Gemi Sanayi Anonim Ortaklığında avukat ve hukuk müşavirliğinden sonra Ankara Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa devam etmektedir. KÖY-TEKS Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜPRAŞ Denetim Kurulu üyeliği, Bisiklet Federasyonu Disiplin Kurulu üyeliği, TÜKÇEV mütevelli heyeti ve yönetim kurulu üyeliği gibi görevler üstlenmiştir. 1994 yılında başladığı avukatlık mesleğini şu an itibarı ile Mizan Hukuk ve Danışmanlık adı altında sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Arapça bilmektedir.

Uğur Demirel	Perakende Grubu Başkanı
Veysel Hasanhocaoğlu	Grup Ticaret ve Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdürü
Altan Sekmen	Seç Marketçilik A.Ş. Genel Müdürü
Furkan Akıner	G2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. Genel Müdürü
Emir Yılmazoğlu	CFO
Gökay Tarkan Aydın	Bilgi Teknolojileri Başkanı
Özer Şimdi	Satış Operasyon Direktörü
Necip Cem Gülaç	Lojistik Operasyon ve Tedarik Zinciri Direktörü
Serkan Çakıcıoğlu	Strateji, Büyüme ve Veri Yönetimi Direktörü
Serhat Altıncılıç	Ticaret Direktörü

2024 Yılı Faaliyetler

Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan	28
g2m: Mutfakta Biz Varız	31
Mahallenizin Marketi "SEÇ"	34
Öz Markalı (Own Brand) Ürünler	38
Yatırımlar ve Yatırım Politikası	40



2024 Yılında Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan

Yıl içinde pazardaki dönüşümlerin takip edilmesi hedeflenerek, gross formatında mağaza açılışlarına başlanmıştır. 2024 sonu itibarıyla 5 Bizim Gross mağazasına ulaşılmıştır.

2024 yılı hem global tarafta hem de Türkiye’de yoğun bir gündem ile tamamlanmıştır. Dünyada jeopolitik gelişmeler yine en önemli yeri alırken, ekonomi politikalarına yönelik değişim beklentileri devam etmiştir. Hem dünyada hem de Türkiye’de iklim krizine yönelik riskler sürmüş, toplumlarda bu yönde hassasiyet de artmaya devam etmiştir. Ülkemizde ek olarak seçim süreçleri ve sıkı para politikası gündemi oluşturmuş, piyasaları etkilemiştir. Bir önceki yıla göre enflasyonist göstergelerde iyileşme devam etmiş yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) artışı %44,4; Yurt İçi Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) %28,5 oranında artış göstermiştir.

Enflasyonla mücadele sürecinde uygulanan sıkı para politikası, kredi kanallarındaki sıkılık ve yüksek faiz oranları ile ticaret üzerinde baskı oluşturmuştur. Bu etki özellikle organize perakende sektöründeki gelişmelerin etkilediği geleneksel kanaldaki esnaf üzerinde hissedilmiştir. Organize perakende sektöründe devam eden mağaza açılışları, dijitalleşme çalışmaları, tüketim ve alışveriş alışkanlıklarındaki dönüşümler hem perakende hem de toptan ticaret pazarlarının genelinde rekabetin artarak devam etmesine neden olmuştur. Toptan ticaret pazarındaki organize olmayan geleneksel toptancıların ve dağıtıcıların, pazarın büyük kısmındaki varlıkları devam etmiştir. Bizim Toptan’ın içinde bulunduğu organize toptan ticaret pazarındaki rekabet de sürmüştür. Bizim Toptan dahil 4 tane kurumsal

şirket zincirinin organize toptan ticaret pazarındaki faaliyetleri sürerken, bölgesel olarak faaliyet gösteren tekli ya da sınırlı şubeli toptancı marketler de pazarda rekabeti artırmaya devam etmiştir. Gerek tekli toptancı marketlerin gerekse de pazardaki kurumsal şirketlerin “gross” ismi ile açtığı, taze ürünleri de içeren ve daha çok bireysel müşteriye hitap eden format 2024 yılında Türkiye pazarında hız kazanmıştır.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklıkları (Bizim Toptan grubu) açısından ise 2024 yılı sinerji ve dönüşüm yolunda adımların atıldığı bir yıldır. Bizim Toptan’ın hakim ortağı olan Yıldız Holding A.Ş. grubunun ana iş kollarından olan perakende işlerinin daha etkin yönetilmesi, verimliliğinin artırılması ve grup şirketleri arasında daha güçlü bir sinerji oluşturmak amacıyla, Yıldız Holding bünyesinde, Haziran ayında "Perakende Grup Başkanlığı" oluşturulmuştur. Bu yeni yapı ile; perakende operasyonlarının daha bütüncül ve koordineli bir şekilde yönetilmesi ve stratejik hedeflere daha hızlı ve etkili bir şekilde ulaşılmasına katkıda bulunulması amaçlanmıştır. Bu doğrultuda, Uğur Demirel, "Yıldız Holding Perakende Grup Başkanı" olarak atanmış, Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının yönetimi şirket ve fonksiyonlar bazında doğrudan Perakende Grup Başkanlığı’na bağlanmıştır.

Yıl içinde pazardaki dönüşümlerin takip edilmesi hedeflenerek, gross formatında mağaza açılışlarına



başlanmıştır. Bu amaçla öncelikle Ümraniye mağazası “gross” formatına dönüştürülmüş daha sonra da dönüşüm ve yeni açılışlar ile Bizim Gross mağazalarının sayısı artırılmaya başlanmıştır. Bizim Toptan mağazalarında olduğu gibi ortalama 3.500 SKU’ya sahip olan Bizim Gross mağazaları, klasik Bizim Toptan mağazasından farklı olarak B2B müşterilere hitap eden boyutlardaki kuru gıda ve ev dışı tüketim ürünlerini bulundurmamaktadır. Bu ürünler yerine Bizim Gross mağazaları; meyve, sebze, kasap (kırmızı et&tavuk), açık şarküteri ve fırın & kafe ürünlerini içeren ve bireysel müşterinin tüm ihtiyaçlarını tek noktada karşılamayı amaçlayan ulusal ve uluslararası tüm markalar ile öz markalı ürün portföyünü içermektedir. 2024 sonu itibarıyla yeni açılış ve dönüşümler ile 5 Bizim Gross mağazasına ulaşılmıştır. 2025 yılı içinde gross formatındaki mağazaların satış ve verimliliği takip

edilecek, gereken noktalarda ilaveler için planlamalar yapılacaktır.

Yıl içinde mevcut mağazalardan 3 tanesi kapatılmış 4 mağaza yeni yerlerine taşınmış ve Şırnak, Düzce ve Adıyaman’da birer tane olmak üzere 3 yeni mağaza açılmıştır. Böylece Bizim Toptan 81 ilin 72 tanesinde mağazası bulunur hale gelmiştir ve yılı 182 mağaza ile tamamlamıştır.

2017 yılında oluşturduğu PROSAF mikro dağıtım operasyonu ile ev dışı tüketim (EDT) sektörüne hizmet götürmeye başlayan Bizim Toptan, 2023 yılı sonunda bünyesine kattığı g2m ile EDT pazarındaki işine yeni bir boyut kazanmış, pazarda açık ara lider konumuna gelmiş idi. Bu alandaki operasyonunu daha verimli yapmak için 2024 yılında PROSAF operasyonu

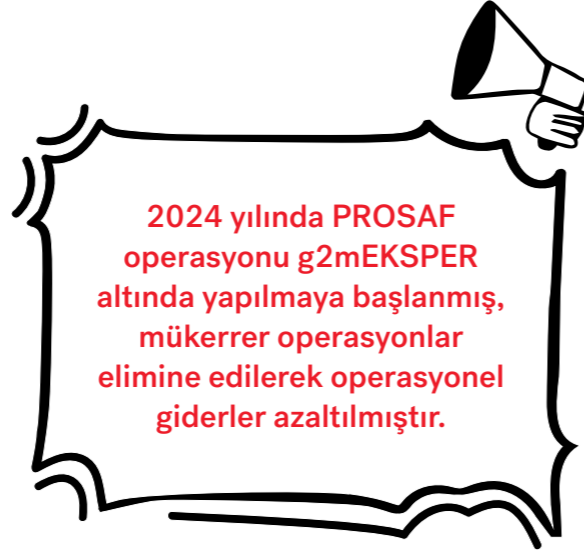
g2mEKSPER altında yapılmaya başlanmış, Bizon operasyonu kapatılarak bu giderlerden tasarruf edilmiş, mükerrer operasyonlar elimine edilerek operasyonel giderler azaltılmıştır.

Yıl içindeki bir diğer sinerji çalışması olarak, Bizim Toptan'ın daha önce bünyesinde bulunan soğuk depo operasyonları, bağlı ortaklığı g2m ile büyüyen depo ve lojistik ağına verimliliği artırmak amacıyla kapatılarak, g2mEKSPER bünyesindeki soğuk depo özellikli mevcut depolar kullanılmaya başlanmıştır. Böylece Bizim Toptan'ın depo ve lojistik faaliyetleri daha verimli hale getirilmiş, bu faaliyetler kaynaklı kira giderlerinden tasarruf edilmiştir. Bizim Toptan grup olarak, 2024 sonu itibarıyla 5 tanesi Bizim Toptan mağaza operasyonlarına, 11'i g2m operasyonlarına hizmet eden toplam 13 depo ile operasyonlarını yürütmektedir.

Bizim Toptan'ın esnaf girişimcilere destek vererek, ülke ekonomisine ve geleneksel perakende kanalının sürdürülebilirliğine katkı sağlayan iş ortaklığı bayilik modeli SEÇ Marketler'in önemi, 2024 yılının zorlu ekonomik koşullarında öne çıkmıştır. Yıl içinde geleneksel perakende kanalında zorlanan esnaf arasından SEÇ bayilerinden de kayıplar olmuş, bunun yanında sürdürülebilir bir ekosistem oluşturma yönünde bir çok çalışma yapılmıştır. Yıl sonu itibarıyla SEÇ Marketler ekosistemi 2.531 bayi sayısına ulaşırken, bayi başına düşen satışlarda büyüme devam etmiştir. SEÇ Marketler, kazan-kazan felsefesi ile 2025 yılında da esnafı desteklemeye devam edecektir.

2024 yılında yapılan verimlilik çalışmalarından bir diğeri de dijital satış kanal satışları ile ilgilidir. Kargo ile yapılan satış kanalı kapatılarak, tamamen "tıkla-gel-al" satışlarına odaklanılmıştır. Tüm Bizim Toptan mağazaları, internet sitesi üzerinden müşterilerin siparişlerini alarak mağazacılık deneyimini dijitalde sürdürmeye ve tüm müşterilere zaman ve kolaylık sağlamaya devam etmektedir.

Bizim Toptan'ın çok kanallı yapısı dışında önemli bir gücü daha olan öz markalı ürün portföyüne yönelik çalışmalar da yıl içinde odak noktası olmayı



sürdürmüştür. Gerek Bizim Toptan gerekse de g2m özelinde sahip olunan ürün portföyleri gözden geçirilmiş, satış hacmi ve verimliliğe göre ürün portföyünde optimizasyona gidilmiş, yeni ürünler çalışılarak lansmanı yapılmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla Bizim Toptan'ın 27 öz marka 450'den fazla üründen oluşan öz markalı portföyü ve g2m'nin 6 öz marka 138 ürün ve 8 exclusive marka 438 üründen oluşan ürün portföyü uzman ekiplerce yönetilerek müşterilere ulaştırılmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları da dahil olmak üzere tüm Bizim Toptan grubu olarak elde ettiği satış gelirleri 2024 yılında 38.219.567.119 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket çok kanallı satış stratejisini verimliliği odağına alarak sürdürmek için 2025 yılında da çalışmalarına devam edecektir.

g2m: Mutfakta Biz Varız

**MUTFAKTA
BİZ VARIZ**

Bizim Toptan'ın EDT gücü: Türkiye'de ev dışı tüketim sektöründe, en güçlü ve köklü oyuncu konumunda olan g2m

Ev dışı tüketim (EDT) sektöründen satış ve dağıtım işi yapmak üzere 1981 yılında Nihat Şahinöz tarafından kurulan Güney Pazarı, İstanbul Avrupa yakasındaki müşterilere hizmet vermek üzere kurulmuş olan 2M Endüstriyel ile 2002 yılında, g2m çatısı altında birleşmiştir.

2008 yılında Türkiye'nin en büyük girişim sermayesi şirketlerinden Actera, g2m'nin paylarının %50'sini satın almıştır.

2011 yılında yeni kurumsal kimliği oluşturulan g2m, 2013 yılında ilk defa kendi öz markalı ürünlerinin lansmanını gerçekleştirmiş, 2014 yılında da ithal ürün çalışmaları başlamıştır.

2015 yılına gelindiğinde Yıldız Holding A.Ş., Actera'dan g2m paylarını satın almıştır.

Yıldız Holding'in kuruluşu 2002 yılında dayanan ve o dönem için pastacılık ve yağ iş kolunda uzmanlaşmak amacı taşıyan Eksper Gıda şirketi ile g2m 2019 yılında birleşmiş ve g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. kurumsal kimliğini almıştır.

Ev dışı tüketim sektöründe satış ve dağıtım gücünün yanında Horeca, Pastacılık ve Catering müşterine danışmanlık hizmeti de sağlayan g2mEKSPER'in Yıldız Holding A.Ş. elinde bulunan %90 oranındaki payları, 2023 yılı içinde hisse karşılığı Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. tarafından devir alınmıştır.

Şirketin 111.458.250TL olan ödenmiş sermayesinin %90'ı Bizim Toptan'ın, %9,97'si Melih Şahinöz'ün, %0,03'ü de Çimen Şahinöz'ün sahipliğindedir.

İŞ MODELİ: UÇTAN UCA TEDARİK ZİNCİRİ HİZMETİ
g2m, esas olarak üretici firmalar ile satıcı firmalar arasında bir dağıtım kanalı konumunda olup, satıcı firmaların günlük operasyonlarında ihtiyaç duydukları gıda ve gıda dışı ürünlerin alım-satım, tedarik, dağıtım ve lojistik hizmetlerini vermektedir.

Güçlü CRM altyapısıyla, müşterilerinin kendisi ve bulunduğu müşteri segmentasyonu çerçevesinde alışveriş alışkanlıklarını takip ederek ve yapay zekâ uygulamalarıyla onlara özel teklifler sunarak, üst seviyelerde olan servis hizmetini deneyimlenmelerini sağlamaktadır. Ayrıca, Türkiye'nin her yerine 3 ısı rejiminde de teslimat yapabilme yetkinliğine sahiptir.

Şirketin müşterileri, oteller, restoranlar, kafeler, pastaneler, yemek fabrikaları, kamu kurumları ve özel ofisler gibi ev dışı tüketim sektörünü oluşturan profesyonel müşterilerdir.

Şirket, müşterilerinin işletmelerini en etkin ve profesyonel şekilde yönetmesi için işin tedarik zinciri yönetimini de üstlenerek en doğru iş ortağı olarak hizmet vermektedir. TEDAFIX ismini verdiği bu kanal ile klasik bir satış dağıtım hizmetinin ötesine geçmektedir. Sahip olduğu yaygın alt yapı ile zincir ve zincirleşme

yolunda olan ev dışı tüketim noktalarına uçtan uca tedarik zinciri hizmeti sunmaktadır.

g2m'nin bünyesinde yer alan uzman şefleri, şirketin ev dışı tüketim sektöründe tam bir iş ortağı olarak konumlanması sağlamaktadır. Bu amaçla uzman şef ekibi ile şirket;

- Tüm Türkiye'de demo çalışmaları ile yeni ürünleri tanıtmakta,
- Müşterilerine menü zenginleştirmeye yönelik ürün tanıtım ve reçete çalışmaları gerçekleştirmekte,
- 40 yılı aşkın sektör tecrübesi ve güçlü CRM yetkinliği ile müşteriye özel kampanya, iletişim eğilimi yüksek ürün teklif edebilmekte,
- Müşterilerine ürünü doğru ve etkin kullanmaya yönelik danışmanlık hizmeti vermekte, bu sayede maliyet düşürücü reçete önerileri de sunabilmekte,
- Dönemsel menü çalışmaları geliştirmekte,
- Müşteri ve satış ekiplerine yönelik eğitim ve atölye çalışmaları gerçekleştirmektedir.

3.000'İN ÜZERİNDE ÜRÜN ÇEŞİDİ

g2m ürün portföyünde 3.000'in üzerinde ürün çeşidi yer almaktadır. Bu ürünler, pastacılık yağları, catering yağları, dondurulmuş unlu mamuller, dondurulmuş meyve/sebze, kahvaltılık ürünleri, toz karışımlar, süt ve süt ürünleri, atıştırılabilir, yardımcı katkı malzemeleri, et ve et ürünleri, temizlik ürünleri, içecek, kişisel bakım, kakao ve pastacılık ürünleri, kuru gıda kategorilerinden oluşmaktadır. Söz konusu ürün portföyünde, 6 öz marka ile şirketin 138 SKU'luk öz markalı ürünleri de yer almaktadır.

Distribütörlerimiz



* g2m tarafından distribütörlüğü yapılan markalardır.

Şirket, Mis, Bizim, Piyale, Altınhasat, Frimer, Caterfrost markaları ile öz markalı ürün portföyünü yönetmektedir

Şirket, EDT sektörü için gereklilik ve değer taşıyan markalardan distribütörlüklere de sahiptir. Söz konusu distribütörlükler şirketi rakiplerinden olumlu yönde ayırtmaktadır.

2024 yıl sonu itibarıyla g2m, Türkiye'de en yaygın dağıtım ağı diyebileceğimiz 81 ilde, 11 dağıtım merkeziyle toplamda 44.000 m²'nin üzerinde kapalı alanda, 142 araçlık filo ve çalışanı ile faaliyet göstermektedir. Şirketin dağıtım ağı aylık ortalama 3.000 sefer ile 600.000 km yol yapmakta ve 12.500 tona yakın ürün taşımaktadır. Şirketin ayrıca kadrosunda yer alan 11 şef ile müşterilerine özel çalışmalar yapmaktadır. 2024 yılında 16.000'in üzerinde tekil müşteriye ulaşarak bir önceki yıla göre müşteri sayısında yaklaşık %54 oranında artırmıştır.

ETÜDER verilerine göre Türkiye'de büyüklüğü 15 milyar Amerikan Doları olarak tahmin edilen ev dışı tüketim (EDT) sektöründe, sektörün en güçlü ve köklü oyuncusu konumunda olan g2m, Bizim Toptan ile güçlerini birleştirince, Bizim Toptan grubu sektörün açık ara lideri konumuna ulaşmıştır. 2024 yılında her iki şirketin entegrasyonu ve sinerji çalışmaları kapsamında Bizim Toptan'ın Prosaf operasyonu g2m'ye entegre edilmiştir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2024'te de EDT sektöründeki önemli ulusal etkinlikler olan İbaktech, Gastromasa gibi etkinliklerde yer alarak hem markalarını hem Bizim Toptan ile güçlerini nasıl birleştirdiğini hem de pazara gidiş stratejisini paydaşlarına aktarmıştır.



OBASE PROJESİ

g2m'nin önemli bir projesi olup talep optimizasyonu, sipariş yönetimi dijital dönüşüm sürecini kapsamaktadır. g2m'nin profesyonel işletmelerindeki gıdadan temizliğe kadar tüm ihtiyaçlarını karşılayan iş modelinde Türkiye'nin dört bir yanına ulaşan dağıtım ağını, özellikle operasyon süreçlerini sadeleştirip dijitalleştirerek daha verimli bir organizasyon kurulmasını hedefleyerek projeye başlamıştır.

Bu proje ile müşteri servis seviyelerini yüksek tutarken, stok yönetimini optimize etmek, kullanıcı hatalarını en aza indirmek ve operasyonel verimliliği artırmak hedeflemiştir. Bu kapsamda, talep optimizasyonu, sipariş yönetimi, dijital satış operasyon gibi süreçlerde yapay zekâ algoritmaları ile ileriye dönük tahminleme yaparak, stok maliyetleri azaltıldı ve aynı zamanda müşteri memnuniyeti artırıldı.

Proje öncesinde manuel bir sipariş yönetimi sistemi kullanılırken, Obase projesi sonrasında bu kısıtlamalar ortadan kaldırılarak, sezonsal değişimlere daha iyi uyum sağlayan bir sistem geliştirildi. Dijitalleşme sayesinde insan müdahalesi en aza indirildi, envanter maliyetleri ve fire oranları düşürüldü, operasyonel hız ve verimlilik önemli ölçüde iyileşti.

2024 YILINDA g2m'NİN YAPTIĞI EN TATLI LANSMAN: LOVELLS

Bizim Toptan'ın ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.'nin Ülker ile sahip üretim gücünün de katkısı ile g2m, premium segment kuvertür/pul çikolata pazarına girdi. Lovells markasının lansmanı sektörde ses getirirken, uzman şefleri ile Lovells'ı A+ restaurant ve pastanelerden oluşan yaklaşık 1.000 müşterisine ulaştırdı. Yıl içinde 350 tonun üzerinde Lovells satıldı.

Mahallenizin Marketi "SEÇ"



NASIL BAŞLADI?

16 Temmuz 2014 tarihinde, sabit kıymetleri dâhil 196 adet iş ortaklığı mal tedarik sözleşmesini ve bu sözleşmelerden kaynaklanan tüm hakları satın alan Bizim Toptan, Seç Market iş ortaklığı modelinin ilk adımını attı.

2016 yılının Eylül ayına gelindiğinde Bizim Toptan'ın 310 bayisinin tabelalarında artık Seç Market markası yer almaya başladı.

Hemen ardından bir sene sonra yükselişe geçen bayi sayısı ile Seç Market, yaygın bir perakende ağı olacağını sinyallerini vermeye başladı.

Ağustos 2020'de %90 Bizim Toptan, %10 Yıldız Holding ortaklığı ile Seç Market A.Ş. kurularak, hedefe giden yolda sahip olunan kararlı duruşun altı kalın puntolarla çizilmiş oldu.

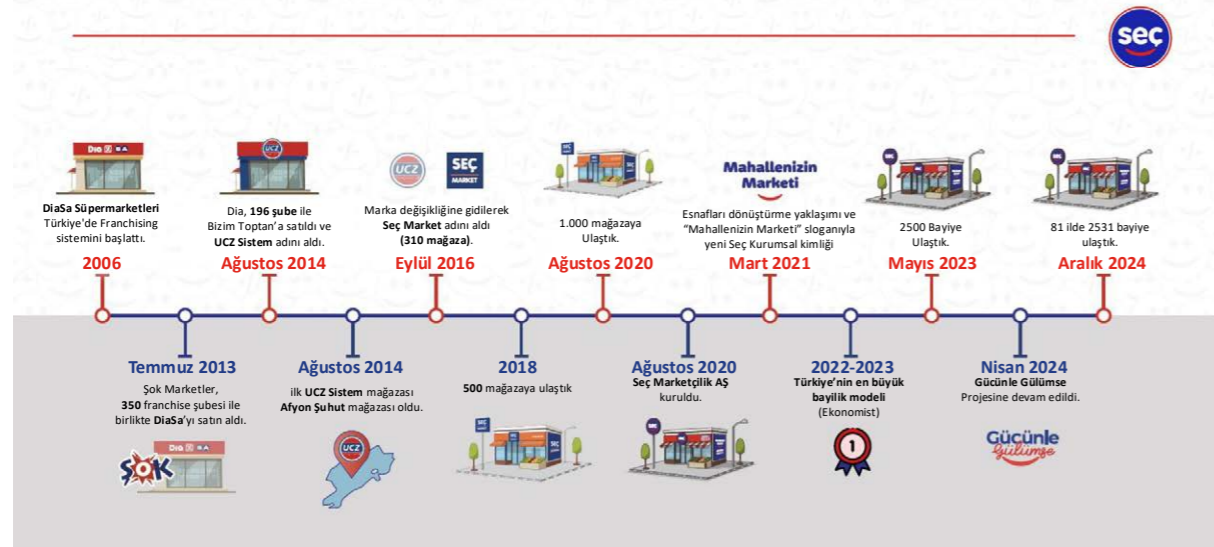
2024 yılı sonunda ise Türkiye genelinde 2 bin 531 mağazaya ulaşmayı başarmıştır.

NASIL DEVAM ETTİ?

2024 yılında Seç Market, güçlü marka kimliğini pekiştiren çalışmalar gerçekleştirdi. Televizyon reklamlarıyla geniş kitlelere ulaşırken, Gücünle Gülümse projesiyle kadın girişimcilerin ekosistemdeki payını artırmak ve güçlenmelerini desteklemek amacıyla ücretsiz ve online eğitimler sundu.

Bizim Toptan'ın hızla dijitalleşen ve gelişen yapısı göz önüne alınarak, SEÇ Market için çizilen dijital ve esnaf dostu ekosistem yol haritası başarıyla uygulanmaya devam edildi.

Seç Market'in Bizim Toptan'ın konsolide cirosu içindeki payı %20'yi aşarken, toplamda 6,9 milyar Türk lirası* gelir elde edildi.



*TMS29 hariç veridir.

Kazan-kazan temelli iş modeli sayesinde birçok esnaf rekabet ortamında başarılı bir şekilde ayakta kalmayı sürdürdü.

En önemlisi, bu coğrafyada yaşayan birçok insanın yüzünde sıcak bir gülümseme bıraktı.

SEÇ MARKET'İN VİZYONU

Modern perakendeciliği, mahallenin bir parçası olan esnafın sıcaklık ve samimiyeti ile birleştirerek, birlikten doğan güçle, mahallenin marketini hem online hem offline hizmet veren Türkiye'nin tartışmasız en büyük ve teknolojik ekosistemi haline getirmek.

SEÇ MARKET'İN STRATEJİSİ

ODAK;

Odak noktamız, mağaza sayısındaki artışla birlikte mağaza satışlarındaki büyümeyi izlerken, teminat ve işletme sermayesini optimize ederek EBITDA ve net kârı artırmak. Ayrıca, bayi POS satışlarını da değerlendirerek genel performansı iyileştirmeye odaklanıyoruz.

VERİMLİLİK;

Maliyetleri etkin yönetmek ve stok yönetimini optimize etmek amacıyla geliştirdiğimiz Bizim Toptan Satış Mağazaları tedarik modeli, şirketimizin iç yapısını, işleyişini ve iş birliğini güçlendirerek verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

TÜKETİCİ;

Marka sağlığını ve alışveriş yapanların tercihlerini ölçmek için kullanılan shopper anketleriyle birlikte, 360 pazarlama iletişimi stratejilerini benimseyerek, ürün ve hizmetleri tanıtmak için çeşitli insert ve aktiviteler düzenlemek ve aynı zamanda Aynı zamanda, "Seç'in Yıldızları" teması altında bulunan Halk Süt, Halk Çubuk Kraker, Ülker Bizim Makarna Çeşitleri, Besler Domates Salçası, Komili Pam Sıvı Sabun markalarının yanı sıra Ömür markası altında bulunan bozulabilir ürünleri tüketicilerle buluşturmak.

YAYILIM;

Seç Market olarak, bayi memnuniyetini artırmak ve Seç bayisi olmanın sunduğu avantajları paylaşmak için sürekli iletişim halindeyiz. Girişimcilere, farklı ve cazip



seçeneklerle destek sunarken, mağaza açılışlarında kurumsal kimlik çalışmalarına yönelik tabela ve insert gibi pazarlama desteği de sağlıyoruz.

MARKA KONUMLANDIRMA

Seç Market, yalnızca nihai tüketicilere yönelik bir marka olmanın ötesinde, iş ortakları ve paydaşları için de güçlü bir aidiyet duygusu yaratmayı hedeflemektedir. Bayilerine, tedarikçilerine ve diğer iş ortaklarına, Seç Market ekosisteminin bir parçası olarak değerli olduklarını ve bu büyük perakende ağında önemli bir yere sahip olduklarını hissettirmek temel öncelikler arasındadır.

Bu doğrultuda, 2024 yılında tüm iletişim mecralarında "İyi Marka, Akıllı Seçim" sloganı ön plana çıkarılmıştır. Bu stratejiyle, Seç Market'in hem tüketiciler hem de iş ortakları nezdinde marka algısı güçlendirilmiş ve marka bilinirliği önemli ölçüde artırılmıştır.

NEDEN "SEÇ MARKET?"

Seç Market, mahalle marketlerini kurumsal ve modern bir görünüme kavuşturarak, fiyat avantajları ve zengin ürün çeşitliliği ile esnafı desteklemektedir. Geleneksel esnaf kültürünü modern marketçilik anlayışıyla birleştiren iş ortaklığı modeliyle fiziksel büyümeyi hedeflemektedir.

Piyasada önemli bir konuma sahip olan Seç Market, birçok esnafın ayakta kalmasına katkı sağlıyor. Esnafın rekabet edebilmeleri için güçlü bir kurumsal kimlik, teknik ve donanımsal destek sağlayarak rakiplerini geride bırakmalarını sağlayacak bir iş modeli sunuyor. "Mahallenizin Marketi" söylemiyle yola çıkan bu model, mahalle esnafının sıcaklığını ve samimiyetini kurumsal deneyim ile bir araya getirerek modern perakendecilik anlayışını da destekliyor.

GENİŞ ÜRÜN GAMİ

Pazarda lider konumda olan ve bilinirliği yüksek 5.000'den fazla ürün arasından portföy oluşturarak kendi ürün yelpazesini seçme imkanı bulunmaktadır.



LOJİSTİK VE DÜZENLİ SEVKİYAT DESTEĞİ

Bizim Toptan'dan, yaklaşık 1.000 üründe tedarikçiden transit sevkiyat desteği ve yaklaşık 1.500 üründe lojistik merkezlerden düzenli sevkiyatlarla mağazaya teslimat sağlayarak uygun fiyatlarla ürün temin imkanı sunmaktadır.

FİNANSAL DESTEKLER

Seç Market, bayilik bedeli ödmeden iş ortaklığı imkanı sunan bir bayilik modeline sahiptir. Anlaşmalı bankalar aracılığıyla komisyonuz satış yapma, farklı ödeme ve finansman seçenekleriyle işletme sermayesi yönetimini kolaylaştırma gibi avantajlar sunulmaktadır. Bunun yanı sıra:

- Bizim Profesyonel Kart ile taksitli veya vadeli alışveriş imkanı,
- Vadeli Açık hesap alışveriş seçenekleri,
- Kredi kartı satışlarının masrafsız olarak iş ortaklarının hesaplarına aktarılması,
- Teminat araçlarıyla açık hesap alım limitlerinin artırılması gibi finansal çözümler sağlanmaktadır.

PROFESYONEL SATIŞ EKİBİ DESTEĞİ

Türkiye'nin çeşitli bölgelerindeki saha satış ekipleri tarafından düzenli ziyaretler ve profesyonel destek sunulurken, gelişmiş iş modelleri ve uzman kadrolarla sağlanan güçlü bilgi kaynağı desteği ile mağaza

kurulumundan başlayarak maksimum metrekare verimliliği için öneri ve uygulamalar sunulmaktadır.

PAZARLAMA VE İLETİŞİM FAALİYETLERİ

Seç Market, bayiler için özel ürünler ve hedef odaklı kampanyalarla desteklenen prim sistemini sunarken, aynı zamanda kurumsal kimliğiyle sosyal medyada paylaşımlar yaparak dijital platformlar üzerinden müşteri kazanımını desteklemekte ve yeni müşterilerin edinilmesi ve mevcut müşterilerin tutundurulması için çeşitli kampanya destekleri sağlamaktadır; bu destekler arasında, aylık özel insertler, talep üzerine özel insert desteği ve yeni mağaza açılışlarında ücretsiz tabela ve giydirme desteği bulunmaktadır.

İLETİŞİM VE İŞ BİRLİĞİNİ SAĞLAYACAK BİLGİ SİSTEMLERİ

Bayilere özel olarak geliştirilen bilgi sistemleri portalı aracılığıyla bayilerle merkez arasında etkin iletişim kurulabilmektedir. Sistem üzerinden sipariş verme, fatura takip, iade süreçleri, cari hesapların takibi gibi işlemler gerçekleştirilebilmektedir. Cep telefonları üzerinden portal erişimi sağlanabilmekte, pazarlama aktiviteleri duyurulup takip edilebilmekte, şirket içi haber ve duyurular paylaşılabilmektedir.

İSTEYEN ESNAFA KAPISI AÇIK "SEÇ MARKET"

Seç Market çatısı altına girmek için herhangi bir bedel ödenmemektedir. Minimum 50 metrekarelik satış alanına sahip, isteyen tüm bakkal ve marketler, belirtilen şartları karşılayabiliyorsa Seç Market iş ortağı olabilmektedir. Motivasyonu yüksek olan, kazan-kazan ilişkisiyle daha verimli iş yapmak isteyen, ticaret için herhangi bir sicil engeli olmayan herkes değerlendirmeye alınmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE PROJELERLE "SEÇ MARKET"

Çağın gereklilikleri doğrultusunda, iş ortaklarına emek ve üretim süreçlerinde, müşterilere ise alışveriş deneyimlerinde verimlilik ve konfor sağlayan dijital dünyanın bir parçası olmak Seç Market için önemli bir ilke haline gelmiştir.

SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ

Kadın girişimcileri desteklemek amacıyla başlatılan "Gücünle Gülümse" projesi, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle gerçekleştirilen Girişimcilik ve Perakende Yönetimi Programı ile hayata geçirilmiştir. Başvurular 4 Nisan 2024 tarihine kadar alınmış ve 15-19 Nisan 2024 tarihleri arasında online ve ücretsiz olarak eğitim gerçekleştirilmiştir.

Amaç, kadın girişimcilerin desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların ekonomik özgürlüklerinin artırılması ile toplumsal kalkınmaya önemli bir katkı sağlamaktır. Seç Marketi kadınların potansiyellerini keşfetmeleri ve iş dünyasında daha aktif rol almalarına fırsat verilmesinin ekonomik büyümeyi ve yenilikçiliği destekleyeceğine inanmaktadır. Bu nedenle, kadın girişimcilerin güçlendirilmesi ile toplumun genel refahına olumlu etki sağlamayı amaçlamaktadır.

MUTLU MÜŞTERİ YARATMAK

Seç İletişim Merkezi, ticari faaliyetlerde iş ortaklarına daha fazla destek vererek hizmet kalitesini artırmıştır. Müşteri odaklı yaklaşımını güçlendirerek, iş ortaklarına yönelik hizmetlerini genişletmiş, onların ihtiyaçlarını daha iyi anlamayı ve daha etkin bir şekilde yardımcı olmayı hedeflemiştir.

Seç Market, sadece bir perakende markası olmanın ötesine geçerek, iş ortaklarıyla güçlü ve karşılıklı başarıya odaklanan bir ilişki kurma yolunda önemli bir adım atmıştır. 2024 yılında da iş ortaklarına hizmet vermeye devam eden Seç İletişim Merkezi, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş ortaklarına daha fazla değer sağlamak için kararlılıkla ilerlemektedir.

Öz Markalı (Own Brand) Ürünler

Öz markalı ürünler 2024 yılında Bizim Toptan müşterileri içinde 4 milyon; g2m müşterileri arasında ise 6.375 tekil müşteriye ulaşmıştır.

Değişen ekonomik koşullar ve pazardaki gelişmeler ile öz markalı ürünlerin satışları Türkiye pazarında yükselen bir trend ile büyümeye devam etmektedir. Ürünleri alma motivasyonları arasında en etkili olan başlıklar fiyat ve kalite performansı olarak öne çıkmaktadır. Tüketicilerde artan fiyat farkındalığı ile alışverişçilerin %64'ü market markalarının fiyatları ile piyasanın önde gelen markalarının fiyatlarını karşılaştırmaktadır. Türkiye'de öz markalı ürünler satışlarının hızlı tüketim ürünleri satışları içindeki ciro payı son 7 yılda önemli bir gelişim göstererek, global ortalamanın üzerine çıkmıştır.

Nielsen IQ verilerine göre öz markalı ürünlerin hızlı tüketim ürünleri satışları içindeki payı global ortalama %22 iken Türkiye'de %25 seviyesindedir. Türkiye'de öz markalı ürünlerin satışları arttığı gibi Bizim Toptan'da da Öz Markalı Ürünler iş kolu gelişmekte ve her geçen gün güçlenmektedir.

Bizim Toptan grup olarak kendi öz markalarının yanında, Yıldız Holding A.Ş.'ye ait çok güçlü, bilinen, fakat uzun süredir pazarlama iletişimi yapılmayan markaları da öz markalar çatısı altında yönetmektedir. Bu değerli markaların, marka değerlerinden uzaklaşmadan,

BİZİM TOPTAN'IN ÖZ MARKALARI



pazarlama iletişim stratejilerini belirleyerek, yenilikçi bir bakış açısıyla rekabette öne çıkaran değişimlerle tasarlayıp Türkiye'nin dört bir müşterileri ile buluşturarak ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Müşteri bazlı portföy yönetimi odağında, müşteri ihtiyaçlarını kanal odaklı karşılayan, kalite güvence prosedürlerine ve sağlık standartlarına uygun ürünler üreten Bizim Toptan, ürünlerini güçlü lansman planları ile desteklemektedir. Öz markalı ürünlerin aynı zamanda tüm pazarlama ve ticari mecralarda iletişimini yaparak, tüketicide farkındalık ve marka bilinirliğini de sağlamakta ve böylece müşteri sadakatini de artırmaktadır.

27 markada 450'den fazla aktif üründen oluşan Bizim Toptan'ın Öz Marka/Own Brand ürünleri, 2024 yılında iş hacmini ciro bazında 1,2 milyar TL artırarak %27 büyümeye ile 5.7 milyar TL'ye ulaşmıştır.* Bizim Toptan'ın sigara ve şeker hariç solo satışları içindeki payı %25,2 olarak gerçekleşmiştir.* Öz markalı ürünler ile Bizim Toptan mağazalarında 2024 yılı içinde 4 milyon tekil müşteriye ulaşmıştır.

6 marka, 138 üründen oluşan g2m'nin Öz Marka/Own Brand ürünleri de 2024 yılında iş hacmini ciro bazında



197 milyon TL artırarak %41 büyümeye ile 674 milyon TL'ye ulaşmıştır. Söz konusu büyümeye ile g2m'nin şeker hariç satışları içinde öz markalı ürünlerin payı %11 olarak gerçekleşmiştir.* Öz markalı ürünler, 2024 yılı içinde 6.375 tekil müşteriye ulaşmıştır. 8 exclusive marka, 438 üründen oluşan g2m'nin Exclusive ürünleri de 2024 yılında gelişimini devam ettirmiş, ciro bazında 595 milyon artırarak %74 büyümeye ile 1.4 milyar TL'ye ulaşmıştır.* Söz konusu büyümeye ile g2m'nin şeker hariç satışları içindeki payı %22,4 olarak gerçekleşmiştir. Exclusive ürünler, 2024 yılı içinde 5.448 tekil g2m müşterisine ulaşmıştır.

Bizim Toptan yıl içinde odaklandığı +4 ürünler kategorisinde Ömür ve Aytaç markaları; şarküteri ve kahvaltılık kategorisinde geniş ürün gamına sahip Aytaç markası ile Halk Kremax, Alpella markaları yeni ürün planları ile büyümeye devam etmektedir. G2m ise öz markalı ürünlerinin süt ürünleri kategorisinde Mis; donuk kategorisinde ise Frimer markası ile büyümeye devam etmektedir. Exclusive markalı ürünlerinin kakaolu ürünleri kategorisinde ise Lovells, Ülker, Ülker Marifet markaları ile büyümeye hedeflenmektedir.

2025 yılı için Bizim Toptan öz markalı ürünlerinde mevcut odak, marka ve ürün grupları ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya devam edecektir. Sıcak içecek kategorisinde Obacay markası altında çay portföyünü geliştirmeyi, kuru gıda ürün portföyüne Besler turşu çeşitlerini eklemeyi, Halk Süt markasının yenilenen tasarımı ve farklı yağ oranlı seçenekleri ile müşterilerinin farklı ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde ürün portföyünü düzenlemeyi hedeflemektedir.

Gerek Bizim Toptan gerekse de g2m için en önemli odak noktalarından olan pastacılık kategorisinde Ülker Bizim Pastacılık yağları ve Ülker Kakaolu pastacılık ürünleri ile pastacılık vizyonu ve hedeflerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Öz markalı ürün portföyünü; özel markalar ekibi, kalite güvence ekibi, ticaret ekipleri, tüm satış ve saha ekipleri, tedarik planlama ekibinin kolektif sorumlulukları ile yöneten Bizim Toptan ve g2m, 2025 yılında da müşterisinde tevecüh gören güçlü markaları ve ürün grupları ile müşteri odaklı marka yönetimini sürdürmeye devam edecektir.

*TMS29 uygulanmamış rakamdır.

Yatırımlar ve Yatırım Politikası

Bizim Toptan, çok kanallı satış modelini verimlilik odağı ile geliştirmektedir.

Bizim Toptan yatırım prensibi olarak kendi öz kaynaklarını kullanmaktadır. 2024 yılında yapmış olduğu tüm yatırımlarda da bu prensip ile hareket etmiştir. Şirketin en büyük yatırım kalemini yeni mağaza açılışları ile mevcut mağazaların taşınma ve dönüşüm harcamaları oluşturmaktadır. Yıl içinde Şırnak (Cizre), Düzce ve Adıyaman'da (Kahta) 3 yeni mağaza açılmıştır. İstanbul Ümraniye mağazası, Muğla'da yer alan Bodrum ve Gülveren mağazaları ile Ankara Yaşamkent mağazası "gross" formatına dönüştürülmüş ve gereken yer değişiklikleri yapılmıştır. 2023 yılında yaşanan Maraş depremi sırasında yıkılan İskenderun mağazası da yeni yerine taşınmıştır. Yılı 72 ildeki 182 mağaza ile tamamlayan Bizim Toptan, söz konusu mağazaların 5 tanesini gross formatında mağaza olarak tanımlamıştır.

2024 yılı içinde Bizim Toptan'ın ve g2m'nin sahip olduğu depolar lokasyon ve lojistik açılarından değerlendirilmiş ve verimlilik çalışmaları yapılmıştır. Aralarından Bizim Toptan'ın sahip olduğu soğuk depolar kapatılarak buralardaki faaliyetler aynı özelliklere sahip g2m depolarına kaydırılmıştır. Yıl sonu itibarıyla Bizim Toptan İstanbul Gebze, Denizli, Diyarbakır, Adana ve Erzurum depolarını kullanmaktadır. g2m ise Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Erzurum, İzmir, Milas, Pelitli, Trabzon ve Kırklareli depolarından hizmet vermekte olup, Adana, Diyarbakır ve Erzurum depoları ortak kullanımlı olmak üzere Bizim Toptan grubunun toplam 13 deposu bulunmaktadır. Söz konusu depoların toplam büyüklüğü yaklaşık 85 bin metrekaredir.

* TSM29 dahil rakamdır.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklıkları, dijital çağda bu alandaki yatırımlarını da sürdürmektedir. 2022 yılında kurumsal kaynak planlama sisteminin (ERP) SAP yapısına geçişi sonrasında Bizim Toptan gelişen iş modeli ve sinerji çalışmalarına uygun olarak SAP yapısının geliştirilmesi çalışmalarına devam etmektedir. "Tıkla-Gel-Al" sayfasında gelişimler ile mağazacılık deneyiminin dijitalde geliştirilmesi, SEÇ bayilerinin ihtiyaçlarına göre sipariş ve kasa entegrasyonlarına yönelik projeler, g2m'nin Bizim Toptan ile depo/lojistik ağında oluşturduğu sinerjinin dijital entegrasyonu, Bizim Gross formatı için sistemsel alt yapıyı bireysel müşteriye daha verimli hizmet edecek şekilde dizayn edip mevcut mağazaların dönüşümüne adapte etmek ve yeni gross mağazası açılışlarında kurgulamak 2024 yılında Bizim Toptan grubunun işlerini dijitalleştirmek için yaptığı çalışmalar arasında yer almıştır.

Şirket, daha önceki yıllarda olduğu gibi bayi ağına yeni eklenen SEÇ bayilerinin tabela yatırımcılarını da üstlenmeye devam etmiştir. Yıl sonu itibarıyla mevcut olan 2.531 SEÇ bayisi şirketin esnafa ve ülke ekonomisine katkı sunduğu güçlü iş modelidir.

Tüm bu yatırımlar ve mevcut mağaza ve depoların bakım - onarım giderleri ile şirketin 2024 yılı içinde yaptığı yatırım tutarı 607.689.194 TL* olarak gerçekleşmiştir.



Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları	44
Sosyal Sorumluluk	46
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi	48
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	50



İnsan Kaynakları

Bizim Toptan bağlı ortaklıkları ile birlikte 2.774 personele doğrudan iş imkanı sağlamakta olup, geniş ve yaygın mağaza ağı ile bölgesel istihdama da katkıda bulunmaktadır.

Bizim Toptan'ın İnsan Kaynakları Politikası;

- Çevresel fırsat ve gelişim alanı analizleri yapılarak, kurumun stratejilerine katkıda bulunmak,
- Kurumun stratejik hedeflerine ulaşması için, organizasyonun bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarını analiz etmek, bu ihtiyaçlara en uygun organizasyonu dizayn etmek ve insan kaynağını geliştirecek sistemleri kurmak,
- Şirketin stratejilerini, faaliyet gösterdiği alanda (perakendecilik/ toptancı market) standartları yukarı çekecek, müşteri memnuniyeti anlayışı ile sürdürülebilir kalite, saygınlık ve sektörel liderliği sağlamak üzere yapılandırarak, ülkemizin en çok çalışılmak istenen şirketlerinden olmak,
- Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, çalışanlarının memnuniyet ve motivasyon düzeyini yükseltmek, şirkete olan bağlılık ve çalışanlar arası iş birliğini sürekli geliştirerek rekabet gücünü ileriye taşımak,
- Sürekli eğitimler ile insan kaynağımızı ve işimizi geliştirmek,
- "Mutlu Çalışan Mutlu Müşteri" anlayışını sürdürmek üzerine kuruludur.

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2.774 personele doğrudan iş imkanı sağlamakta olup, geniş ve yaygın mağaza ağı ile bölgesel istihdama da katkıda bulunmaktadır. Çalışanların çoğunluğu tam zamanlı çalışanlardan oluşmaktadır.

Bizim Toptan Kendi İş Gücünü Yetiştirmeye Önem Verir Bizim Toptan, 2017 yılında başlattığı B-Raise Mağaza Yönetici Yetiştirme programını çeşitlendirerek B-Raise çatısı altında B-Raise Store (Mağaza Yöneticisi Adayı), B-Raise Sales (Satış Temsilcisi) ve B-Raise Campus gibi çeşitli alanlarda yetiştirme programları ile kendi iş gücünü yetiştirmeye verdiği önemi sürdürmektedir.

Şirket ayrıca genç yeteneklere de fırsat vermekte, gençlere hem staj hem de sonrasında iş imkanı sunan ve onlara deneyimleri sırasında destek olan bir şirket olmaya önem vermektedir. Bu kapsamda Yıldız Holding'in yürüttüğü JOB Staj programı kapsamında Bizim Toptan 2024 yılı için 7 stajyer alımı ve JOB işe alım programı kapsamında da 2 yeni mezunu bünyesine katmıştır.

Bizim Toptan organizasyonunu daha verimli hale getirebilmek, kuşaklar arası bağı güçlendirmek amacıyla mentee kitlesi üst yönetim ekibinden oluşan, 2023 yılında başlattığı "tersine mentörlük" programı 2024 yılında da devam etmiştir.

Şirketin organizasyonel iklimine katkı sağlamak amacıyla saha ekipleri ve insan kaynakları arasında fikir alışverişinde bulunmak ve süreçler hakkındaki bilgileri tazelemek amacıyla İnsan Kaynakları Buluşmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde g2m'de de çalışma arkadaşları ve insan kaynakları arasında



fikir alışverişinde bulunmak amacıyla departmanlar ile buluşmalar yapılmıştır.

Bizim Toptan grubunda çalışanların ortaya çıkardığı farklı ve etki yaratan işlerin takdir edilmesi, şirket içi bağlılık ve farkındalığın artırılması için anlık ödüllendirme sistemine devam edilmektedir. Şirket, kendi içerisinde adil (iç ücret dengesi), piyasada rekabetçi (dış ücret dengesi), yüksek performans destekleyen ücretlendirme ve yan haklar politikalarını benimsemektedir.

Şirket genelinde kullanılan tüm iş süreçleri TSE tarafından ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile beraber 2019 yılında ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemiyle belgelenmiştir. Tüm dokümanlar, çalışanların erişebileceği Doküman Yönetim Sistemi



QDMS üzerinden yetki/sorumluluk alanları itibarıyla paylaşılmaktadır.

Yenilikçilik ve değişimi odağına alan Bizim Toptan Ailesi, her çeyrek dönemde tüm ekibini şirketteki gelişmelerden, başarı hikayelerinden, ödüllendirmelerden haberdar edebilmek için iç iletişim bülteni "BİZDEN"i yayımlamaktadır. Ayrıca, Bizim Toptan tüm çalışanları ile birlikte 12 Aralık Mağazacılık Günü'nü kutlayarak, sektöre olan bağlılığın çalışanlar arasında gelişmesine de destek vermektedir.

Sosyal Sorumluluk

Türkiye'nin alanında lider kuruluşu Bizim Toptan; sosyal sorumluluk bilinci ile şirket politikalarını çevre, eğitim ve kamu sağlığına saygılı bir çerçevede oluşturmaktadır.

Faaliyet gösterdiği sektöre öncülük eden Bizim Toptan, gerçekleştirdiği işlemler ve mağaza işletmelerinde çevre, sağlık ve güvenlik kanunları çerçevesinde hareket etmektedir. Şirket politikası gereği iş stratejisi; etik ve sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde uygulanmaktadır. Bu amaçla, Şirket'in günlük ticari faaliyetleri konusundaki çalışmaların sosyal ve çevresel etkileri göz önünde bulundurulmaktadır.

Şirket yönetimi; faaliyetler, işlemler, mağazaların işletmesinin ve dağıtım ağı faaliyetlerinin tüm çevre, sağlık ve güvenlik kanunlarına uygun olarak gerçekleştirildiği kanaatindedir.

Bizim Toptan, Yıldız Holding A.Ş. grup şirketi olarak, ana ortağının katıldığı sosyal sorumluluk çalışmalarına da destek vermektedir. Bu amaçla 2014 yılından bu yana her yıl olduğu gibi, 2024 yılında da "Mutlu Et Mutlu Ol" gününü kutlamıştır. "Mutlu Et Mutlu Ol" gününe özel hediyeler Bizim Toptan, g2m ve Seç çalışanlarına dağıtılmıştır. Çalışanlara dağıtılan hediyeler, yöresel hikayeleri ve lezzetleri korumaya çalışan, üretim yapmak amacıyla bir araya gelmiş girişimci kadınlar tarafından hazırlanan ve 'Kadınların Elinden' markası üzerinden temin edilmiştir. Bu hediyeler, yöresel girişimcilere destek sağlamak amacıyla alınmıştır.

Bugüne özel küçük ikramlar ile müşteriler mutlu edilirken, deprem bölgesinde konteyner kentlerde

yaşayan çocuklara Ülker çikolatalı gofret dağıtılmıştır. G2m ekibi, Adıyamanlı Girişimci Kadınlar Derneği üyeleriyle birlikte hazırladığı yeni premium çikolata markası Lovells ile yapılmış el yapımı çikolataları Adıyaman Çadır Kent'te yaşayan çocuklara ikram etmiştir.

Bizim Toptan, İnsan Kaynakları'nın liderliğinde kadın çalışanlar tarafından oluşturulan sosyal sorumluluk grubu "Güzel Bir Hareket" ekibi, 2018 yılında başlattığı çalışmalara devam etmektedir. Bu kapsamda yıl içinde ihtiyaç sahiplerine şirket çalışanları tarafından yardımlar hazırlanarak ulaştırılmaktadır.

Bizim Toptan, çalışanlarına olan sosyalleşme ve motivasyon sorumluluğunu da yerine getirmektedir.

2018 yılında başladığı seminerlerini, pandemi nedeniyle 2020 yılında dijital platforma taşımıştır. Bu tarihten sonra da dijitalleşen ve gelişen çalışma koşulları ile uyumlu olarak dijital platformdaki seminerlerini devam ettirmiştir. Şirket, 2024 yılında da konusunda uzman bir profesyoneli çalışanları ile buluşturmuştur. Çalışanların, sürdürülebilirlik, bilinçli tüketici olma vb. farklı konularda işin uzmanlarından bilgi alması sağlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Stratejisi

Bizim Toptan şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir anlayış ile faaliyetlerini çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını göz önünde bulundurarak yürütmektedir.

Küresel olarak gerçekleşen değişimler ve trendler, hem global anlamda hem de ülkemizde bireylerin yaşam biçimlerinde, beklentilerinde, tüketim alışkanlıklarında ver tercihlerinde değişime neden olmakta, bu durum şirketlerin de bu dönüşüme adaptasyonunu zorunlu kılmaktadır. Gıda ve perakende sektöründe faaliyet gösteren, bireylere yakından temas eden bir şirket olarak Bizim Toptan tüm bu gelişmeleri yakından gözlemlemekte ve rekabet avantajını da koruyacak aksiyonları alarak değişime adapte olmayı hedeflemektedir. Şirket Türkiye'nin önemli gruplarından olan ana ortağı Yıldız Holding tarafından "Bu Dünya Bizim" yaklaşımıyla başlatılan sürdürülebilirlik dönüşümünde "İsrafsız Şirket" anlayışını benimsemiştir. Bu amaçla üzerine düşeni yapmaya, tüm paydaşları için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratırken, faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini yönetmeye öncelik vermektedir.

Bizim Toptan'ın ana ortağı Yıldız Holding'in 2021 yılında kurduğu Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi, Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ülker sponsorluğunda Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Mehmet Tütüncü başkanlığında Holding bünyesinde strateji ve hedeflerin yönlendirilmesinden sorumlu bulunmaktadır. Gerçekleştirilen kritik sürdürülebilirlik projelerinin konsolidasyonunu, koordinasyonunu, olası iş birliği imkânlarının takibini, hedef ve stratejilerini yürütmektedir. Bizim Toptan'ın parçası olduğu

Perakende Grubu'nun başkanı da Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Platformu içinde yer almakta olup Şirket, Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ülker sponsorluğunda ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi liderliğinde çalışmalarını yürütmektedir. Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Platformu, şirketlerin üst düzey temsil ile şirketler arasında sürdürülebilirliğe ilişkin aktif bilgi akışı gerçekleştirilmesine imkân sağlamaktadır. Bu sayede platform şirketleri arasında iyi uygulamalar paylaşarak birbirinden öğrenme teşvik edilmektedir.

Bizim Toptan, tüm bu iyi uygulamaları ve sektöründeki gelişmeleri takip ederek dünyanın korunmasına, toplumun ve insanlığın gelişimine daha da fazla katkıda bulunmayı ve iş yapışını sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedefleyen bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu amaçla sürdürülebilirlik alanında öncü küresel şirketler arasında yer alma hedefiyle çalışmakta, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini yatırım kararlarına dahil etmektedir. Sahip olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ve 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi altında çalışmalar yürütmek için kurulan Alt Komisyon (çalışma grubu) aracılığı ile şirket genelinde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları gerçekleştirip, yıllık olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile tüm paydaşlarına bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Şirket, ana ortağı Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik kapsamındaki üç odak alanı altında çalışmalarını şekillendirmektedir. Bu amaçla öncelikle 2023 yılında "önceliklendirme analizi" yenilenerek tüm paydaş gruplarından 260'ın üzerindeki katılımcının görüşünü konsolide edilmiş ve bu üç odak alanı altında önceliklendirme matrisinin olası yansımalarını analiz etmek için "kurumsal risk haritası" kapsamında sürdürülebilirlik başlığı takip edilmeye başlanmış idi. 2024 yılında da çalışmalar bu yol haritası ile devam ettirilmiştir.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki üç odak noktasından ilki olan "Doğanın Geleceği İçin Çalışıyoruz" odağı altında

iklim değişikliği ile mücadele için sektörün ön plana çıktığı alanlarda etkisini en aza indirmeye çalışmaktadır. Bir diğer odak nokta olan "Paydaşlarımızla Güçleniyoruz" odağında değer zinciri boyunca tüm paydaşların ve gelecek nesillerin haklarını koruduğu ve başarılarını paydaşlarıyla beraber elde ettiği bir iş yapış bakış açısını benimseyen Şirket, "Geleceğe İlham Veriyoruz" odağında ise inovatif ve yenilikçi bakış açısıyla operasyonlarını her adımında yaygınlaştırmak ve pozitif etki yaratmak adına çabalamaktadır.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

A. GENEL İLKELER

Bizim Toptan'da çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları Yönetim Kurulu onayı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili sponsorluğunda oluşturulmuş, Genel Müdür'ün başkanlık ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilmektedir. Komite Başkanı doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmaktadır.

Komite, şirketin ulaşmak istediği vizyonu doğrultusunda uzun vadeli değer üretmek; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerden kaynaklanabilecek risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedeflerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte Şirket karar, yönetim ve süreçlerine uyarlanmasını takip etmektedir.

Yıl içerisinde en az iki kere toplanarak çalışmalarını planlayan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek; sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek; sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, yol haritaları ve politikalarını oluşturmak; sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri proaktif bir şekilde yöneterek şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek; şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritası ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve şirketin tüm

ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak gibi sorumluluklara sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Genel Müdür, Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü, Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Tedarik Zinciri ve Kanal Geliştirme Direktörleri, Pazarlama Müdürü, Marka Yöneticisi, Çevre Yönetim Temsilcisi, Kalite Yöneticisi ve Proje Yöneticisi gibi Şirket'in önemli bölümlerinden yöneticiler aktif rol almaktadır. Ayrıca, alt komisyon (Çalışma Grubu) da oluşturulmuş olup, Özel Kanallar Departmanı, Kanal Geliştirme Departmanı, Tedarik Zinciri Departmanı, İnsan Kaynaklar Departmanı, Finans Direktörlüğü, Ticaret Departmanı, Bilişim (IT) Departmanı, Satış Direktörlüğü ve Proje Departmanı'ndan temsilciler Çalışma Grubu içinde yer almaktadır.

ÇSY kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler her halükârda ve yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Genel Müdür'e ve şirket yönetim ekibine raporlanmakta; sürdürülebilirlik performansı, her yıl yayınlanan sürdürülebilirlik raporu içinde yer almaktadır. Bizim Toptan Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlar Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

2023 yılı içinde sürdürülebilirlik konusundaki riskleri takip etmek, risklerin finansal ve operasyonel sonuçlara

olası yansımalarını analiz etmek için "kurumsal risk haritası" kapsamında sürdürülebilirlik başlığı takip edilmeye başlanmış idi. Bu konudaki çalışmalar Riskin Erken Tespiti Komitesi'nin toplantılarında komite üyeleri ile paylaşılmaya 2024 yılında da devam etmiştir. Bu risk haritası ayrıca Şirket ana ortağı Yıldız Holding'in risk ve sürdürülebilirlik sorumlularına da sunulmaktadır. Ek olarak Bizim Toptan yönetim ekibi, 2024 yılında düzenli gerçekleştirdiği yönetim toplantılarında "Sürdürülebilirlik" konusuna özel toplantı gündemi ayırmıştır.

Bizim Toptan, iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri konusunda sürekli olarak çalışmakta ve bu çalışmalarını operasyonel faaliyetlerine uygulama konusunda başarılı aksiyonlar almaktadır ve her yıl iş süreçleri kapsamında mevcut ve yeni projelerde geliştirmeler yapılmaktadır

Sürdürülebilirlik performansı 2017 yılından itibaren her yıl sürdürülebilirlik raporu kapsamında ve faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca, ortaklığın konumu, performansı ve gelişimine ilişkin bilgiler ara dönem ve yıllık faaliyet raporunun yanı sıra şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan sunumlar vasıtası ile paydaşların bilgisine sunulmaktadır

Şirket, sürdürülebilirlik raporları vasıtasıyla faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi vermekte, şeffaflık ve güvenilirlik konusuna azami özen göstererek, dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında gelişmeleri raporları aracılığıyla açıklamaktadır.

Şirket, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba göstermektedir. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini

ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Bizim Toptan, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda da çalışmaktadır. Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politikaları bulunmakta olup, kamuya açıklanmaktadır.

Şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan mevcut bir davası yoktur. 2024 yılı içinde Şirket aleyhine 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan 14. gündem maddesinde özel denetçi atanması isteminin reddine ilişkin alınan kararın hükümsüzlüğünün tespiti ve/veya iptali ile TTK md. 439 çerçevesinde özel denetçi atanması istemli olarak dava açılmıştır. Söz konusu dava 11.12.2024 tarihinde gerçekleşen duruşma ile Şirket lehine kesin olarak reddedilerek sonuçlanmıştır.

Bizim Toptan SPK "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında yayınlanan ilkelerin büyük bir bölümüne gönüllülük ilkesi kapsamında 2017 yılından bu yana kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ile uyum göstermektedir.

Bizim Toptan, "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında henüz uygulamaya konulmamış olan;

- Kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenerek kamuya açıklanması,
- ÇSY Kilit Performans Göstergelerinin (KPG) belirlenerek ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması, KPG'lerin yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunulması,
- Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisinin önlenmesi veya minimize etme program ya da prosedürlerinin açıklanması,
- Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonları,
- Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olup olmadığı,

- Biriken ya da salınan karbon kredisi,
- Karbon fiyatlandırması,
- Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklanması,
- Uluslararası kuruluşlara üye olma ve uluslararası ilkelerin imzacısı olma konuları üzerinde çalışmalar sürdürmekte olup; Şirketin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Şirket'in 2023 yılı başında faaliyete geçen Gebze mağazasının çatısında yer alan 1.288 metrekaarelik alanda 264 kwp kurulu güç kapasiteli güneş enerjisi sistemi mevcuttur.

Şirket 2023 yılında yayınladığı 2022 yılına yönelik "Sürdürülebilirlik Raporu"ndan itibaren bağımsız denetim görüşü almakta ve raporlarını bu görüş ile birlikte kamuya açıklamaktadır. 2024 yılı içinde yayınlanan 2023 yılı "Sürdürülebilirlik Raporu" da bağımsız güvence alınarak Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır.

Bizim Toptan, 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi içinde yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), SPK İlke Kararı'nda belirtilen formatta hazırlanarak, KAP-BİY uygulamasında "Özel Durum Açıklaması Gönderimi" menüsü altında yer alan "Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" şablonu ile 30.04.2024 tarihinde duyurulmuştur. İlgili açıklamalara <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279644> adresinden ulaşılabilir.

Ek olarak aşağıda Çevresel İlkeler, Sosyal İlkeler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıkları altında temel detaylar özetlenmiştir.

B. ÇEVRESEL İLKELER

Cirosunun yarısından fazlasını gıdadan sağlayan ve toprağa bağlı bir şirket olarak Bizim Toptan, doğal kaynaklar üzerinde oluşan baskı geri dönülemez hasarlara yol açmadan önce harekete geçmenin gerekliliği ve bu konuda sorumlulukları olduğunun bilincindedir. Bu sebeple, şirket faaliyetlerinden kaynaklanan karbon salınımını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek adına projeler geliştirerek faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmaya çalışmaktadır. Ayrıca su ve atık yönetimi kapsamında iyi uygulamaları araştırarak operasyonlarını sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklığı g2m, iştiraki olduğu Yıldız Holding'in, çevresel koşulları korumaya ve iyileştirmeye odaklanan "Doğanın Geleceği İçin Çalışmak" söylemini rehber alarak; faaliyetlerinin çevre üzerinde bıraktığı etkileri belirlemede, enerji, su ve atık özelinde performansını her geçen gün iyileştirmeyi amaçlamakta, öz markalı ürünleri çerçevesinde yerli tarım/tohum kullanımına özen göstermektedir. Çevreye ve dünyaya karşı sorumluluk bilincinin yanında Şirket, yasal zorunluklara ve düzenlemelere de uyum sağlamaktadır.

Şirketin, çevresel etkisini azaltmak üzere belirlediği temel odak alanları;

- Çalışanların ve ilgili tüm paydaşların destek ve katılımları ile iş hedefleri doğrultusunda çevre bilincinin geliştirilmesini ve çevrenin korunmasını sağlamak,
- Operasyonlar kaynaklı atıkları kaynağında azaltmak, yeniden değerlendirmek ve doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Enerjiyi verimli kullanarak ve kademeli şekilde yenilenebilir enerjiye geçerek karbon ayak izini azaltmak,

- Müşterilerine sunduğu ürünlerin yaşam döngüsü temelinde sürdürülebilir olmasını sağlamak,
- Çevre ile ilgili tüm uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmek unsurlarından oluşmaktadır.

Bizim Toptan, ayrıca çevre üzerinde ayak izini azaltmanın en önemli adımlarında birinin de çevre üstündeki etkisinin ölçülmesi olduğuna inanıyor ve bu kapsamda enerji, su ve atık özelinde performansını uluslararası standartlara uygun şekilde ölçümleyip bu konuda bağımsız güvence almaktadır.

Bizim Toptan'ın, perakende sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak başlıca çevresel etkilerini lojistik kaynaklı karbon salımları, depo ve marketlerdeki enerji tüketimi ve ambalaj atıkları oluşturmaktadır. Bu etkiyi sistematik şekilde yönetmek üzere, 2024 yılında genel merkezi kapsayan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası edinilmiştir. Belge tetkikleri yıllık olarak TSE tarafından yapılmakta olup gerçekleştirilen tetkikler sonucunda belge geçerliliği devam etmektedir.

2024 yılı içinde TSE tarafından gerçekleştirilen denetimler sonrasında hiçbir hata görülmezsiz söz konusu sertifika yenilenmiştir. Şirketteki, belge ve dokümanlar tüm çalışanların erişebileceği intranet sistemi olan Kalite Sistem Doküman Yönetim Sistemi üzerinden paylaşılarak, ISO 14001 Standardı'nın gerekliliklerine yönelik tüm çalışmalar sürekli olarak ilgili birim yöneticilerine ve yılda bir kez üst yönetime raporlanmaktadır.

g2m ve Bizim Toptan Şirketleri, özenli çalışmaları neticesinde 2024 yılında herhangi bir çevre cezası almamıştır.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklığı g2m de faaliyetleri nedeniyle olumsuz çevresel koşulların işin üzerindeki etkisini önlemek amacıyla risklerini tanımlamıştır ve düzenli olarak kurumsal risk analizi çerçevesinde gözden geçirmektedir. Söz konusu riskleri en aza indirmek için çalışmalar artırılarak

devam ettirilmektedir. 2024'te çevre performansını iyileştirmek üzere enerji verimliliğini artırmak ve atıkların azaltılması konularına odaklanılmaya devam edilmiştir, yenilenebilir enerjiye yönelik atılan Bizim Toptan Gebze mağazasındaki güneş enerjisi sistemi de kullanılmaktadır. Söz konusu GES ile 2024 yılında Gebze mağazasının elektrik masrafının tamamı yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır. Bizim Toptan Çevre Politikası'na ve Çevre Yönetim Sistemine İlişkin Temel Esaslar'a [buradan](#) ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar açıklanmaktadır. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik konusunun incelendiği Sürdürülebilirlik Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yanı sıra ilgili komitelerde görev alan üst düzey yöneticilere ilişkin bilgi Şirket faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporunda ayrıca açıklanmaktadır. Şirketin 2017 yılından itibaren yayınladığı sürdürülebilirlik raporları yatırımcı ilişkileri web sitesinin sürdürülebilirlik sekmesi altında yer almaktadır.

Bizim Toptan ve bağlı ortaklıkları, operasyonel faaliyetlerde herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil olmayıp, raporlama döneminde biriken veya satın alınan bir karbon kredisi mevcut değildir ve karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Faaliyetleri kaynaklı karbon salınımını ölçümlemek ve azaltmak adına çalışmaları devam etmektedir.

Ülkemizde israfın önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve atıkların kaynağa ayrıştırılması çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık uygulaması (www.sifiratik.gov.tr) başlatılmıştır. Bu kapsamda mağazaların "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" sertifikalandırılma süreci ile birlikte atıkların yönetilmesi ve ayrıştırılıp geri kazanılması için çalışmalar yapılarak, "Sıfır Atık" belgesi için sistem üzerinden her mağazanın atık miktar bilgileri Entegre

Çevre Bilgi Sistemi üzerinden kayıt altına alınarak raporlanmaktadır. Bizim Toptan'ın 2024 yılı itibarıyla mevcut mağazalarından 160 tanesi sıfır atık belgesine sahiptir. Sıfır atık belgesine sahip mağaza sayısı 2023 yılına göre 22 adet gelişim göstermiş durumdadır.

Bizim Toptan'ın bağlı ortaklıkları da dahil olmak üzere, operasyonları kaynaklı su kullanımı bulunmamakla birlikte, mağazalar ve genel merkez ofislerinde verimli su kullanımına yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Su kullanımının takip edilmesi ve sistemsel iyileştirmelerle azaltılmasına yönelik bu uygulamalarıyla Şirket, su kaynaklı çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Şirket şebeke suyu kullanmaktadır.

Çevresel göstergeler olan sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su ve ambalaj hammadde kullanımı ve ambalaj atık yönetimi konularında çalışmalar, veriler ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri sürdürülebilirlik raporu ile yıllık bazda ve bir önceki yıllarla karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yapılan raporlamalarda toplanan veriler ve hesaplamalar için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları da ilgili döneme ait sürdürülebilirlik raporunda açıklanmaktadır. Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar da devam etmektedir.

Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler üzerindeki çalışmalar devam etmekte olup, Şirket ve bağlı ortaklıklarında uygulanan OKR performans yönetimi metodolojisi çerçevesinde, şirket üst yönetimi ve çalışanlarına sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlamasına yönelik hedefler tanımlanmaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

a. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Bizim Toptan ve bağlı ortaklıkları, insanı merkeze alan ve çalışanları için uzun vadede değer yaratmayı

hedefleyen yaklaşımla hareket etmektedir. Şirketin uzun vadeli başarısında ve müşterilerinin memnuniyetinde çalışanlarının etkisinin farkındadır. Sürdürülebilir büyüme ve müşteri memnuniyeti için mutlu, nitelikli ve alanında uzman çalışanları ile güçlenmeyi ve stratejilerini devam ettirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarına kariyer ve gelişim imkanları sunmakta, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürekli olarak artırmayı hedeflemekte, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını merkezine almaktadır.

İşe başvuru ve alım süreçlerinden terfi ve ücretlendirmeye, kariyer gelişimi ve eğitimden performans yönetimine tüm insan kaynakları uygulamalarında adil olmaya ve fırsat eşitliğini gözetmeye öncelik vermektedir. (Kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) Aynı bu kapsamı içeren Etik İlkeleri'ni 2018 yılında oluşturmuş, yatırımcı ilişkileri internet sitesinin sürdürülebilirlik sayfasında ve her yıl yayınladığı sürdürülebilirlik raporunda konuya yer vermiştir. Aynı zamanda Yıldız Holding, Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri'ni de benimsemiştir. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikasını henüz oluşturmamıştır.

Bizim Toptan, Etik İlkeleri ve Yıldız Holding Etik İlkeleri uyarınca, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı, çocuk işçi çalıştırılmasını reddetmektedir.

Bizim Toptan, müşteri odaklılığın ön plana çıktığı ve rekabetin yoğun olduğu perakende sektöründe fark yaratabilmenin çalışanların mutluluğuyla yakından ilişkili olduğuna inanır. İnsan kaynağının mutluluğu ve memnuniyeti için çeşitliliğe önem verir. Eşit, adil ve sağlıklı bir iş ortamı yaratarak sektörün gerektirdiği yetkinliklerle kendilerini geliştirebilecekleri mesleki ve

kişisel gelişim eğitim imkânları sunarak, yan haklar ve prim sistemleri ile çalışanlarının ücret dengesine dikkat etmektedir.

Bizim Toptan, her sene daha da büyüyen ekibini en etkili şekilde yönetmek için insan kaynakları uygulamalarını sürekli gözden geçirmekte ve geliştirmektedir. Şirket, ülke istihdamına sürekli katkı sağlamanın yanı sıra yarattığı katma değerle ülke ekonomisine de katkı sağlamaktadır. Türkiye'nin 72 ilinde yer alan 182 mağazası, 13 deposu ve 2024 yılı sonu itibarıyla sahip olduğu toplam 2774 çalışanı ile Bizim Toptan bağlı ortaklıklarıyla birlikte her geçen gün gelişmeye devam etmektedir.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Dijitalleşme, değişen müşteri beklentileri, artan rekabet ve küresel eğilimler Cash&Carry ve perakende sektörlerini şekillendirmeye devam etmektedir. Bu eğilimlerin etkisini yönetmek ve değişime uyum sağlamak için insan kaynağına yatırımı önceliklendirmekte, yetenekleri en doğru ve şirkete katkısının en yüksek olacağı şekilde yönetmektedir.

Bizim Toptan, çalışanlarının kariyer fırsatlarını keşfetmelerini sağlamakta, kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri vermektedir.

Çalışanların mevcut ve potansiyel performanslarını ölçüp geliştirmeye önem vermektedir. Bunun için iş hedeflerinde ve yetkinliklerde ilerlemeyi temel alan performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Merkez ofisteki beyaz yakalı çalışanlarla sahadaki mavi yakalı çalışanlar için en etkin değerlendirme yaklaşımlarını oluşturmaktadır.

Merkez ofislerdeki beyaz yakalı çalışanların performans yönetimini, Yıldız Holding ve bağlı şirketleri bazında başlayan ve Bizim Toptan olarak 2022 yılında geçiş yaptığımız OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar-Objectives and Key Results) sistemi ile gerçekleştirilmektedir. OKR sisteminde, şirketin

hedefleri ile çalışanın hedefleri birleşmekte, uzun vadede ortak ve net bir odak noktasına şeffaf şekilde ulaşılmaktadır. Ayrıca tüm beyaz yakalı çalışanlar 360 derece değerlendirme sistemi ile senede bir kez yönetici, ekipteki eş kıdemlileri, astları ve birlikte çalıştığı diğer şirket çalışanları tarafından yetkinlik ve davranış bazlı değerlendirilmektedir.

Bizim Toptan, mavi yakalı çalışanlarının performansını da çeyrek dönemlerde satış artışı başta olmak üzere temel performans göstergelerini ölçerek yapmaktadır. Prim performans göstergeleri yılda iki kez gerçekleştirilen görev ve yetkinlik değerlendirmesinin de dahil edildiği saha performans değerlendirme sürecinde kullanılmaktadır. Değerlendirme sonuçları ise her yıl bir kez yapılan İnsan Kaynakları Planlamasında da kullanılmaktadır. Performans sistemi yıl sonu primlerinin belirlenmesinde kullanılmaktadır.

Çalışan Gelişimi

Bizim Toptan'ın yönetim felsefesinde, çalışanlarının yetkinliğini ve müşteri memnuniyetini artırmak için çalışan gelişimi büyük önem taşımaktadır. Çalışan eğitimlerinin dijital ortama taşınmasıyla artan çevrimiçi eğitimler süre ve içerik bakımından verimlilik sağlarken, eğitimlerin daha fazla çalışana ulaşmasını sağlamaktadır. Yeni işe başlayan tüm çalışanlara da iş süreçlerini öğrenmeleri ve daha kolay uyum sağlamaları için oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Bizim Toptan, Yıldız Holding'in yürüttüğü JOB Programı sürecinde gençlere staj yapma ve beraberinde bu yetenek havuzundan ihtiyaçlar doğrultusunda işe alım fırsatı sunmaktadır. Yeni açılan pozisyonlarda kendi çalışanlarına öncelik vermekte, çalışan potansiyellerini göz önünde bulundurarak şirket ve çalışan ihtiyacı doğrultusunda gelişim planları oluşturulmaktadır. 2023 yılı içinde başlatılan "Tersine Mentorluk" programı 2024 yılında da devam etmiştir. Şirket bu program ile de kuşaklar arasındaki bağı güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İş yapma kuralları, fırsat eşitliği, ayrımcılık ve çalışan hakları gibi konuları içeren insan kaynakları yaklaşımı, Bizim Toptan Etik İlkeleri ve Yıldız Holding Etik

İlkeler ve Çalışma Prensipleri'nde de detaylı şekilde paylaşılmaktadır. Söz konusu dokümanlar yatırımcı ilişkileri sitesinin sürdürülebilirlik sekmesinde paylaşılmaktadır.

Bizim Toptan, çalışanlarına yöneticilik özelliklerinin geliştirilmesi, mağaza yönetimi, satış yetkinliklerinin geliştirilmesi gibi konularda eğitimler vermekte, dijitalleşmeden yararlanarak eğitim süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir.

Merkez ofis çalışanları, Yıldız Holding eğitim kataloğundan, kişisel gelişim, liderlik, teknik ve mesleki eğitim başlıkları altında yer alan farklı konulardaki eğitimlere ve yabancı dil eğitimlerine katılabilmektedir.

İnsan Kaynakları departmanı merkez ofiste farklı konularda seminerler düzenlemektedir. Uzman profesyonellerin farklı konuları içeren seminerler yapılmaktadır. Yıl boyunca oluşan ihtiyaçlar paralelinde hem genel merkez hem de saha çalışanları için eğitim programları gerçekleştirilmektedir.

Bizim Toptan, sürdürülebilirlik ve ÇSY konularına da önem vermektedir. Bu kapsamda da hem ÇSY politikaları konusunda çalışanlarını bilgilendirmekte hem de çalışanlarının bu alanda eğitimlere katılmasını planlamaktadır. Ana ortağı Yıldız Holding iş birliği ile Sürdürülebilirlik eğitimlerine çalışanlarının katılımı sağlanmakta, ayrıca kalite, gıda güvenliği, iş güvenliği eğitimleri de verilmektedir.

- Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının tüm seminer ve eğitimlerinin yanında; farklı ihtiyaçlara yönelik insan kaynakları programları bulunmaktadır. Bunlar:
- B-Raise Store: Mağaza yöneticisi yetiştirme programıdır. Bizim Toptan'ı geleceğe taşıyacak nitelikli ve farklı bakış açılarına sahip mağaza yöneticilerinin yetiştirilmesini amaçlamaktadır.
- JOB Programı: Şirket ana ortağı Yıldız Holding'in liderliğinde yönetilmekte olup gençlere hem staj hem de sonrasında iş imkanı sunan ve onlara deneyimleri sırasında destek olmayı hedefleyen staj ve işe alım programıdır.

- Tersine Mentorluk Programı: 2023 yılında başlatılan, Bizim Toptan organizasyonunu daha verimli hale getirebilmek, kuşaklar arası bağı güçlendirmek amacı taşıyan programdır. Şirket üst yönetiminden oluşan menteelere, gönüllülük esası ile belirlenen genç kuşak çalışanlardan oluşan mentorler atanmıştır.
- Master Class Akademi: g2m bünyesinde oluşturulmuş eğitim programı olup, EDT sektörüne yeni başlayan adayların alanında profesyonelleşmiş kişiler ile ev dışı tüketim alanını uçtan uca tanıma ve öğrenme fırsatı bulduğu bir işe alım programıdır. Bu program ile ev dışı tüketim sektörünün liderlerinden öğrenerek ve yetkinlik kazanarak bu zengin alanda girişimci, güvenilir, yönlendirici ve uzman yönetici adayları olma fırsatı sağlanmaktadır. Master Class Akademi ayrıca mutfak teknikleri, menü ve maliyet çalışmalarını kapsayan iş dünyasında gelişen fırsatların kapılarını açmak ve bu alana katkı sağlayacak bugünün ve geleceğin liderlerini bulmak için fırsatlar sunmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışanlarının nitelikli, mutlu ve motivasyonunun yüksek olmasının hem sektörde fark yaratmak hem de rekabetçi olmak için vazgeçilmez olduğuna inanan Bizim Toptan, bu doğrultuda, çalışanlarının memnuniyet ve bağlılık duymasını önemsemekte ve aksiyonlar almaktadır. Belirli periyotlarla Çalışan Memnuniyeti Anketi ve İklim Anketleri gerçekleştirilmekte ve beraberinde gelişim alanları belirlenerek aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışan Gönüllülüğü

Bizim Toptan gönüllülük çalışmalarının hem çalışan bağlılığını artırdığına hem de toplumsal fayda sağlamanın önemine inanmaktadır. Bu amaçla çalışanları ile sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmakta ve yıllık faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Yönelik Çalışmalar

Bizim Toptan, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusuna azami önem göstermektedir. Bu amaçla politika oluşturmuş ve aksiyonları almıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmasını sağlamak Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının en büyük sorumlulukları arasında yer almaktadır. Merkez ofisler, mağazalar ve depolarda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kuralları kanun ve yönetmelikler çerçevesinde eksiksiz şekilde yerine getirilmektedir. Sıfır İş Kazası hedefi doğrultusunda her yıl iyileştirmeler de gerçekleştirilmektedir. 72 ilde yer alan 182 mağaza ve 12 depoda iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin sistematik ve merkezi şekilde denetlenmesi ve raporlanması gibi süreçlerden dijitalleşmeye yatırım yapılmıştır. Tüm mağaza, merkez ofisler ve depoların sağlık ve güvenlik kurallarının işleyişi yıl boyunca takip edilmektedir. Yıl boyunca risk değerlendirmeleri, acil durum planları, İSG kapsamında birçok eğitim yapılmakta, İSG risklerinin bertaraf edilmesine yönelik süreç ve uygulamalar takip edilmektedir.

Bizim Toptan'a özel İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş olup, ayrıca Genel Merkezlerimizde üst düzey yöneticilerden oluşan 2024 yılında üye sayısının artmasıyla 29 kişiye ulaşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile kritik konular yönetilmektedir. Kurula bağlı alt komiteler ile mağazalarda iş sağlığı ve güvenliği konularında aksiyon alınmaktadır. Ayrıca olası doğal afetlere yönelik analizler yapılmakta, tatbikat ve düzenlemeler ile yurdun herhangi bir yerinde meydana gelebilecek olası doğal afete hazırlık olmak amaçlanmaktadır.

2024 yılında ana ortak Yıldız Holding A.Ş. tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerinde 1000 üzerinden 886 puan alınmıştır.

Şirketin TSE ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesi mevcuttur. Yapılan denetimleri başarı ile geçerek belgenin devamlılığını sağlamaktadır.

b. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Bizim Toptan, tüm paydaşları ile iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Şirket ayrıca sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini de tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir.

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu içinde GRI (Küresel Raporlama Girişimi) içeriğini yayınlamakta, finansal tablolarını UFRS'ye (uluslararası finansal raporlama standartları) göre hazırlamakta, finansal tabloları ile birlikte faaliyet raporlarını da üçer aylık dönemler içinde yayınlamaktadır.

Şirketin henüz sürdürülebilirlik konuları kapsamında imzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri mevcut değildir. Buna karşın şirket 2017 yılından itibaren Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamakta, 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren de değerlendirme kriterlerini başarı ile sağlayarak Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Ayrıca 2023 yılı içinde 2022 yılına yönelik başladığı sürdürülebilirlik raporuna bağımsız denetim kuruluşundan güvence alma sürecine devam etmektedir ve bundan sonra da devam edecektir.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Süre
Çalışanlar	İç Bilgilendirme e-postaları, İç iletişim bültenleri, Toplantılar, Memnuniyet anketleri, İnternet sitesi, • Sosyal medya, OnCampus, (Kurumsal sosyal iletişim platformu)	Sürekli
Müşteriler	İnternet sitesi, sosyal medya, bilgilendirme e-postaları, kısa mesajlar, anketler, mobil uygulamalar, müşteri iletişim Merkezi (MİM)	Sürekli
Tedarikçiler	Denetimler, e-posta, anketler, saha ziyaretleri	Sürekli
İş Ortakları	Ortak projeler, toplantılar, Denetimler, e-posta	Sürekli
Sivil Toplum	Ortak projeler, üyelik toplantıları	Yılda en az 2 kere
Kuruluşları ve	Yatırımcı konferansları, roadshowlar, talep üzerine gerçekleştirilen görüşmeler, Yatırımcı ilişkileri internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Faaliyet Raporları ve sunumlar, Sürdürülebilirlik Raporlar • Analist Günü	Sürekli

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile

tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olsa da üzerinde çalışılmakta olup Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulmaktadır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri almaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde iç paydaşların görüşlerine başvurmaktadır, bu konuda komite üyeleri ve danışman şirket ile de çalıştaylar yapmıştır.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara büyük ölçüde uyum sağlarken inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak yönündeki çalışmalarını devam ettirmektedir.

Bizim Toptan, oluşturduğu etik ilkeler sayesinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik şekilde çalışmalarını yürütmektedir. Bu konudaki ihlalleri engellemek, olası ihlalleri tespit edip yaptırımları uygulamak üzerine gereken çalışmaları tamamlamıştır.

Bizim Toptan'ın etik ilkeleri, yatırımcı ilişkileri web sitesi alanında sürdürülebilirlik sekmesi altında kurumsal yönetim dokümanları içinde kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Yatırımcı İlişkileri	62
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	64
Bağımsızlık Beyanları	80
Bağımsız Denetçi Raporu	83



Yatırımcı İlişkileri

Bizim Toptan Yatırımcı İlişkileri Bölümü, tüm yatırımcıları ile şeffaf ve zamanında iletişim prensibini benimsemektedir.

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. %66,6 oranında hissesi Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden olan Yıldız Holding A.Ş.'nin sahip olduğu, kalan %33,4 oranında payın halka açık olarak Borsa İstanbul hisse senetleri piyasasında işlem gördüğü, Türkiye'nin coğrafi açıdan en yaygın organize toptan ticaret şirkettir.

Borsa İstanbul A.Ş. Ana Pazar'da işlem gören Bizim Toptan, 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren ayrıca BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır.

Paydaşlarına uluslararası standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları sunarak, uzun soluklu ilişki kurmayı hedefleyen Bizim Toptan Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yerli ve yabancı yatırımcılar ile doğru, şeffaf ve zamanında iletişimi amaçlamaktadır. Bu amaçla yatırımcı ilişkileri bölümü 2024 yılında 107 kurumsal yatırımcı ve analist ile görüşme gerçekleştirmiştir.

Şirketin halka arzından itibaren düzenli olarak finansal sonuçların açıklanmasını takiben üst yönetimin katıldığı ve finansal sonuçların değerlendirmesinin yapıldığı yatırımcı toplantıları (webcast) dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içinde de 4 kere gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılar, şirket yatırımcı ilişkileri websitesinde katılım bilgileri duyurularak, internet üzerinden tüm paydaşların katılımına açık şekilde gerçekleştirilmektedir.

Bizim Toptan daha önceki yıllarda olduğu gibi 2024 yılı içinde de ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.'nin tüm halka açık şirketleri ile, Türkiye'de yer alan analist ve kurumsal yatırımcıların katıldığı "analist günü" toplantısı gerçekleştirmiştir. 26 Kasım 2024 tarihinde gerçekleşen toplantıda gerçekleştirilen sunum yatırımcı ilişkileri internet sitesine Türkçe ve İngilizce olarak eklenmiştir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü, yıl içinde finansal sonuçların değerlendirildiği online toplantıların sunumlarını (webcast sunumu) da düzenli olarak yatırımcıların erişimine yatırımcı ilişkileri internet sitesini aracılığıyla sunmaktadır.

Şirket yatırımcı ilişkileri bölümü, şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerini de takip ederek raporlaması, paydaşlara aktarılması, sürdürülebilirlik verilerinin doğrulama çalışmaları konusunda da görev yapmaktadır. Bu çalışmaları içeren ve 2023 yılı verilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Raporu da şirket yatırımcı ilişkileri sayfasının "sürdürülebilirlik" sekmesi altında Türkçe ve İngilizce olarak yıl içinde yayınlanmıştır.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

İŞİL BÜK

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü
Telefon: +90 216 559 1060
E-posta: ir@bizimtoptan.com.tr
www.biziminvestorrelations.com

TEMEL BİLGİLER:

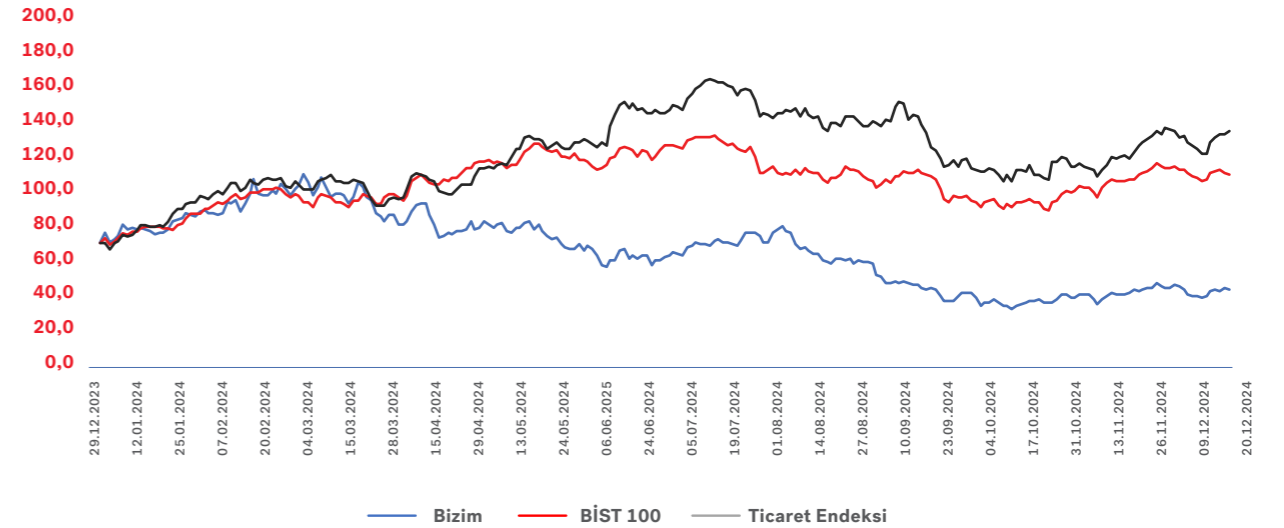
Halka Açılma Tarihi: 3 Şubat 2011
Borsa Kodu: BIZIM
Ödenmiş Sermaye: 80.476.074 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 200.000.000 TL

31.12.2024 İTİBARIYLA TEMEL VERİLER

Kapanış Fiyatı: 29,00 TL
Piyasa Değeri: 2.333.806.146 TL
Dahil Olunan Endeksler: BIST HİZMETLER / BIST ANA/ BIST TÜM-100 / BIST TİCARET / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST TÜM / BIST 500

BIZIM TOPTAN, BIST 100 VE TİCARET ENDEKSLERİNİN

KAPANIŞ VERİLERİNE GÖRE GÜNLÜK HAREKET:
31.12.2023=100



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurulduğu günden bu yana Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimsemenin ve aktif bir şekilde uygulamanın öneminin bilincinde olan şirketimiz, bu yöndeki çalışmalarını devam ettirmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2016 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliğine dayanılarak "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiştir. Zorunlu olmayan diğer maddelere de uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

- Yatırımcı ilişkileri Kıdemli Müdürlüğünü oluşturmuş,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliğinde belirtilmiş olan sayıda bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi, kamuya duyurulması ve özgeçmişlerinin paylaşılması ile Yönetim Kurulu'nu oluşturmuş,
- Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapacak olan Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini oluşturmuş,
- Komite çalışma esaslarını Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesinde yayınlamış,
- Komite üyelerinin başkanlık görevlerini Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinden seçmiş ve komitelerde bağımsız üyelerin çoğunlukta bulunmasını sağlamış,
- Komite üyelerinin Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun hale gelmesine yönelik olarak yatırımcı ilişkileri kıdemli müdürü kurumsal yönetim komitesine dahil edilmiş,

- Genel Kuruldan 3 hafta evvel bilgilendirme dokümanı, toplantı ajandası, faaliyet raporu, Yönetim Kurulu üye adayların özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgileri yatırımcıların ve hissedarların bilgisine sunmuş,
- İlişkili taraf işlemleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulurken, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin de onayı ile işlemlere devam kararı verilmiş,
- E-Genel Kurul için hazırlıklar yapılmış, iç yönerge oluşturulmuş ve 2012 yılından itibaren E-Genel Kurul gerçekleştirilmeye başlanmış,
- Yaygın ve süreklilik arz eden işlemler raporuna yönelik koşullar takip edilmiş, gereken dönemlerde hazırlanmış ve Yönetim Kurulu kararı ile KAP'ta yayınlanmış,
- İçeriden alınan bilgilerin ticareti ile ilgili gerekli düzenlemeler yapılmış,
- Yönetim Kuruluna bir kadın üye seçmiş, (Yönetim Kurulu üye toplamının 1/8'idir)
- İnternet sitesini ilkelerde belirtilen şekilde düzenlemiş,
- Esas sözleşmenin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu hale gelmesi için gerekli düzenlemeleri yapmış bulunmaktadır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olsa da üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının

tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma henüz oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakta olup çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır.

"Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değildir.

Esas Sözleşmede, bireysel bir hak olmak üzere, pay sahiplerine genel kuruldan özel denetim istemeyi talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetçi atanması ile ilgili TTK ve SPK düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünülmektedir. 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği düzenlemeler çerçevesinde her pay sahibinin özel denetim isteme hakkı gözetilmektedir.

Aşağıda Şirketimizin Kurumsal Yönetim Çalışmaları ile ilgili bilgiler aktarılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum

Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara KAP platform üzerinden Şirketimize ait sayfanın yanda linki yer alan <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1536-bizim-toptan-satis-magazalari-a-s> üzerinden kurumsal yönetim sekmesi üzerinden ulaşılabilmektedir.

BÖLÜM II PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı ilişkileri Bölümü Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının tamamından sorumlu CFO Emir Yılmazoğlu'na bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir. Bu birimin yöneticiliğini, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Lisanslarının her ikisine de sahip olan Işıl Bük yapmaktadır. Söz konusu birim, mevcut ve potansiyel paydaşlarımız tarafından yazılı, sözlü veya internet vasıtasıyla yapılan başvuruları yanıtlamaktadır. Ayrıca yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı konferanslarına da katılım göstermekte, yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılar ile de görüşmeler gerçekleştirmektedir. Yatırımcı ilişkileri Kıdemli Müdürlüğümüz 2024 yılı içerisinde yatırımcı konferansında yer almamış, mevcut ve potansiyel kurumsal pay sahipleri ile toplam 107 görüşme gerçekleştirmiştir.

Emir Yılmazoğlu (CFO)

Işıl Bük (Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi)

Tel: 0216 559 10 60

E Posta Adresi: ir@bizimtoptan.com.tr

Paydaşların bilgilendirilmesine yönelik Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılan açıklamalar ile Borsa İstanbul, SPK, MKK ile sürdürülen iletişim ve gereken çalışmalar bu birim tarafından yönetilmektedir.

Paydaşlarımızla, olağan ve olağanüstü genel kurullar dışında, proje bazında veya talep doğrultusunda çeşitli toplantılar ve analist günü düzenlenmektedir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde pay sahiplerimizden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmıştır.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler çeyreklik ve yıllık finansal tablolarımızda, faaliyet raporlarımızda, özel durum açıklamalarımızda ve bireysel talepler vasıtasıyla pay sahiplerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Aynı zamanda; www.bizimtoptan.com.tr ve www.bizinvestorrelations.com adresinde de gerekli bilgiler pay sahiplerinin kullanımına elektronik ortamda sunulmuştur. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde Madde 13'te Şirket denetiminin usul ve esaslarına ilişkin bilgi paylaşılmış olup, dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

13.01.2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. Maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu, genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlı olarak e-Genel Kurul, fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmaktadır.

2024 yılı içerisinde 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 10 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Aşağıda söz konusu toplantıya dair bilgiler özel olarak verilmektedir.

2023 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI HAKKINDA BİLGİLER

2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı, 80.476.074 TL'lik ödenmiş sermayeye tekabül eden 80.476.074 adet paydan 56.836.955,76 TL sermayeye karşılık 56.836.955,76 adet payın vekaleten, 1.646.876,5 TL sermayeye karşılık 1.646.876,5 adet payın asaleten, 44 TL sermayeye karşılık 44 adet payın tevdi eden temsilcisi olmak üzere toplam 58.483.876.26 adet payın toplantıda temsili ile 10/07/2024 Kısıklı Mah. Ferah Cad. No:1 B.Çamlıca Üsküdar/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya medyadan katılım olmamıştır. Toplantıya ait davet, Kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 10/06/2024 tarih ve 11100 sayılı nüshasında, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesinin 11/06/2024 tarihli 19.sayfasında ve Şirket'in resmi internet sitesi olan www.bizimtoptan.com.tr adresinde, Kamu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ilan edilmek ve ayrıca toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Yıllık faaliyet raporu dahil mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, ihtiyaç duyulan Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler Genel Kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren şirketimizin merkez ve şubelerinde pay sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmuştur. Ayrıca genel kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri, vekaletname örneği, bilgilendirme dokümanı, bilanço, kâr- zarar tabloları, bağımsız denetim raporu ve dipnotları, kâr dağıtıma ilişkin yönetim kurulu kararı, yıllık faaliyet raporu, ilişkili taraf işlemleri raporu hazır edilmek suretiyle toplantı tarihinden önce yasal süresi çerçevesinde www.bizinvestorrelations.com internet adresinde yayınlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır.

Toplantı başladıktan sonra pay sahiplerinden Hakan Şanal, Yeşim Şanal vekili Kemal Akmaz ve Özşanal Perakende Mağazacılık A.Ş. ile Özşanal Züccaciye ve Dayanıklı Tüketim Malları A.Ş. vekili Sevgi Sunal tarafından "Türk Ticaret Kanununun 438.maddesi uyarınca, şirket hesapları ve sair belgeler üzerinde detaylı bir şekilde inceleme yapılması suretiyle, G2MEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. paylarının tamamının hisse karşılığında, iştirak modeliyle kısmi bölünme suretiyle devir alınması işlemlerinin incelenmesi için özel denetçi atanması konusunun görüşülmesi ve karara bağlanması" ile ilgili olarak gündeme madde eklenmesi talep edilmiştir. Toplantı Başkanı tarafından, ilgili mevzuat uyarınca talebin uygun görülerek gündem sırasını bozmayacak şekilde kapanış öncesinde gündeme madde olarak eklenmek suretiyle görüşüleceği ifade edilmiş, söz konusu ek gündem maddesi de diğer gündem maddelerinde olduğu gibi oylanarak karara bağlanmıştır.

Genel Kurul'a ait tutanak ve gündem maddeleri Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ek olarak www.bizinvestorrelations.com internet adresinde de yayınlanmıştır.

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Alınan Kararlar:

- 2023 yılı faaliyet raporunun okunmuş sayılmasına oy birliği ile karar verildi.
- 2023 yılı hesap dönemine ilişkin T.C Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası Kanunu'nun Seri: II. 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından

düzenlenen Mali Tablolara ilgili faaliyet sonuçlarının yer aldığı Bağımsız Dış Denetim rapor özeti İrem SELAK KIRAZ tarafından okunarak bilgi verildi.

- T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri:II.14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nde belirlenmiş olan muhasebe ilke ve standartlarına uygun olarak doğru biçimde yansıtılan 2023 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosunun okunmuş sayılmasına oy birliğiyle karar verildi. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosu ana kalemler halinde CFO Emir YILMAZOĞLU tarafından özet olarak okundu, müzakereye açıldı, söz alan olmadı. Yapılan oylama sonucunda, 2023 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosu toplantıya katılanların oy çokluğuyla onaylandı. Pay sahiplerinden Hakan Şanal, Yeşim Şanal vekili Kemal Akmaz ve Özşanal Perakende Mağazacılık A.Ş. ile Özşanal Züccaciye ve Dayanıklı Tüketim Malları A.Ş. vekili Sevgi Sunal tarafından, alınan kararlara muhalif olduğu ve her türlü dava açma hakkının saklı tutulduğuna ilişkin yazılı muhalefet şerhi verildi. Toplantı Başkanlığı tarafından verilen gerekçesiz muhalefete ilişkin gerekçeleri açıklayıcı söz almak isteyip istemedikleri soruldu. Söz alan olmadı.
- 2023 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin her biri, ayrı ayrı kendi ibralarında sahip oldukları paylardan doğan oy haklarını kullanmayarak, toplantıya katılanların oy çokluğu ile ibra edildi. Hakan Şanal, Yeşim Şanal vekili Kemal Akmaz ve Özşanal Perakende Mağazacılık A.Ş. ile Özşanal Züccaciye ve Dayanıklı Tüketim Malları A.Ş. vekili Sevgi Sunal tarafından alınan kararlara muhalif olduğu ve her türlü dava açma hakkının saklı tutulduğuna ilişkin yazılı gerekçesiz muhalefet şerhi verildi.
- Erman KALKANDELEN'in 03/01/2024 tarihinde görevinden ayrılmasını bildirmesi ile boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Türk Ticaret Kanunu'nun 363.ncü Maddesi hükmü gereğince Yahya ÜLKER'in görevinin onaylanması ve mevcut üyelerin görev

süresi kadar görev yapması hususu toplantıya katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

- Pay sahibi Yıldız Holding A.Ş. tarafından verilen önerge çerçevesinde; Yönetim Kurulu üyelerinden Cengiz Solakoğlu'na ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 34.000 TL ücret ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemesi yazılı önergesi okundu, başka öneri ve teklif olmadığından bu öneri oylamaya sunuldu, mevcudun oy çokluğuyla kabul edildi.
- Yönetim Kurulu'nun 05/06/2024 tarihinde almış olduğu karara istinaden, "Şirketimizin SPK mevzuatına göre 2023 yılı sonu itibarıyla TMS/TFRS ile uyumlu şekilde hazırlanan konsolide finansal tablolarında dağıtılabilir dönem karı bulunmasına karşın, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan bilançosunda dönem zararı oluşmuş olması sebebiyle yasal kayıtlarında dağıtılabilir dönem karı bulunmadığından 2023 yılına ilişkin kar dağıtımı yapılmaması" yazılı önergesi okundu, öneri, oy çokluğuyla kabul edildi. Hakan Şanal, Yeşim Şanal vekili Kemal Akmaz ve Özşanal Perakende Mağazacılık A.Ş. ile Özşanal Züccaciye ve Dayanıklı Tüketim Malları A.Ş. vekili Sevgi Sunal tarafından alınan kararlara muhalif olunduğu ve her türlü dava açma hakkının saklı tutulduğuna ilişkin yazılı gerekçesiz muhalefet şerhi verildi.
- Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda şirketimizin 2024 yılı hesap dönemi hesap ve işlemlerinin bağımsız dış denetimini yapmak üzere seçilen DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte)'nin seçilme kararının onaylanmasına ilişkin yazılı önerge okundu, öneri, toplantıya katılanların oy çokluğuyla kabul edildi.
- 2023 faaliyet yılı içinde toplam 13.103.630,26 TL* tutarında bağış ve yardım yapıldığına dair pay sahipleri bilgilendirildi.
- Yönetim Kurulu'nun "Şirketimizin 2024 yılı bağış ve yardım üst sınırının Şirketimizin Bağış Politikasına uygun olarak, bir önceki faaliyet yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan yıllık finansal tablolardaki

- net satış tutarının %0,2'si (binde ikisi) olarak belirlenmesi" teklifi, oylamaya sunuldu ve mevcudun oy çokluğuyla kabul edildi.
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde; Şirketin 2023 yılı içinde vermiş olduğu teminat, rehin ve ipotekler ile elde etmiş oldukları gelir veya menfaat hususunda genel kurula bilgi verildi.
- Yönetim Kurulu Üyelerine şirketle ilgili yapacakları muameleler hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun 395.-396. maddeleri hükümleri çerçevesinde izin verilmesi toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
- Pay sahiplerinden Hakan Şanal, Yeşim Şanal vekili Kemal Akmaz ve Özşanal Perakende Mağazacılık A.Ş. ile Özşanal Züccaciye ve Dayanıklı Tüketim Malları A.Ş. vekili Sevgi Sunal tarafından Toplantı Başkanlığı'na verilen "Türk Ticaret Kanununun 438. maddesi uyarınca, şirket hesapları ve sair belgeler üzerinde detaylı bir şekilde inceleme yapılması suretiyle, G2MEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. paylarının tamamının hisse karşılığında, iştirak modeliyle kısmi bölünme suretiyle devir alınması işlemlerinin incelenmesi için özel denetçi atanması konusunun görüşülmesi ve karara bağlanması" ile ilgili talep gündem maddesi olarak gündeme eklenmek suretiyle, müzakereye açıldı. Söz alan olmadı. Oya sunuldu. Yapılan oylama sonucu, özel denetçi talebinin mevcudun oy çokluğuyla reddine karar verildi.
- Dilek ve temenniler bölümünde söz alan pay sahiplerinin görüşleri dinlenerek soruları yanıtladı, 2024 yılının başarılı bir şekilde geçmesi temennisi ile toplantı sonlandırıldı.

* İlgili tarihte açıklanan ve gerçekleşen rakamdır. TMS29 hesaplaması hariçtir.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Ana sözleşmemiz gereğince her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527.maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketler'de Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Ana sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler bulunmamaktadır. Şirketimiz sermayesinde pay grupları ve hisseler üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizde birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

Şirketimizin sermayesinin %90'ına sahip olduğu SEÇ Marketçilik A.Ş. isimli ve yine sermayesinin %90'ına sahip olduğu g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. isimli bağlı ortaklıkları olup, her iki bağlı ortaklığın da payları halka kapalı bulunmaktadır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Yönetim Kurulu'nun 11.03.2011 tarihli toplantısında kâr dağıtımı ile ilgili alınan karar ile Şirketimizin temettü politikası belirlenmiştir. Şirket kârına katılım konusunda esas sözleşmemizde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası", faaliyet raporları ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin söz konusu politikası aşağıda da verilmiştir:

"Şirketimiz, uzun vadeli büyüme stratejileri çerçevesinde yatırım, finansman planları ve kârlılık durumu da dikkate alınarak, SPK tebliğ ve düzenlemelerine istinaden Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Genel Kurul'un onayına sunulan tutarda temettüyü, nakit veya bedelsiz pay vermek veya belli oranda nakit ve belli oranda bedelsiz pay vermek suretiyle dağıtılabilir. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçlarımız olanak verdiği sürece, dağıtılabilir net kârın %50'sinin pay sahiplerine nakden temettü olarak dağıtılması Şirketimizin temettü politikası olarak belirlenmiştir ve bu politikanın Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul onayına sunulmasına oybirliğiyle karar verilmiştir. İleriki dönemlerde bu politikada herhangi bir değişiklik olması durumunda kamuoyu ayrıca bilgilendirilecektir."

2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'nun 05/06/2024 tarihinde almış olduğu karara istinaden, "Şirketimizin SPK mevzuatına göre 2023 yılı sonu itibarıyla TMS/TFRS ile uyumlu şekilde hazırlanan konsolide finansal tablolarında dağıtılabilir dönem karı bulunmasına karşın, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan bilançosunda dönem zararı oluşmuş olması sebebiyle yasal kayıtlarında dağıtılabilir dönem karı bulunmadığından 2023 yılına ilişkin kar dağıtımı yapılmaması" yazılı önergesi okunmuş, söz konusu öneri toplantıya katılanların oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

2.6 Payların Devri

Ana sözleşmemizin 6. maddesinde payların devri hususuna yer verilmiştir. Buna göre Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve ana sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.

BÖLÜM III KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi www.bizimtoptan.com.tr adresinde yer almaktadır. Şirketimizin yatırımcı ilişkileri sayfası şirket internet sitesi üzerinden ulaşılabileceği gibi doğrudan www.biziminvestorrelations.com adresinden de ulaşılabilir. Türkçe ve İngilizce olarak takip edilebilmektedir. İnternet sitesinde ve yatırımcı ilişkileri bölümünde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında aşağıdaki bilgiler yer almaktadır:

- Bizim Toptan hakkında bilgiler,
- Markalar, ürünler ve kampanya bilgileri
- Mağazaların bilgileri
- İnsan kaynakları ve iş başvuru formu
- Bilgi toplumu hizmetleri bağlantısı
- Müşteri hizmetleri, çağrı merkezi bilgileri
- Yatırımcı ilişkileri
- Finansal raporlar
- Özel durum açıklamaları
- Genel kurul toplantı tutanakları, izahname ve halka arz sirküleri, yatırımcı sunumları gibi yatırımcılara yönelik dokümanlar
- Bilgilendirme ve Kâr Dağıtım Politikaları
- Yönetim kurulu ve üst yönetime dair bilgiler
- Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme, Mesafeli satış sözleşmesi, üyelik sözleşmesi gibi yasal dokümanların yer aldığı bilgiler
- Sürdürülebilirlik esasları ve bu alanda yapılmış olan çalışmalar

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'ne uygun olarak Şirketimizin internet sitesinin adresi Şirket antetli kağıdında bulunmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, hissedarların ve kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmalarını sağlayacak ayrıntıda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü önlem alınmış olup Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki yöneticileriyle hizmet aldığı diğer kişi/ kurumlara ilişkin bilgi yürürlükteki mevzuat uyarınca ilgili kurumlara bildirilmektedir.

BÖLÜM IV MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin "Bilgilendirme Politikası", yasal düzenlemeler, SPK mevzuatı ve yayımlanan tebliğlerle belirlenen kurallar çerçevesinde yürütülür. Şirket kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda yazılı bir doküman hazırlamış ve söz konusu doküman, Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilerek 06.02.2019 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanarak hissedarlara ve kamuoyuna duyurulmuş ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.

Şirketimizin bilgilendirme politikasının oluşturulmasında ve politikada yapılacak değişikliklerde Yönetim Kurulu yetkilidir. Bilgilendirme politikası ve politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben şirketin internet sitesinde yayınlanır. Bilgilendirme politikasını yürütmekten Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü sorumludur. Ayrıca talep olması halinde kamuya açıklanmış her türlü bilginin ilgili kişiye en kısa sürede ulaştırılması temel prensip olarak benimsenmiştir. Pay sahiplerinden bilgi talebi olduğu takdirde yazılı ya da sözlü bilgilendirme yapılmaktadır. Yıl içinde kamuya açıklanacak önemde gelişmeler olması halinde gerekli özel durum açıklamaları da zamanında yapılmaktadır. Faaliyet raporumuz, kamunun Şirket'in faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

Özel Durum Açıklamaları

Şirketimiz 204 yılı Ocak-Aralık döneminde SPK düzenlemeleri uyarınca 20 adet özel durum açıklaması yapmıştır. Bahse konu Özel Durum Açıklamalarına KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) ve Şirketimiz

internet sitesinden de ulaşılabilir. Şirketimiz tarafından zamanında yapılmamış özel durum açıklaması bulunmamaktadır.

Şirketimizin yaptığı Özel Durum Açıklamalarına Sermaye Piyasası Kurulu'ndan herhangi bir ilave açıklama talebi gelmemiştir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket olanakları ölçüsünde Şirket'in itibarı da gözetilerek korunur.

Ayrıca şirket çalışanlarına, şirket içi internet portalı ile sirküler ve duyurulara erişim imkanı sağlanmakta, bazı önemli duyurular e-posta yoluyla anında tüm çalışanlara iletilmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini, Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite ile iletişime geçmesini zorlaştırıcı herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu komitelere tüm menfaat sahipleri diledikleri iletişim yöntemi ile ulaşabilmektedir.

Ayrıca paydaşlarımızın etik konusunda ihlal gördükleri konuları bildirebileceği Etik Bildirim Hattı bilgileri olan telefonu (0216 524 34 24) ve e-posta adresleri (etik.bildirim@yildizholding.com.tr ve bildirimhatti@bizimtoptan.com.tr) Yatırımcı İlişkileri internet sitesi üzerinde yer almaktadır. Bunun yanında Bizim Toptan Müşteri İlişkileri Merkezi'nin 444 42 96 nolu telefonundan ve Yıldız Holding Müşteri İlişkileri Merkezi (MİM) e-posta adresi olan mim@yildizholding.com.tr aracılığı ile hem genel hem de etik konusundaki tüm geri bildirimler paylaşılabilir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Ana sözleşmemize göre Yönetim Kurulu en az 5 üyeden oluşur ve bu üyeler ana sözleşmede yer alan hükümler doğrultusunda muhtelif hisse senedi sahiplerinin önerisiyle Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu

3'ü bağımsız üye olmak üzere 8 üyeden oluşmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynaklarının temel politikası, bugüne kadar yapılanları baz alıp insan kaynağına yapılacak iyileştirme ve geliştirme çabalarıyla yüksek performansla sahip bir takım oluşturmaktır. Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikası genel olarak Yıldız Holding'in benimsemiş olduğu politikalar olup, bu politikalara www.bizimtoptan.com.tr adresi ve yatırımcı ilişkileri bölümünde yer verilmektedir. Şirketimiz ve çalışanları arasındaki ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü vasıtasıyla yürütülmektedir. Şirketimizin uyguladığı insan kaynakları politikasına bugüne kadar ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet olmamıştır. Şirket eğitim ve yüksek kaliteyi sürdürme konusuna verilen değer uzun vadeli başarı için önemli olduğuna inanmaktadır. Bu amaçla, çalışanlarının sürekli geliştirilmesi şirketin ana ilkeleri arasındadır. Şirketimiz, görev tanımlarını ve dağılımını, performans ve ödüllendirme kriterlerini İnsan Kaynakları Direktörlüğü vasıtasıyla çalışanlarına duyurmaktadır.

İnsan Kaynakları olarak politikamız;

- Çevresel fırsat ve gelişim alanı analizleri yapılarak, kurumumuzun stratejilerine katkıda bulunmak,
- Kurumun stratejik hedeflerine ulaşması için, organizasyonun bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarını analiz etmek, bu ihtiyaçlara en uygun organizasyonu tasarlamak ve insan kaynağını geliştirecek sistemleri kurmak,
- Şirketin ve bağlı ortaklarının stratejilerini, faaliyet gösterdiği alanda (perakendecilik, EDT, Cash and Carry) standartları yukarı çekecek müşteri memnuniyeti anlayışı ile sürdürülebilir kalite, saygınlık ve sektörel liderliği sağlamak üzere yapılandırarak, ülkemizin en çok çalışılmak istenen şirketlerinden olmak,
- Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, çalışanlarının

- memnuniyet ve motivasyon düzeyini yükseltmek, şirkete olan bağlılık ve çalışanlar arası iş birliğini sürekli geliştirerek rekabet gücünü ileriye taşımak,
- Sürekli eğitimler ile insan kaynağımızı ve işimizi geliştirmek,
 - “Mutlu Çalışan Mutlu Müşteri” anlayışının sürdürülmesi üzerine kuruludur.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin benimsediği etik kurallar internet sitemizde yer almaktadır. Bizim Toptan olarak, kuruluşumuzdan bu yana çalışanlarına saygılı, ortak ve hissedarlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin hakkını gözetken, hukuka bağlı, toplum değerlerine önem veren, sosyal sorumluluk taşıyan, yöneticiler - çalışanlar- tedarikçiler- müşteriler arasında en üst düzeyde sevgi ve saygıya, işbirliğine, çalışma performansının yüksekliğine, dürüstlük, tutarlılık, güven ve sorumluluk prensiplerine dayalı yönetim esaslarını benimsemiş ve bu prensipleri geliştirmek çabasında olan bir şirkettir. Ayrıca Şirketimiz; çevre, spor, eğitim ve kamu sağlığına saygılı ve destekleyici politikalar uygulamaya azami özen göstermektedir.

BÖLÜM V YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz 3'ü bağımsız olmak üzere 8 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan yöneticilerden oluşmaktadır. İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri arasında, Sermaye Piyasaları Kurulu düzenlemeleri ile belirlenmiş kriterlerin tamamını taşıyan ve görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip, şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve şirket işlerine üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde zaman ayırabilecek bağımsız üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu'nda Berin Akarsu, Ahmet BAL ve Ömer Faruk SEVGİLİ bağımsız üye sıfatıyla görev yapmakta

olup ve 07/06/2023 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda göreve seçilmişlerdir. 31/12/2024 itibarıyla yönetim kurulu üyelerimize ait bilgiler aşağıda bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

CENGİZ SOLAKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden 1964 yılında mezun olan Cengiz Solakoğlu, iş yaşamına 1967 yılında Beko Ticaret A.Ş.'de satış elemanı olarak başlamış; 1977 yılında Şirket'te Genel Müdür görevine getirilmiştir. 1983 yılına kadar sürdürdüğü bu görevin ardından yine Koç Topluluğu'na ait Atılım Şirketi'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. Sekiz yıl süren bu görevi sırasında “Arçelik Yetkili Satıcılık Sistemi'nin yeniden yapılandırılması ve güçlendirilmesi” çalışmalarına önderlik etmiştir. 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 1994 yılında ise Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 1996-1998 yılları arasında Topluluk Yürütme Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Solakoğlu, 2002 yılında Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmış; 2004 yılında 60 yaş uygulaması nedeniyle 38 yıl aralıksız çalıştığı Koç Topluluğu'ndan emekliye ayrılmıştır. Solakoğlu, Bizim Toptan'ın yanında Yıldız Holding'in perakende sektöründeki şirketlerinden biri olan Şok Marketler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almakta ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 1907 Fenerbahçeliler Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucuları arasında yer alarak kuruluşundan bugüne kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği yapan Cengiz Solakoğlu 2004 yılında Ekonomist dergisi tarafından yılın Sivil Toplum Önderi olarak seçilmiştir.

MEHMET TÜTÜNCÜ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mehmet Tütüncü Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. IRI bursu ile İtalya'da 6 ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları, Harvard Business

School'da Stratejik Pazarlama, IMD/İsviçre, Insead/ Singapore'da da çeşitli eğitimlere katıldı.

İş hayatına 1981 yılında Milli Eğitim Bakanlığı Yapı İşleri Bölümü'nde mühendis olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev aldı.

Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başladı. Ülker Bisküvi ve Çikolata fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grubu Başkanlığı görevlerinde bulundu.

2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atandı. 2017 yılında Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Yardımcısı olarak görevine devam etti. 2018 yılı Ekim ayından itibaren ise Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Yıldız Holding CEO'luğu görevlerini üstlendi. 2023 yılı Eylül ayı itibarıyla de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini yürütüyor. TÜGİS Yönetim Kurulu üyesi olan Tütüncü'nün, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyeliği bulunuyor.

ALİ ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi bölümünde tamamladı. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katıldı. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer aldı. İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol

Departmanı'nda stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986-1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün Grup Müdürü pozisyonlarında görev aldı. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini de üstlendi. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atandı. 2011 yılından bu yana Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürüten Ali Ülker 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı oldu. Aynı zamanda 2023 yılı Aralık ayında kurulan Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duyuyor ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri destekliyor. Ülker, gençlere danışmanlık yapmaktan keyif alıyor. Açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı seviyor. İngilizce ve Almanca bilen Ali Ülker evli ve 3 çocuk babası.

YAHYA ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

2016 yılında Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Yahya Ülker, üniversite eğitimini tamamladıktan sonra Londra ve İsviçre'de bankacılık ve bisküvi üretimi üzerine çeşitli kuruluşlarda çalıştı.

2018 yılında Yıldız Holding'deki kariyerine başlayan Ülker, Holding'in inovasyon şirketi Northstar Innovation'da görev aldı ve bu süreçte üniversite ve sanayi iş birlikleriyle Holding'in geleceğe yatırımı olan inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinde aktif rol oynadı. 2019 yılından bu yana kurucusu olduğu Yıldız Ventures'ta Holding'in stratejisine değer katacak sektörlerde kurum içi girişimleri inkübe etmek ve girişimcilik ekosistemini desteklemek için çalışan ekiplere liderlik etmektedir.

Türkiye'nin önde gelen perakende markalarından ŞOK Marketler'de E-Ticaret Lideri görevini başarıyla tamamlayan Yahya Ülker, halen Yıldız Holding ve pladis Global'de Dönüşüm ve Teknoloji Lideri olarak görev yapmaktadır. TÜSiAD, DEİK Dijital Teknolojiler, Yenibir lider Derneği ve Q Angels üyesidir. Ayrıca, Endeavor Türkiye'de Startup Mentorluğu yapmaktadır.

UĞUR DEMİREL*

Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara'da doğan Uğur Demirel, 1991 yılında Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına Koç Holding'e ait Maret A.Ş.'de Kalite Kontrol Sorumlusu olarak başlamış ve daha sonra Aytaç Entegre Et Tesisi'nin kuruluşunda Üretim Müdürü olarak görev almıştır.

1997 yılında Türkiye'nin köklü perakende firmalarından Gima'ya katılarak Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı görevinden sonra Carrefour bünyesinde Ticaret Direktörü olarak görevde bulunmuştur.

2010 yılında Yıldız Holding bünyesine katılan Uğur Demirel, 2010-2015 yılları arasında Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2015 yılından bu yana ŞOK Marketler Ticaret A.Ş.'nin CEO'su olarak görev yapmakta olup 2024 yılında ŞOK Marketler, Bizim Toptan, Seç Market ve g2m şirketlerinden sorumlu Yıldız Holding Perakende Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Harvard Business School Yöneticilik programı ve INSEAD Liderlik programlarını tamamlamış olup halen g2m Ekspert Satış ve Dağıtım Hizm. A.Ş., Mevsim Taze Sebze Meyve San. T.A.Ş ile UCZ Mağazacılık T.A.Ş'de Yönetim Kurulu üyeliklerini sürdürmektedir.

İyi derecede İngilizce bilen Uğur Demirel evli ve 3 çocuk babasıdır.

*Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Günalp Ertik'in istifası sonrasında boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükümleri çerçevesinde kalan süreyi tamamlamak ve ilk Genel Kurul'da onaya sunulmak üzere seçilmiştir. Söz konusu gelişme Şirketimizin 29/07/2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yaptığı açıklama ile duyurulmuştur.

BERİN AKARSU

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1972 yılında Diyarbakır'da doğan Berin Akarsu, Ortaokul ve Lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. 1994 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra bir sene aile şirketinde çalışmış, 1997 yılında Butler University'de İş İdaresi Yüksek Lisans (MBA) derecesini almıştır. İş hayatına 1997 yılında Akfen Grubunun Sigorta ve Finansman bölümlerinde çalışarak başlamıştır. 2000 yılında Türkiye'nin ilk yap-işlet-devret havalimanı projesi olan Atatürk Havalimanı'na Finans Müdürü olarak atanmıştır. TAV Havalimanları ve TAV İnşaat'ın Finansman departmanı bünyesinde 15 yıl boyunca üst düzey pozisyonlarda görev almıştır. 2015-2018 yılları arasında CEO danışmanı olarak görevine devam etmiş ve grubun şirketlerinden HAVAŞ, TAV İşletme Hizmetleri A.Ş., TAV Park A.Ş. de yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır. Birçok sivil toplum örgütlerinde görev yapmış olan Akarsu, Paylaşma ve Dayanışma (PAYDA) Platformu Derneğinde Öğrenci Sorumlusu olarak gönüllü olarak çalışmaktadır.

AHMET BAL

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik ünvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup

Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır. Ahmet Bal, Şok Marketler A.Ş.'de 6 yıl Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olup halen, Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği dışında, Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

ÖMER FARUK SEVGİLİ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1968 yılında Siirt'te doğan Ömer Faruk Sevgili, Siirt Lisesi'nde lise eğitimini aldıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. (1991) İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa başladı. (1994) Daha sonra sırası ile Bakırköy Belediyesi Hukuk Müşavirliği, İzmir Çiğli Hava Üssü Disiplin Subayı, Türkiye Gemi Sanayi Anonim Ortaklığında avukat ve hukuk müşavirliğinden sonra Ankara Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa devam etmektedir. KÖY-TEKS Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜPRAŞ Denetim Kurulu üyeliği, Bisiklet Federasyonu Disiplin Kurulu üyeliği, TÜKÇEV mütevelli heyeti ve yönetim kurulu üyeliği gibi görevler üstlenmiştir. 1994 yılında başladığı avukatlık mesleğini şu an itibari ile Mizan Hukuk ve Danışmanlık adı altında sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Arapça bilmektedir.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulumuz 2023 yılı Ocak-Aralık dönemi içinde Yönetim Kurulumuz 2024 yılı Ocak-Aralık dönemi içinde 5 kere toplanmış ve 33 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantı tarihlerinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin toplantılara katılım ortalaması %90'dır. Şirket Esas Sözleşmesine göre, Yönetim Kurulu, Şirket işleri açısından gerekli görülen zamanlarda, başkan veya başkan vekilinin çağrısıyla toplanır. Yönetim Kurulu üyelerinden her biri de başkan veya başkan vekiline yazılı olarak başvurup

kurulun toplantıya çağrılmasını talep edebilir. Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.

Türk Ticaret Kanunu madde 390/4 uyarınca üyelerden hiçbiri toplantı yapılması istemini bulunmadığı takdirde Yönetim Kurulu kararları, üyelerden birinin yazılı olarak yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisinin her bir Yönetim Kurulu üyesine sunulması ve hiçbir üyenin bu öneri için toplantı talep etmemesi şartı ile, üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle toplantı yapılmaksızın da alınabilir.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir. Toplantıya katılmayan üyeler oy kullanamazlar.

Yönetim Kurulu üyeleri kendi aralarında verecekleri bir kararla vazife taksimi yapıp yapmayacaklarını tespit etmektedirler. Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya bizzat katılmaları esastır. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu görüşme ve kararlarının karar defterine bağlanacak toplantı tutanağına geçirilmesi ve toplantıya katılanlar tarafından imzalanması zorunludur. Olumsuz oy kullanan üyelerin gerekçelerini de belirterek tutanağı imzalamaları gerekmektedir. Oyların eşitliği halinde, oylanın konu ertesi toplantının gündemine alınır, bu toplantıda da oy çokluğu sağlanamazsa öneri reddolunmuş sayılır.

Yönetim Kurulu üyelerinin her birinin, konum ve görevlerine bakılmaksızın, bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarından www. bizimtoptan.com.tr adresi yatırımcı ilişkileri bölümünde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Esas Sözleşmesi'nde açıkça bahsedilmektedir.

Yönetim Kurulumuz yetkilerini, görevini tam olarak yerine getirebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli bir biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu 2024 yılında gerekli sıklıklarda toplanarak Şirket performansını yakından takip etmiştir ve etmeye devam edecektir. 2024 yılı faaliyet döneminde yapılan toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz 07/06/2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiş olup, 25/07/2023 tarihindeki toplantısında, aşağıda belirtilen hususları karar altına almıştır:

"Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:II N17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği' gereğince; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Ahmet BAL'ın, Komite Üyeliğine Berin AKARSU'nun seçilmelerine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Berin AKARSU, Komite Üyeliklerine Cengiz SOLAKOĞLU ve Işıl BÜK'ün seçilmelerine karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Ömer Faruk SEVGİLİ'nin Komite Üyeliğine Cengiz SOLAKOĞLU'nun seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirmesine ve kamuya açıklanmasına karar verilmiştir."

Aşağıda detayları belirtilen komitelerde Yönetim Kurulu yapısı ve bağımsız üye sayısı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumlu olup özellikle aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesinden görevli ve sorumludur:

- Bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırmaların yapılması, ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Kamuya açıklanacak mali tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun denetlenmesi ve onaylanması,
- Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikayetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir komite başkanının daveti üzerine toplanır. Gerekli gördüğü yönetici, iç ve bağımsız denetçiyi toplantılarına davet ederek bilgi alabilir. Denetim komitesi başkan ve üyeleri, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Ahmet Bal	Denetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Berin Akarsu	Denetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin ne ölçüde uygulandığını araştırıp, uygulanmaması halinde bunu nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemlerin alınmasını önermek hususlarının gerçekleştirilmesi ile görevlidir.

Ayrıca, ücret, ödül ve performans değerlemesi, kariyer planlaması, yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulu'na destek vermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, en az iki (2) üyeden oluşur. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler de Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanabilir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin en az biri ise icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite en az 3 ayda bir toplanır.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Berin Akarsu	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Cengiz Solakoğlu	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı, İcracı Değil
Işıl Bük	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesinin, Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği (II-17.1) uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü Işıl Bük, Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak komitede yer almaktadır.

2024 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez toplanmıştır. 31.12.2024 itibarı ile görevde olan Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. 2024 yılı içinde Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

31.12.2024 itibarı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Ömer Faruk Sevgili	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Cengiz Solakoğlu	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı, İcracı Değil

Yönetim Kurulu yapısı ve bağımsız üye sayısı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.

5.3. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, şirketimiz bünyesinde görev yapmak üzere İç Kontrol ve Kayıp Önleme Müdürlüğü oluşturulmuştur. Şirketimiz, ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.'nin denetim birimleri ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Bu denetimlerden elde edilen bulgular denetimden sorumlu komite üyeleriyle birlikte diğer yönetim kurulu üyelerine bildirilmektedir. Ek olarak şirketimizin kurumsal risk analizinden sorumlu ekip, ana ortağımız Yıldız Holding A.Ş.'nin Risk Yönetimi Müdürlüğü ile koordineli çalışmakta, tespit ve çalışmalarını Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunmaktadır.

Şirketimizin iş akışları, prosedürleri, çalışanlarımızın yetki ve sorumlulukları risk yönetimi çerçevesinde kontrol altına alınmış ve sürekli bir denetime tabi hale getirilmiştir. Ek olarak, Şirketimiz aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

5.4. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz ve Yıldız Holding'e bağlı tüm şirketler "Her insanın, hangi ülkede yaşarsa yaşasın, güzel bir çocukluk geçirme hakkına sahip olduğu inancı" ile kurulmuştur.

Bizim Toptan'ın vizyonu "Hızlı tüketim ürünleri sektöründe; yaygın, çağdaş ve güvenilir konsepti ile Türkiye'nin bir numaralı toptancısı olmak"tır.

Misyonumuz ise "Müşteri ve tedarikçilerinin maliyetlerini ve risklerini azaltıp onlara rekabet avantajı sağlayan stratejik iş ortağı olmak"tır.

Yıldız Holding'in ve Şirketimizin kamuya açıklanmış vizyon ve misyonu www.yildizholding.com.tr ve www.bizimtoptan.com.tr/www.biziminvestorrelations.com adreslerinde yer almaktadır.

5.5. Maddi Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, Genel Kurul tarafından Şirket'in mali durumuna göre her biri için ayrı ayrı tespit edilir. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenen ücretler Şirketimizin 10/07/2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenmiştir. Bağımsız üyeler ve Şirket Yönetim Kurulu başkanı dışında kalan yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemektedir.

2024 yılında Yönetim Kurulu üyelerine ve üst yönetim kadrosuna sağlanan menfaatler toplamı 125.538.905 TL olarak gerçekleşmiştir. Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. 29 Mayıs 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların bilgisine sunulan Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirleyen Ücretlendirme Politikası aşağıdaki şekildedir. Söz konusu politika Şirketin internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmıştır.

"Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu mevzuatı gereğince, Şirketin uzun vadedeki hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanacak hakların yönetimini ve yürütülmesini hedeflemektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ilgili komitenin görüşleri de dikkate alınarak aylık brüt olarak belirlenir ve Genel Kurul onayına sunulur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Üst düzey yöneticilerin ücretleri ve kendilerine sağlanacak menfaatler ise Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak, eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikalarına uyumlu olacak şekilde belirlenir. Ödenen ücretler ile sağlanan tüm diğer menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuoyuna açıklanır. Üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri için söz konusu esaslar kapsamında belirlenen aylık sabit ücretlerinin yanı sıra Şirketin uzun vadedeki performansına hizmet edecek şekilde yan haklar ve performansa dayalı primler verilmesi de imkan dahilindedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin

politika ve bu politikada yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek Genel Kurul'un bilgisine arz edilmekte ve Şirketin internet sayfasında kamuya açıklanmaktadır."

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

E) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

F) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

G) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

Ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

H) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Berin Akarsu

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

E) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

F) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

G) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

Ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

H) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Ahmet Bal

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II- 17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

E) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

F) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

G) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

Ğ) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

H) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

J) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Ömer Faruk Sevgili

Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Diğer Husus

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporunun bağımsız denetimi başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılmıştır. Önceki bağımsız denetim kuruluşu, Şirket'in 2023 yılına ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu ile ilgili olarak, 30 Nisan 2024 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş bildirmiştir.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Yüksel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ömer Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2025

Finansal Rapor

Bizim Toptan Satış Mağazaları
1 Ocak-31 Aralık 2024 Hesap
Dönemine Ait Konsolide Finansal
Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

88



**BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE
BAĞLI ORTAKLIKLARI****1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU****BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**1) Görüş**

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli, TFRS'lere uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimi başka bir bağımsız kuruluşu tarafından yapılmıştır. Önceki bağımsız denetim kuruluşu, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar ile ilgili olarak 30 Nisan 2024 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş beyan etmiştir.

Diğer bilgilere ilişkin sorumluluk Grup yönetimine aittir. Diğer bilgiler Ek'te yer alan bilgilerden oluşmakta ve konsolide finansal tablolar ile bu tablolara ilişkin denetçi raporu tarafından kapsamamaktadır.

Konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüz diğer bilgileri kapsamamakta olup, söz konusu bilgilere ilişkin tarafımızca herhangi bir güvence sonucu da bildirilmemektedir. Konsolide finansal tablolara ilişkin yaptığımız bağımsız denetimle bağlantılı olarak sorumluluğumuz diğer bilgileri incelemektir.

Yaptığımız bu inceleme kapsamında diğer bilgilerin; konsolide finansal tablolara veya denetim sırasında elde etmiş olduğumuz bilgilerle önemli ölçüde tutarsızlık gösterip göstermediği veya bu bilgilerin önemli yanlışlık içerip içermediği ya da bu bilgilerin önemli yanlışlık içerdiğine işaret eden durumların mevcut olup olmadığı tarafımızca değerlendirilmektir. Yapmış olduğumuz çalışmaya dayanarak, diğer bilgilerin önemli bir yanlışlık içerdiği sonucuna varmamız hâlinde, bu durumu raporlamamız gerekmektedir. Bu doğrultuda, raporlayacağımız herhangi bir husus bulunmamaktadır.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p>Hasılatın muhasebeleştirilmesi</p> <p>Grup perakendecilik sektöründe Türkiye genelinde 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 182 mağazada faaliyet göstermektedir.</p> <p>Hasılat, perakende sektöründe en önemli finansal tablo kalemi olmasının yanı sıra, mağaza sayısı ile birlikte yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının yönetim tarafından değerlendirilmesi ve performans ölçümü açısından en önemli kriterdir.</p> <p>Mağaza sayısına paralel olarak işlem hacminin yüksek olması, hasılatın çok fazla sayıda satış noktasında gerçekleştiğinden tamlığı ve doğruluğu konusunda güvence sağlanmasının göreceli olarak zorluğu ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunda 38.219.567.119TL tutarındaki hasılatın finansal tablolar açısından önemli seviyede olması nedenleriyle hasılat denetimimiz açısından kilit önemde bir konudur.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grup'un Hasılatın muhasebeleştirilmesi süreci ilgili süreçleri analiz edilmiş ve bu süreçlere ilişkin kontrollerin tasarımı ve uygulanması değerlendirilmiştir. Satışların fiyatlandırılması ve faturalandırılmasının tamlığı ve doğruluğunun denetimi için; satış fiyatlarının kasalara otomatik olarak aktarılması ve mağazalardaki işlemlerin her günün sonunda muhasebe sistemine otomatik olarak aktarılması, her gün bir önceki günün satışının muhasebe departmanı tarafından manuel olarak kontrol edilmesi gibi kontroller test edilmiştir. Gün sonunda kasaya aktarılan tutarların muhasebeleştirilmesi örneklem seçilerek test edilmiştir. Banka üzerinden yapılan sene içindeki satışlar bankalardan temin edilen mutabakatlar yoluyla doğrulanmıştır. Satışlardaki değişimi analiz etmek için analitik maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Bu şekilde kullanılan değişkenlerin güvenilirliği sağlanmıştır. Ürün ve kategori bazlı satışlar ve brüt kar marjları geçmiş dönemlerle karşılaştırılmış ve tutarlılıkları değerlendirilmiştir. <p>Konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS 15 kapsamında değerlendirilmiştir.</p>

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p>TFRS 16, Kiralamalar standardının uygulanması ve önemli tahmin ve varsayımların değerlendirilmesi</p> <p>Grup, konsolide finansal tablolarında önemli seviyede kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>TFRS 16'nın uygulanması sonucunda muhasebeleştirilen tutarlar konsolide finansal tablolar açısından önemli seviyededir ve muhasebe politikasının belirlenmesi hususu Grup yönetiminin seçimlerine bağlıdır. Buna ilaveten, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplaması yönetimin önemli tahmin ve varsayımlarını içermektedir. Bu varsayımlardan en önemlisi; kira süresini uzatma, erken sonlandırma opsiyonlarının ve faiz oranının değerlendirilmesidir.</p> <p>Bu sebepler dikkate alındığında, TFRS 16 uygulaması, konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin notlar üzerindeki etkileri denetimimiz bakımından önemli bir konu olarak belirlenmiştir.</p> <p>TFRS 16'nın uygulanmasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili tutarları içeren açıklamalar Dipnot 2, Dipnot 5 ve Dipnot 10'da yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TFRS 16'nın uygulanması ve önemli tahmin ve varsayımların değerlendirilmesi için bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <p>TFRS 16 hesaplamaları süreciyle ilgili olarak finansal raporlamayı etkileyen önemli süreçlerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,</p> <p>Kontrat listelerinin tamlığı için sistemden alınan raporların test edilmesi,</p> <p>TFRS 16 kapsamına giren kira kontratlarından seçilen örnekler üzerinden hesaplanarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülüklerinin yeniden hesaplanması,</p> <p>İlgili hesaplamalarda kullanılan kira artış oranı, faiz oranı vb. girdilerin uygunluğunun test edilmesi,</p> <p>Kullanım hakkı varlık ve kiralama yükümlülüklerinin hesaplanmasına konu olan kontratların örneklem yöntemiyle seçilerek, bu hesaplamalarda kullanılan kira kontratlarının süresi ve uzatma opsiyonlarına ilişkin hususların değerlendirilmesinin kontrat hükümleri ile uygunluğunun kontrol edilmesi,</p> <p>Konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiştir.</p>

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelinin oluşturduğu işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Yüksel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ömer Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2025

İÇİNDEKİLER.....	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR.....	6-52
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU.....	6
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	6-20
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ.....	20
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	21
NOT 5 FİNANSAL BORÇLAR	21-22
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	22
NOT 7 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR.....	23
NOT 8 STOKLAR.....	23
NOT 9 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER (MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİN DIŞINDA KALANLAR).....	23-24
NOT 10 MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	25-28
NOT 11 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	29-30
NOT 12 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR, TAAHHÜTLER	31-33
NOT 13 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR.....	33-34
NOT 14 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	35
NOT 15 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	35-36
NOT 16 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ.....	36
NOT 17 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ	37
NOT 18 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	37
NOT 19 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	38
NOT 20 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER.....	38
NOT 21 FİNANSMAN GİDERLERİ.....	39
NOT 22 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL).....	39-40
NOT 23 PAY BAŞINA KAZANÇ	41
NOT 24 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	41
NOT 25 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	42-46
NOT 26 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	46-52
NOT 27 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	52
DİĞER BİLGİLER	
EK-1 TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER	53

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot Referansı	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen varlıklar		5.909.637.437	7.357.968.846
Nakit ve nakit benzerleri	4	869.372.237	1.306.811.534
Ticari alacaklar		1.428.236.509	1.951.073.131
<i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	6, 25	<i>54.482.853</i>	<i>35.666.240</i>
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	6	<i>1.373.753.656</i>	<i>1.915.406.891</i>
Diğer alacaklar		23.277.656	17.853.198
<i>İlişkili taraflardan diğer alacaklar</i>	7, 25	<i>9.240.295</i>	<i>6.122.085</i>
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	7	<i>14.037.361</i>	<i>11.731.113</i>
Stoklar	8	3.265.300.098	3.281.621.542
Peşin ödenmiş giderler	9	111.799.148	557.182.541
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		3.298.410	12.904.341
Diğer dönen varlıklar		208.353.379	230.522.559
Duran varlıklar		5.679.742.793	6.019.405.041
Diğer alacaklar		16.624.001	18.167.731
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	7	<i>16.624.001</i>	<i>18.167.731</i>
Maddi duran varlıklar	10	2.442.694.529	2.644.956.561
Kullanım hakkı varlıkları	10	2.723.157.863	2.382.108.594
Maddi olmayan duran varlıklar	11	447.885.164	423.532.991
Peşin ödenmiş giderler	9	5.029.746	1.040.262
Ertelenmiş vergi varlığı	22	44.351.490	549.598.902
Toplam varlıklar		11.589.380.230	13.377.373.887

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot Referansı	Cari Dönem 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler		9.004.589.901	8.727.933.095
Kısa vadeli borçlanmalar		538.969.052	494.727.136
<i>İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler</i>	5	7.318.459	17.363.629
<i>İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler</i>	5	531.650.593	477.363.507
Ticari borçlar		7.861.828.124	7.428.807.793
<i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	6,25	2.831.694.376	2.306.698.883
<i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>	6	5.030.133.748	5.122.108.910
Diğer borçlar		5.806.699	12.092.786
<i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>		4.500.000	10.881.789
<i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>		1.306.699	1.210.997
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	13	129.046.198	197.572.199
Ertelenmiş gelirler (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	9	47.243.057	103.761.204
Kısa vadeli karşılıklar		371.451.738	418.658.369
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>	13	193.565.442	217.295.533
<i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>	12	177.886.296	201.362.836
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	14	50.245.033	72.313.608
<i>İlişkili taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler</i>		-	20.540.014
<i>İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler</i>		50.245.033	51.773.594
Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.588.322.933	1.807.448.622
Uzun Vadeli Borçlanmalar		971.618.427	927.472.132
<i>İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler</i>	5	25.774.808	58.471.886
<i>İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler</i>	5	945.843.619	869.000.246
Diğer borçlar		23.255.892	33.473.515
<i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>		23.255.892	33.473.515
Uzun vadeli karşılıklar		208.926.050	220.384.603
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar</i>	13	208.926.050	220.384.603
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü		384.522.564	619.927.062
Ertelenmiş gelirler (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	9	-	6.191.310
Özkaynaklar		996.467.396	2.841.992.170
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		1.002.895.832	2.820.982.991
Ödenmiş sermaye	15	80.476.074	80.476.074
Sermaye düzeltme farkları		862.716.004	862.716.004
Geri alınmış paylar		(117.932.689)	(117.932.689)
Paylara ilişkin primler		1.151.495.973	1.151.495.973
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak			
birikmiş diğer kapsamlı giderler		(254.553.132)	(116.981.955)
<i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları</i>		(254.553.132)	(116.981.955)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	15	199.549.793	199.549.793
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi		520.570.014	520.570.014
Geçmiş yıllar karları		241.089.777	140.108.669
Net dönem (zararı)/karı	15	(1.680.515.982)	100.981.108
Kontrol gücü olmayan paylar		(6.428.436)	21.009.179
Toplam kaynaklar		11.589.380.230	13.377.373.887

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 İTİBARIYLA KONSOLİDE

KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot referansı	Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	16	38.219.567.119	46.522.093.733
Satışların maliyeti (-)	16	(32.997.930.257)	(41.964.914.472)
Brüt kar		5.221.636.862	4.557.179.261
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	17, 18	(4.954.744.708)	(4.790.035.000)
Genel yönetim giderleri (-)	17, 18	(1.135.380.051)	(989.265.392)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	1.179.270.833	1.083.216.086
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	19	(2.995.436.445)	(2.062.622.550)
Esas faaliyet zararı (-)		(2.684.653.509)	(2.201.527.595)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20	371.681.630	455.243.936
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	20	(17.121.819)	(25.293.789)
Finansman gideri öncesi faaliyet zararı (-)		(2.330.093.698)	(1.771.577.448)
Finansman giderleri (-)	21	(1.497.562.118)	(1.184.137.357)
Parasal kazanç		2.441.630.899	3.101.079.378
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi (zararı)/ karı		(1.386.024.917)	145.364.573
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri (-)		(316.816.342)	(37.340.286)
Dönem vergi gideri (-)	22	-	(554.521)
Ertelenmiş vergi gideri (-)	22	(316.816.342)	(36.785.765)
Net dönem (zararı)/karı		(1.702.841.259)	108.024.287
Net dönem (zararı)/karı dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(22.325.277)	7.043.179
Ana ortaklık payları		(1.680.515.982)	100.981.108
Pay başına kayıp (TL)	23	(20,8822)	1,2548
Diğer kapsamlı gider		(142.683.515)	(80.542.995)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak aktüeryal kayıp	15	(189.656.943)	(118.285.137)
Diğer kapsamlı gidere ilişkin ertelenmiş vergi geliri	22	46.973.428	37.742.142
Toplam diğer kapsamlı (gider) /geliri		(1.845.524.774)	27.481.292
Toplam diğer kapsamlı (gider) /gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(27.437.615)	28.707.831
Ana ortaklık payları		(1.818.087.159)	(1.226.539)

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 İTİBARIYLA KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Dipnot referansı	Ödenmiş sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardan ayrılan kısırlanmış yedekler	Geri alınmış şirket payları	Paylara ilişkin Primler	Otrak Kontrol tabii işlemlerin birleşmelerin etkisi		Birleşmiş karlar		Ana ortaklığı ait özkaynaklar toplamı	Kontrol dışı olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
						Kontrol tabii işlemlerin birleşmelerin etkisi	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı			
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye (Önceki raporlanan)	60.000,000	853.628,974	154.927,688	(117.932,689)	-	-	(9.596,401)	1.152.303,954	822.188,751	2.915.520,277	117,888	2.915.638,165
Otrak kontrol altında gerçekleşen işlemler	-	-	18.998,647	-	1.151.495,973	550.133,118	(5.177,907)	(1.859,872,499)	173.865,770	29.443,102	(7.816,540)	21.626,562
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye (Yeniden düzenlenmiş)	60.000,000	853.628,974	173.926,335	(117.932,689)	1.151.495,973	550.133,118	(14.774,308)	(707,568,545)	996,054,521	2.944,963,379	(7,698,652)	2.937,264,727
Transfeler	15	20.476,074	9.087,030	25.623,458	-	(29.563,104)	970.431,063	(996,054,521)	-	-	-	-
Sermaye girişi	-	-	-	-	-	-	-	(23.443,044)	-	(23.443,044)	-	(23.443,044)
Kontrol dışı olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-	-	-	-	-	-	(99.310,805)	100.981,108	(99.310,805)	-	(99.310,805)
Temettüler (*)	15	-	-	-	-	-	(102.207,647)	-	100.981,108	(1.226,539)	28.707,831	27.481,292
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiye	80.476,074	862.716,004	199.549,793	(117.932,689)	1.151.495,973	520.570,014	(116.981,955)	140.108,669	100.981,108	2.820.982,991	21.009,179	2.841.992,170
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiye	80.476,074	862.716,004	199.549,793	(117.932,689)	1.151.495,973	520.570,014	(116.981,955)	140.108,669	100.981,108	2.820.982,991	21.009,179	2.841.992,170
Transfeler	15	-	-	-	-	-	-	100.981,108	(100.981,108)	-	-	-
Toplam kapsamlı gider	15	-	-	-	-	-	(137.571,177)	-	(1.680,515,982)	(1.818,087,159)	(27,437,615)	(1.845,524,774)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiye	80.476,074	862.716,004	199.549,793	(117.932,689)	1.151.495,973	520.570,014	(254,553,132)	241.089,777	(1.680,515,982)	1.002,895,832	(6,428,436)	996,467,396

(*) Yönetim Kurulu 2022 yılı için 4 Mayıs 2023 tarihinde kar dağıtım kararı almış ve 7 Eylül 2023'te yapılan Genel Kurul tarafından alınan karar doğrultusunda 9 Ekim 2023'te ödenmiştir.

Takep eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Dipnot referansı	Cari Dönem		Geçmiş Dönem
	31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		1.835.560.788	1.975.213.031
Dönem karı / (zararı)		(1.702.841.259)	108.024.287
Dönem karı / (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	10,11	1.271.889.070	1.112.469.810
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	12,13	247.401.767	100.086.792
Beklenen kredi zarar karşılığı (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	18.019.322	21.627.983
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	23.576.157	(136.662.136)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile yapılan düzeltmeler	21	17.121.819	25.442.787
Kar (zarar) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(216.305.190)	(482.167.853)
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	19,20,21	947.789.111	742.452.861
Vergi geliri ile ilgili düzeltmeler	22	316.816.340	37.340.286
Parasal kayıp/(kazanç) ile ilgili düzeltmeler		(2.022.358.407)	(2.583.753.104)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		3.249.921.568	3.199.045.420
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(239.643.117)	(677.846.498)
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(7.254.713)	1.683.098.974
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış ilgili düzeltmeler		(53.001.567)	(49.223.262)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış) ilgili düzeltmeler		441.393.910	(281.230.607)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		3.064.321.912	2.321.009.224
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		44.105.143	203.237.589
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		2.151.030.298	2.143.907.133
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	13	(315.469.510)	(168.694.102)
B. Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları		(63.072.344)	(457.142.544)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		197.953.166	30.309.676
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11,20	(607.689.194)	(929.136.715)
Alınan faiz	20	346.663.684	441.684.495
C. Finansman faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları		(1.808.243.413)	(1.215.588.034)
Borçlanmadan kaynaklı nakit çıkış ve girişleri		(5.000.001)	216.517.926
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	-	(2.184.790)
Kiralama yükümlülüklerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(694.437.660)	(644.016.567)
Hisse senedi ihraç primlerinden sağlanan nakit		-	29.563.104
Ödenen faiz	5, 21	(1.108.805.752)	(765.467.707)
Ödenen temettü	15	-	(50.000.000)
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp etkisi		(401.684.328)	(650.533.262)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış (A+B+C+D)	4	(437.439.297)	(348.050.809)
E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	1.306.811.534	1.654.862.343
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D+E)	4	869.372.237	1.306.811.534

Takep eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. ("Şirket"), 2001 yılında kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca İstanbul, Türkiye'de tescil edilmiştir. Şirket'in genel merkez adresi, Kuşbakiş Cad. No.19 Altunizade -Üsküdar/İstanbul'dur.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") ana faaliyet konusu, bakkal, market, büfe gibi perakende satış noktaları, yemek hizmeti veren işletmelere, kurumsal müşteriler, bireysel müşteriler, ticari vergi mükellefi gerçek ve tüzel kişilere hızlı tüketim ürünlerini toptan ve perakende satışlarıdır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in 72 ilde 182 adet mağazası bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 71 ilde 182 adet). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 2.774 kişidir (31 Aralık 2023: 3.417). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un mal tedariği iş ortaklığı sistemine dahil olan iş ortağı market sayısı 2.531'dir (31 Aralık 2023: 2.747).

Grup'un ana ortağı ve esas kontrolü elinde tutan taraf Yıldız Holding A.Ş.'dir. Yıldız Holding A.Ş. Ülker ailesi tarafından kontrol edilmektedir. Grup hisseleri 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ortaklarının unvanları ve ortaklık payları aşağıdaki gibidir;

Ortaklığın Unvanı (*)	(%)	31 Aralık 2024	(%)	31 Aralık 2023
Yıldız Holding A.Ş.	66,59	53.587.365	66,59	53.587.365
Halka Açık	33,41	26.888.709	33,41	26.888.709
	100	80.476.074	100	80.476.074

(*) KAP'ta yayınlanan ortaklık yapısı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre düzenlenmiştir.

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklık	Doğrudan ve dolaylı etkin sahiplik oranları %	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. (*)	90	90
Duru G2M Gıda Dağıtım Pazarlama ve Ticaret A.Ş. (**)	-	90
SEÇ Marketçilik A.Ş. (***)	90	90

(*) Grup, Yıldız Holding A.Ş.'nin %90 sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin tüm paylarını 29 Aralık 2023 tarihinde Yıldız Holding'e 27.818.864 TL değerinde sermaye ihracı yaparak satın almıştır.

(**) Şirket, g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ile birleştiği için dolaylı pay sahipliği 31 Aralık 2024 itibarıyla sona ermiştir.

(***) Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.'nin sermayesinin %90'ına sahip olduğu, 50.000 TL sermayeli SEÇ Marketçilik A.Ş. 19 Ağustos 2020 tarihinde tescil edilmiş ve kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklığı hep birlikte Grup olarak anılacaktır.

Konsolide Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 6 Mart 2025 tarihinde yayımlanması için yetki verilmiştir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar**

Grup'un finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)****Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanış Temelleri ve Belirli Muhasebe Politikaları****TFRS'ye Uygunluk Beyanı**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden SPK tarafından kabul edilen ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK'nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarını da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Bilesik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Raporlama tarihi itibarıyla cari satın alma gücü cinsinden ifade edilenler dışındaki tüm kalemler ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak endekslenir. Geçmiş yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü cinsinden ifade edildiklerinden endekslenmemektedirler. Parasal kalemler nakit ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.
- Duran varlıklar, iştirakler ve benzeri varlıklar, piyasa değerlerini aşmamak kaydıyla, tarihi maliyetleri üzerinden endekslenir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmiştir. Özkaynaklar içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların Şirket'e dahil olduğu veya Şirket içerisinde bulunduğu dönemlerde genel fiyat endekslerinin uygulanması sonucu yeniden düzenlenmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Finansal durum tablosunda yer alan parasal olmayan kalemlerin endekslenmesinden etkilenen kar veya zarar tablosu kalemlerinden kar veya zarar tablosuna etkisi olanlar hariç olmak üzere, kar veya zarar tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının ilk defa finansal tablolara yansıtıldığı dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenir.

Net parasal pozisyonda genel enflasyondan kaynaklanan kazanç veya kayıplar, parasal olmayan varlıklar, özkaynak kalemleri ve kar veya zarar tablosu hesaplarında yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyondaki bu kazanç veya kayıplar kar veya zarara dahil edilir.

TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir: (Not 24)

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyondaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir. Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı tutarlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili tutarlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.2 Kullanılan Para Birimi

Grup’un konsolide finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Grup’un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup’un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.3 Konsolidasyona İlişkin Esaslar**(a) Bağlı ortaklıklar**

Bağlı ortaklıklar, Grup’un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup’un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup’a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar. Grup’ün işlemlerden doğan bakiyeler ve grup’ün şirketlerle yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kayıp ve kazançlar elimine edilir.

(b) Grup’un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup’un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup’un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup’un payı olarak muhasebeleştirilir.

(c) Bağlı ortaklık kontrolünün kaybedilmesi

Grup’un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket’in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (Örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/(zarara) aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup ilgili dönemde muhasebe politikalarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

2.4 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar**Kilit tahminlerdeki değişiklikler:**

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, ilgili dönemde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişiklik yapmamıştır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması**
Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.
- **TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü**
TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.
- **TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler**
TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.
- **TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları**
TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklamaya gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir.
- **TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler**
TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.
- **TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar**
TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Grup, Kurul kararında belirtilen kriterler gereği uygulama kapsamındadır. Kapsamdaki şirketler için ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğu bulunmamaktadır ve ilk yılın sürdürülebilirlik raporu, o döneme ait finansal raporlardan sonra yayımlanabilecektir. Grup'un TSRS'ye tam uyumlu raporunun 2025 yılı içerisinde dokuz ayı geçmemek kaydıyla beyan edilme zorunluluğu bulunduğundan Ağustos 2025'te yayımlanması hedeflenmektedir.

b. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

• **TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri**

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

b. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (Devamı):

- **TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler**
TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.
Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.
Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.
- **TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması**
Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Stoklar:

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer ya da bilanço tarihindeki satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stoklar ilk-giren-ilk-çıkart yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değere indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Satıcılardan elde edilen gelirler, ciro primleri, satıcılardan alınan indirimler satıcıların hizmetlerden faydalandıkları dönem içinde tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilerek satılan malın maliyetinden indirilir.

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktive edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer duran varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortisman tabi tutulurlar. Tüm diğer giderler oluştuğunda konsolide kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Finansal kiralama yoluyla edinilen sabit kıymetler beklenen faydalı ömürleri veya sözleşmede belirtilen finansal kiralama süresinden uzun olanına göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Maddi Duran Varlıklar (Devamı):***Özel Maliyetler*

Özel maliyetler Grup'un gelecekte fayda sağlamayı beklediği kiraladığı mağazalara yapılan kalıcı iyileştirmelerden oluşmaktadır. Grup, özel maliyetleri iyileştirmenin yapıldığı tarihteki elde edim maliyetinden birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüklerini düşerek muhasebeleştirir.

Kiralama İşlemleri:*Kiralayan Durumunda Grup:*

Faaliyet kiralamasına ilişkin kira gelirleri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Kiralamanın gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katlanılan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanın varlığın maliyetine dahil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Kiracı Durumunda Grup:

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirmeye hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolara bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Kiralama İşlemleri (Devamı):***Kiracı Durumunda Grup (Devamı):*

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bilanço tarihindeki değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımni yıllık faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma yıllık faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımni faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolara yansıtır.

Kiracı Durumunda Grup (Devamı):

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir yıllık iskonto oranı üzerinden bilanço tarihine indirgeyerek yeniden ölçer:

- Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
- Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Kiralama İşlemleri (Devamı):**

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş yıllık iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirilmesini yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

- Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.
- Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir yıllık iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

- Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığının kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
- Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Grup yönetimi kiralama yükümlülüğün elde edilmesi sırasında iskonto oranı olarak alternatif borçlanma oranını kullanmıştır. Alternatif borçlanma oranı Grup yönetiminin brüt kiralama yükümlülüğü tutarında bir borçlanma için katlanacağı tahmini yıllık faiz oranından oluşmaktadır.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar (Haklar), satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar (Marka değeri) maliyet değerlerinden, varsa, birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Franchise hakları ve Ticari Markalar

Kullanım ömrü belirsiz maddi olmayan duran varlıkların, markalar dahil, Grup'a sağlaması muhtemel olan net nakit akışları, yapılabilecek analizler sonucu ne kadar süre ile kullanılabileceği öngörülemediği için hesaplanamamaktadır. Bu nedenle, bu varlıklar amortismanına tabi tutulmamaktadır, fakat yıllık olarak değer düşüklüğü testi uygulanmaktadır.

Varlıklarda Değer Düşüklüğü:

Sınırsız ömrü olan varlıklar itfaya tabi tutulmazlar. Bu varlıklar için her yıl değer düşüklüğü testi uygulanır. İtfaya tabi olan varlıklar için ise defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Borçlanma Maliyetleri:**

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. TMS 23 (Revize), "Borçlanma maliyetleri", kapsamında Grup'un aktifleştirilmesi gereken herhangi bir borçlanma maliyeti bulunmamaktadır.

Hasılat:

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği ayrıştırlabilir her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satırlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken, a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği, b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği, c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri, d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği, e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağına öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Finansal Varlıklar:

Sınıflandırma ve ölçüm: Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü: Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Nakit Ve Nakit Benzerleri:**

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal Borçlar:

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç süresince tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Grup'un bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Ticari Alacaklar:

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Grup tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağını muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Kur Değişiminin Etkileri:

Grup'un finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Grup'un finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerini belirlediği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Hisse Başına Esas Kazanç:

Yıl boyunca ihraç edilmiş adi hisse senetlerindeki kar payı öğelerinin düzeltilmesi ile ve özkaynaklardan işletmenin geri satın alınan kendi hisselerini hariç tutarak mali yıl boyunca mevcut adi hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanır. Aynı zamanda iç kaynaklar ile artırılmış sermaye tutarı geçmiş sene hesaplamasının tekrar gösterilmesinde etki eder.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar:**

Raporlama döneminden sonraki olaylar; dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:**Karşılıklar**

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır (Not 12).

Şarta Bağlı Varlıklar ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 12).

İlişkili Taraflar:

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
- Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiği anda muhasebeleştirilir:

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:**Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, kar veya zarar tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zarar etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenen vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alınmasından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar:

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**Nakit Akış Tablosu:**

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un toptan satış faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Sermaye ve Temettüleri:

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü dağıtım kararı alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek ödenecek temettü yükümlülüğü olarak sınıflandırılır.

Geri Alınmış Paylar:

Grup 'in geri alınan paylara ilişkin tutarı geçmiş yıl karlarından çıkartarak finansal durum tablosunda ayrı bir satırda özkaynak kaleminin altında göstermektedir,

Grup'un bağlı olduğu yasal mevzuat uyarınca, Grup bu tip payları tekrar satma hakkına sahip olabilir.

Bölgelere Göre Raporlama:

Faaliyet bölümleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara ve kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümler ile tutarlı olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Şirket'in faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organlar ve kişiler, Şirket'in üst düzey yöneticileri olarak tanımlanmıştır. Şirket üst düzey yöneticileri Şirket'in tek bir alanda ve bölgede faaliyet göstermesini göz önünde bulundurarak, stratejik kararlarını Şirket'in tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde almaktadırlar. Bu nedenle, TRFS 8 "Faaliyet Bölümleri"ndeki ilgili hükümler doğrultusunda, Şirket'in tek bir raporlanabilecek faaliyet bölümü bulunmakta olup, finansal bilgiler faaliyet bölümlerine göre raporlanmamıştır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve VarsayımlarıGrup'un muhasebe politikalarını uygularken yürüttüğü tahmin ve varsayımlar

Not 2.6'de belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Önemli muhasebe tahminleri**Kullanım hakkı varlığı hesaplamasında öngörülen ömürler**

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Kontratlarda yer alan uzatma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Erken sonlandırma opsiyonu ise Grup'un eline bulunmaktadır. Bu değerlendirmelerden dolayı Grup, kiralama süresini söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarını değerlendirmiş ve kontratların sürelerine bir ekleme yada çıkarma yapmadan kullanmıştır. İlgili kontrat süreleri her yıl sonunda Grup yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

İşletmenin Sürekliliği Varsayımı

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli yükümlülükleri, kısa vadeli varlıklarını 3.094.952.464 TL tutarında aşmıştır. Grup'un 2024 yılına ilişkin faaliyet zararı ve net dönem zararı sırasıyla 2.684.653.509 TL ve 1.702.841.259 TL'dir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

İşletmenin Sürekliliği Varsayımı (Devamı)

Grup yönetimi, bütçe ve tahmin çalışmalarında satış artırıcı aksiyonların yanı sıra alınan tasarruf tedbirleri sayesinde hasılat ve esas faaliyet karındaki artışla birlikte net karlılıkta da artış beklemektedir. Bu nedenlerden dolayı, Grup yönetimi işletmenin sürekliliğine ve net işletme sermayesine yönelik bir risk öngörmemektedir.

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Yıldız Holding A.Ş.'nin %90 sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin tüm paylarını 29 Aralık 2023 tarihinde Yıldız Holding'e 29.563.104 TL değerinde sermaye ihracı yaparak satın almıştır. Satın alım işlemi "Ortak Kontrol Altındaki İşlemler" olarak değerlendirilmiş ve özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. İşlem sonucu alınan net varlık ve işlemin özkaynak etkisi aşağıdaki gibidir:

Konsolidasyon kapsamına alınan varlıklar	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	
Nakit ve Nakit Benzerleri	177.140.212
Ticari Alacaklar	1.283.959.297
Diğer Alacaklar	6.945.316
Stoklar	552.534.304
Peşin Ödenmiş Giderler	50.148.674
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	12.904.341
Diğer Dönen Varlıklar	87.260.166
Duran Varlıklar	
Diğer Alacaklar	3.265.057
Maddi Duran Varlıklar	305.485.709
Kullanım hakkı varlıkları	375.073.941
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12.552.881
Ertelenmiş Vergi Varlığı	37.563.636
Kısa Vadeli Yükümlülükler	
Kısa Vadeli Borçlanmalar	(113.813.459)
Ticari Borçlar	(2.059.381.699)
Diğer Borçlar	(7.708.042)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	(39.077.405)
Ertelenmiş Gelirler	(49.433.530)
Kısa Vadeli Karşılıklar	(103.447.664)
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	(9.056.566)
Uzun Vadeli Yükümlülükler	
Uzun Vadeli Borçlanmalar	(160.195.729)
Diğer Borçlar	(33.473.515)
Uzun Vadeli Karşılıklar	(61.307.784)
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	(57.992.777)
Ertelenmiş Gelirler	(6.191.307)
Konsolidasyon kapsamına alınan net varlık	203.754.057
Grup'un toplam sahiplik oranı	90,00%
Elde edilen net varlıkların Grup'a düşen payı	183.378.651
Alım için yapılan sermaye ihracı (*)	(29.563.104)
Sermaye niteliğinde olmayan özkaynak kalemleri	366.754.467
Bağlı Ortaklık Alımından Kaynaklanan Net Özkaynak Etkisi	520.570.014

(*)31 Aralık 2024 satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	23.550.885	56.137.956
Vadeli mevduatlar (*)	636.395.703	717.607.599
Vadesiz mevduatlar	114.076.078	409.169.321
Kredi kartı alacakları	95.349.571	123.896.658
Nakit ve nakit benzerleri	869.372.237	1.306.811.534

(*) Vadeli mevduatların büyük çoğunluğu gecelik vadeye sahiptir. 2024 yılında alınan ortalama faiz oranı %47,61'dir (2023: %40).

Nakit ve nakit benzerleri üzerinden bloke mevduat bulunmamaktadır (2023: Bulunmamaktadır).

Kredi kartı alacaklarının vade detayı 31 Aralık 2024 ve 2023 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir ay içerisinde	95.349.571	118.454.951
İki ile üç ay içerisinde	-	5.441.707
Toplam	95.349.571	123.896.658

5. FİNANSAL BORÇLAR

Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yıl içinde	538.969.052	494.727.136
Bir yıldan uzun	971.618.427	927.472.132
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	1.510.587.479	1.422.199.268

İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yıl içinde	7.318.459	17.363.629
Bir yıldan uzun	25.774.808	58.471.886
İlişkili taraflara kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	33.093.267	75.835.515

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla faaliyet kiralaması	1.422.199.268	821.621.178
Dönem içi faaliyet kiralama net yükümlülük değişimi	831.221.419	1.302.804.447
Dönem içi faaliyet kiralama ödemesi	(694.437.660)	(644.016.567)
Dönem içi faiz gideri (Not 21)	388.756.366	418.043.106
Enflasyon etkisi	(437.151.914)	(476.252.897)
31 Aralık itibarıyla kiralamalar	1.510.587.479	1.422.199.267

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

TFRS 16 standartları kapsamında kiralamalar için kullanılan iskonto aralıkları aşağıdadır:

Döviz cinsi	31 Aralık 2024		
	İskonto oran aralığı (%)	Kısa vadeli (%)	Uzun vadeli (%)
TL	12,21-55	20-55	16,38-53,49
AVRO	6,53	6,53	6,53

Döviz cinsi	31 Aralık 2023		
	İskonto oran aralığı (%)	Kısa vadeli (%)	Uzun vadeli (%)
TL	11-28,6	11-12	12-28,6
AVRO	6,5	6,5	6,5

Finansal kiralama, kiralama dönemi 4 yıl olan makina ve teçhizatlar ile ilgilidir. Grup'un 4 yıllık kiralama dönemi olan makine ve teçhizatı satın alma opsiyonu bulunmaktadır. Grup'un finansal kiralamaya ilişkin yükümlülükleri, kiralayanın, kiralanan varlık üzerindeki mülkiyet hakkı vasıtasıyla güvence altına alınmıştır.

Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülük tutarı; TFRS 16 kapsamında kullanım hakkı ve kontrolü Grup'ta olan bina, mağaza, depo ve araç için sözleşme kapsamından gelecekte ödenecek kiralar üzerinden hesaplanmıştır.

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Ticari alacaklar	1.217.486.149	1.631.375.208
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 25)	54.482.853	35.666.240
Alacak senetleri	226.261.220	375.504.909
Beklenen kredi zarar karşılığı (-)	(69.993.713)	(91.473.226)
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar	1.428.236.509	1.951.073.131

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mal satışı ile ilgili ortalama vade 12,7 gündür (2023: 14,2 gün)

Ticari alacaklar etkin faiz yöntemiyle iskonto edilerek gösterilmiştir. Ticari alacakların değerinin tespitinde etkin faiz oranı olarak %45 esas alınmıştır (31 Aralık 2023: %42,5).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde beklenen kredi zarar karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

Beklenen kredi zarar karşılığı hareketleri	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Açılış bakiyesi	(91.473.226)	(128.642.496)
Dönem gideri	(18.019.322)	(21.627.983)
Tahsilatlar	11.385.536	5.901.114
Parasal kazanç	28.113.299	52.896.139
Kapanış bakiyesi	(69.993.713)	(91.473.226)

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Ticari borçlar	5.030.133.748	5.122.108.910
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 25)	2.831.694.376	2.306.698.883
Toplam kısa vadeli ticari borçlar	7.861.828.124	7.428.807.793

Ticari borçlar etkin faiz yöntemiyle iskonto edilerek gösterilmiştir. Ticari alacakların değerinin tespitinde etkin faiz oranı olarak %45 esas alınmıştır (31 Aralık 2023: %42,5).

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Not 25)	9.240.295	6.122.085
Personelden alacaklar	7.133.558	6.932.393
Sigortadan alacaklar	6.903.803	4.798.720
	23.277.656	17.853.198

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Verilen depozito ve teminatlar	16.624.001	18.167.731
	16.624.001	18.167.731

8. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Ticari mallar	3.262.887.077	3.267.795.409
Diğer stoklar	46.112.378	33.949.333
Stok değer düşüklüğü (-)	(43.699.357)	(20.123.200)
	3.265.300.098	3.281.621.542

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Açılış bakiyesi	(20.123.200)	(156.785.336)
Dönem gideri/geliri	(43.699.357)	(20.123.200)
Karşılık iptali	20.123.200	156.785.336
Kapanış bakiyesi	(43.699.357)	(20.123.200)

9. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Stoklar için verilen sipariş avansları	46.087.649	464.331.006
Gelecek aylara ait sigorta giderleri	36.130.697	51.285.798
Gelecek aylara ait kira giderleri	15.111.035	24.049.611
Gelecek aylara ait diğer giderler	14.469.767	17.516.126
	111.799.148	557.182.541

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Sabit kıymetler için verilen sipariş avansları	5.029.746	1.040.262
	5.029.746	1.040.262

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

9. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)**b) Ertelenmiş gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)**

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler (Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	36.205.573	80.597.455
Gelecek aylara ait gelirler	11.037.484	23.163.749
	47.243.057	103.761.204

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek yıllara ait gelirler	-	6.191.310
	-	6.191.310

**BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

a) Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Tesis makine ve cihazlar	Taahhütler	Döşeme ve demirbaşlar	Özel maliyetler	Diğer maddi duran varlıklar ve yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri						
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	35.006.318	50.305.264	3.025.442.240	2.762.643.345	757.704.473	6.631.101.640
Alımlar	-	201.276	192.222.923	233.227.088	45.479.371	471.130.658
Çıkışlar	-	-	(33.645.324)	(34.005.279)	(143.036.100)	(210.686.703)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	35.006.318	50.506.540	3.184.019.839	2.961.865.154	660.147.744	6.891.545.595
Birikmiş Amortismanlar						
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(30.279.522)	(50.251.629)	(2.185.759.006)	(1.448.742.944)	(271.111.978)	(3.986.145.079)
Dönem gideri	(233.793)	(49.715)	(204.647.096)	(236.064.150)	(53.074.091)	(494.068.845)
Çıkışlar	-	-	11.488.237	17.430.191	2.444.430	31.362.858
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(30.513.315)	(50.301.344)	(2.378.917.865)	(1.667.376.903)	(321.741.639)	(4.448.851.066)
31 Aralık 2024 itibarıyla net değer değeri	4.493.003	205.196	805.101.974	1.294.488.251	338.406.105	2.442.694.529

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve ifa payları tutarının 440.703.198 TL'lik tutarı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine, 129.820.870 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 döneminde finansal kiralama yoluyla alınan maddi duran varlık alımı bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir ipotek veya kısıtlama bulunmamaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

a) Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Tesis makine ve cihazlar		Taşıtlar		Döşeme ve Demirbaşlar		Özel Maliyetler		Diğer maddi duran varlıklar ve yapılmakta olan yatırımlar		Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	30.191.366	50.305.264	2.800.856.720	2.401.728.462	661.281.149	5.944.362.961					
Alımlar	4.814.952	-	283.925.876	324.923.292	193.976.616	807.640.736					
Çıkışlar	-	-	(59.340.356)	(53.506.311)	(8.055.390)	(120.902.057)					
Transfer (*)	-	-	-	89.497.902	(89.497.902)	-					
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	35.006.318	50.305.264	3.025.442.240	2.762.643.345	757.704.473	6.631.101.640					
Birikmiş Amortismanlar											
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(30.027.845)	(50.171.965)	(2.042.870.121)	(1.278.891.822)	(226.764.517)	(3.628.726.270)					
Dönem gideri	(251.677)	(79.664)	(186.715.644)	(210.673.369)	(50.290.835)	(448.011.189)					
Çıkışlar	-	-	43.826.759	40.822.247	5.943.374	90.592.380					
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(30.279.522)	(50.251.629)	(2.185.759.006)	(1.448.742.944)	(271.111.978)	(3.986.145.079)					
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	4.726.796	53.635	839.683.234	1.313.900.401	486.592.495	2.644.956.561					

(*) Kullanıma hazır hale gelen maddi duran varlıkların, yapılmakta olan yatırımlardan transfer edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi ve maddi olmayan varlıkların amortisman ve itfa payları tutarının 447.505.284 TL'lik tutarı pazarlama satış ve dağıtım giderlerine, 75.731.206 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 döneminde finansal kiralama yoluyla alınan maddi duran varlık alımı bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir ipotek veya kısıtlama bulunmamaktadır.

Tesis makine ve cihazlar	Ekonomik Ömür	
	5 - 15 yıl	5 yıl
Taşıtlar	5 yıl	5 yıl
Döşeme ve Demirbaşlar	2 - 50 yıl	2 - 50 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2 - 7 yıl	2 - 7 yıl
Özel Maliyetler	2 - 20 yıl	2 - 20 yıl

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

b) Kullanım hakkı varlıklarının 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Mağaza		Taşıtlar		Depolar		Bina		Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	2.833.899.102	500.740.948	212.195.656	416.452.978	3.963.288.684				
Girişler ve modifikasyon	765.462.816	223.500.021	129.965.604	193.837.466	1.312.765.907				
Çıkışlar	(102.144.040)	(322.272.969)	-	(112.226.817)	(536.643.826)				
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.497.217.878	401.968.000	342.161.260	498.063.627	4.739.410.765				
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(1.194.992.793)	(166.971.127)	(60.171.213)	(159.044.957)	(1.581.180.090)				
Dönem gideri	(403.014.704)	(177.197.830)	(27.987.039)	(93.165.429)	(701.365.002)				
Çıkışlar	34.744.804	179.518.933	-	52.028.453	266.292.190				
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(1.563.262.693)	(164.650.024)	(88.158.252)	(200.181.933)	(2.016.252.902)				
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.933.955.185	237.317.976	254.003.008	297.881.694	2.723.157.863				

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının amortisman tutarının 694.576.055 TL'lik tutarı pazarlama satış ve dağıtım giderlerine, 6.788.947 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

b) Kullanım hakkı varlıklarının 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Mağaza</u>	<u>Taşıtlar</u>	<u>Depolar</u>	<u>Bina</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	2.206.886.971	328.739.438	110.688.829	255.131.510	2.901.446.748
Girişler ve modifikasyon	664.064.553	346.956.723	101.506.827	242.525.185	1.355.053.288
Çıkışlar	(37.052.422)	(174.955.213)	-	(81.203.717)	(293.211.352)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	2.833.899.102	500.740.948	212.195.656	416.452.978	3.963.288.684
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>					
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(881.504.598)	(156.608.828)	(36.859.172)	(165.804.621)	(1.240.777.219)
Dönem gideri	(336.908.946)	(156.242.017)	(23.312.041)	(72.770.317)	(589.233.321)
Çıkışlar	23.420.751	145.879.718	-	79.529.981	248.830.450
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(1.194.992.793)	(166.971.127)	(60.171.213)	(159.044.957)	(1.581.180.090)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	1.638.906.309	333.769.821	152.024.443	257.408.021	2.382.108.594

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının amortisman tutarının 565.538.880 TL'lik tutarı pazarlama satış ve dağıtım giderlerine, 23.694.441 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Franchising hakları</u>	<u>Haklar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	294.884.440	738.630.001	1.033.514.441
Alımlar	-	136.558.536	136.558.536
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	294.884.440	875.188.537	1.170.072.977
<u>Birikmiş İfta Payları</u>			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(609.981.450)	(609.981.450)
Dönem gideri	-	(76.455.223)	(76.455.223)
Çıkışlar	-	(35.751.140)	(35.751.140)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(722.187.813)	(722.187.813)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	294.884.440	153.000.724	447.885.164

Franchise haklarının kullanım ömürleri, Grup'a sağlanması muhtemel olan net nakit akışları, yapılabilecek analizler sonucu ne kadar süre ile kullanılabileceği öngörülemediği için hesaplanamamaktadır. Bu nedenle, bu varlıklar amortismanına tabi tutulmamaktadır fakat yıllık olarak değer düşüklüğü testi uygulanmaktadır.

Sınırsız ömre sahip franchise haklarının değer düşüklüğü tespiti çalışmasında indirgenmiş nakit akış yönetimi kullanılmıştır. İndirgenmiş nakit akış çalışmasında ilgili grup yönetimleri tarafından 5 yıllık iş planı hazırlanmış olup, değerlendirilme 5 yıllık dönem için indirgeme oranı %30,5, nihai dönem için ise %23,7'dir. Nihai büyüme oranı ise %8,6 kullanılmıştır. Değerleme sonucunda değer düşüklüğü bulunmamaktadır (2023: Bulunmamaktadır).

İfta giderlerinin tamamı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Franchising hakları	Haklar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	294.884.440	642.576.808	937.461.248
Alımlar	-	96.053.193	96.053.193
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	294.884.440	738.630.001	1.033.514.441
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(534.756.150)	(534.756.150)
Dönem gideri	-	(75.225.300)	(75.225.300)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(609.981.450)	(609.981.450)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	294.884.440	128.648.551	423.532.991

Maddi olmayan duran varlık kalemleri doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde ifaya tabi tutulmuştur.

Haklar
Franchising haklarıEkonomik Ömür
2 - 15 yıl
Sınırsız

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR, TAAHHÜTLER

Kısa vadeli borç karşılıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	111.238.267	79.882.640
Aktivite karşılığı (*)	55.402.705	68.286.562
Diğer karşılıklar	11.245.324	53.193.634
	177.886.296	201.362.836

(*) Aktivite karşılıkları Grup'un cari dönemde satışı desteklemek amacıyla düzenlediği para puan kampanya uygulamalarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerinde gerçekleşen dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Dava karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	79.882.640	90.515.225
Dönem gideri	55.287.952	26.567.221
Parasal kazanç	(23.932.325)	(37.199.806)
Kapanış bakiyesi	111.238.267	79.882.640

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR, TAHHÜTLER (Devamı)

a) Verilen teminatlar

Grup Tarafından Verilen Teminat, Rehin, İpotekler (TRP'ler)	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	TL Karşılığı	TL	ABD Doları	ABD Doları
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
B. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRP'lerin toplam tutarı	644.823.567	291.032.719	10.028.000	10.028.000
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı (*)	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRP'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam TR	644.823.567	291.032.719	10.028.000	10.028.000

(*) 12 Nisan 2018 tarihinde muhtelif Türk bankaları ile imzalanan sendikasyon kredisi sözleşmesi ile Yıldız Holding A.Ş., kendi bünyesindeki ve grup şirketlerine ait olan kısa vadeli banka kredilerinin büyük bir bölümünü Yıldız Holding A.Ş. çatısı altında birleştirmiştir. Bu çerçevede Grup'un doğrudan bankalara karşı yükümlü olduğu gayri nakdi kredi borçları Yıldız Holding A.Ş. seviyesine taşınmış ve 8 Eylül 2018 tarihi itibarıyla Yıldız Holding A.Ş. ye borç olarak takip edilmeye başlanmıştır. Grup'un bu kapsam dahilindeki toplam nakdi kredisi bulunmamakta, gayri nakdi kredisi ise 10.028.000 USD + 291.032.719 TL'dir. Sendikasyon kredisi dolayısıyla Grup'un toplam borç yükünde herhangi bir artış olmamış; sadece gayri nakdi riskleri Yıldız Holding A.Ş. seviyesine çıkarılmıştır. Aynı zamanda Grup'un kendisine ilişkin olarak Yıldız Holding A.Ş. ye devir edilen gayrinakdi kredi risk tutarı ile sınırlı olmak üzere, kredi kullanım tarihi itibarıyla Yıldız Holding A.Ş. ye garantör olmuştur. Grup'un varlıkları (taşınmazlar, maliki olduğu iştirak hisseleri vs.) üzerinde herhangi bir rehin yahut teminat tesis edilmemiştir. Sendikasyon kredisi sözleşme süresi boyunca garantörlük tutarındaki ödemelerin yapılması sonucunda garanti yükümlülükleri sona erecek olup sözleşmede Grup'un faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek bir kısıtlama veya taahhüt söz konusu değildir. Yıldız Holding seviyesine çıkan ve Yıldız Holding kefaleti ile Grup adına 3. taraflara verilen teminat mektubu tutarı 644.823.567 TL'dir (31 Aralık 2023: 561.665.449 TL).

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR, TAHHÜTLER (Devamı)

b) Lehe ve aleyhe açılan davalar

Grup aleyhine açılan davalar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İcra davaları	65.661.913	48.018.095
Tazminat davaları	45.576.354	31.864.545
	111.238.267	79.882.640

13. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARLA İLİŞKİLİ KARŞILIKLAR

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Performans primi ve diğer sosyal haklar	105.800.967	150.817.368
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	87.764.475	66.478.165
	193.565.442	217.295.533

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele borçlar	64.820.488	104.751.931
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	37.137.098	61.666.663
Personele ait ödenecek vergi ve fonlar	27.088.612	31.153.605
	129.046.198	197.572.199

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	208.926.050	220.384.603
	208.926.050	220.384.603

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışana kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 TL tavanına tabidir (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARLA İLİŞKİLİ KARŞILIKLAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla nominal değeri üzerinden, konsolide finansal tablolarda geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bilanço tarihindeki değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %22,77 enflasyon ve %27,15 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3,57 (31 Aralık 2023: %1,5) olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2023: 35.058,58 TL) tavan tutarı dikkate alınmıştır. Kıdeme hak kazanma olasılığına ilişkin kullanılan oranlar beyaz yaka ve mavi yaka personeli için %13,5 olarak dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla karşılık	220.384.602	288.958.268
Hizmet maliyeti	28.824.719	(39.233.346)
Faiz maliyeti	35.021.775	41.804.228
Ödenen kıdem tazminatı yükümlülüğü	(195.746.837)	(103.377.480)
Aktüeryal kazanç	189.656.942	118.285.137
Parasal kayıp	(69.215.151)	(86.052.204)
Kıdem tazminatı karşılığı	208.926.050	220.384.603

Kullanılmamış izin yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla karşılık	66.478.165	68.333.098
Dönem içinde hakedilen	81.905.006	61.802.256
Dönem içinde kullanılan	(68.693.005)	(79.851.997)
Parasal kayıp	8.074.309	16.194.807
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	87.764.475	66.478.164

Performans primi karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla karşılık	150.817.368	160.165.920
Dönem içinde hakedilen	144.964.756	126.996.279
Dönem içinde ödenen	(119.722.673)	(65.316.621)
Parasal kayıp	(70.258.484)	(71.028.210)
Performans primi karşılığı	105.800.967	150.817.368

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	50.245.033	51.773.594
Diğer	-	20.540.014
	50.245.033	72.313.608

15. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL' dir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde çıkarılmış ve ödenmiş sermaye tutarları aşağıdaki gibidir:

Ortaklığın Ünvanı (*)	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay Tutarı	(%)	Pay Tutarı	(%)
Yıldız Holding A.Ş.	53.587.365	66,59%	53.587.365	66,59%
Halka Açık	26.888.709	33,41%	26.888.709	33,41%
Ödenmiş sermaye	80.476.074	100%	80.476.074	100%
Sermaye düzeltme farkları(**)	862.716.004		862.716.004	
Düzeltilmiş sermaye	943.192.078		943.192.078	

(*) KAP'ta yayınlanan ortaklık yapısı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre düzenlenmiştir

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS'lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Grup'un sermayesi 1 TL nominal değerli 80.476.074 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2023: 80.476.074 adet).

Grup'un ortaklarının sahip olduğu paylar içinden toplam 14.000.000 TL nominal değerli paylar ile ek satış hakkının kullanılmasıyla toplam 16.000.000 TL nominal değerli payların halka arz edilerek, Sermaye Piyasası Kanunu (SPK)'nun 4'üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nca 21 Ocak 2011 tarih ve 6/62 sayılı ile kayda alınmıştır. Şirket hisseleri 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	199.549.793	199.549.793
	199.549.793	199.549.793

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aktüeryal kayıp / (kazançların) tutarı eksi 254.553.132 TL'dir (31 Aralık 2023: eksi 116.981.955 TL)

Geçmiş Yıllar Karları

Geçmiş yıllar karlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Geçmiş yıllar karları	338.555.634	225.128.083
Olağanüstü yedekler	101.359.524	146.341.635
özkaynak kalemlerinin enflasyon düzeltme farkları	(198.825.381)	(231.361.049)
	241.089.777	140.108.669

31 Aralık 2024	Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/IFRS Finansal Tablolarına göre hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl zararlarında izlenen farklar
Sermaye düzeltme farkları	1.240.601.875	862.716.004	377.885.871
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	273.068.006	199.549.793	73.518.213
Geri alınmış paylar	(172.772.027)	(117.932.689)	(54.839.338)
Paylara ilişkin primler	1.711.237.436	1.151.495.973	559.741.463

16. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurt içi satışlar	42.333.945.303	51.494.804.773
<i>Sigara</i>	<i>4.610.066.326</i>	<i>6.533.584.599</i>
<i>Sigara Dışı</i>	<i>37.723.878.977</i>	<i>44.961.220.174</i>
Yurt dışı satışlar	61.193.631	63.717.082
Satış iadeleri (-)	(371.351.720)	(432.467.237)
Satış iskontoları (-)	(3.804.220.095)	(4.603.960.885)
	38.219.567.119	46.522.093.733

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<i>Sigara</i>	<i>(4.430.446.643)</i>	<i>(6.343.966.498)</i>
<i>Sigara Dışı</i>	<i>(28.567.483.614)</i>	<i>(35.620.947.974)</i>
	(32.997.930.257)	(41.964.914.472)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(4.954.744.708)	(4.790.035.000)
Genel yönetim giderleri (-)	(1.135.380.051)	(989.265.392)
	(6.090.124.759)	(5.779.300.392)

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Pazarlama satış ve dağıtım giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(2.422.620.955)	(2.251.002.063)
Amortisman giderleri (Not 10 - 11)	(1.135.279.253)	(1.013.044.164)
Lojistik giderleri	(560.498.505)	(564.297.766)
Genel giderler (elektrik, doğalgaz, su vb)	(233.714.769)	(295.081.311)
Dışarıdan sağlanan hizmet giderleri	(149.198.114)	(143.133.445)
Reklam giderleri	(130.301.030)	(171.946.966)
Bakım onarım giderleri	(64.016.272)	(67.753.639)
Diğer pazarlama ve satış giderleri	(259.115.810)	(283.775.646)
	(4.954.744.708)	(4.790.035.000)

Genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(449.970.472)	(362.614.542)
Büro, kırtasiye ve bilgi işlem giderleri	(247.802.787)	(254.153.737)
Amortisman ve itfa payları giderleri (Not 10 - 11)	(136.609.817)	(99.425.647)
Danışmanlık giderleri	(122.129.457)	(131.093.152)
Dışarıdan sağlanan hizmet giderleri	(102.556.328)	(71.458.193)
Müşavirlik giderleri	(28.414.764)	(25.759.355)
Seyahat giderleri	(4.156.531)	(4.821.401)
Diğer genel yönetim giderleri	(43.739.895)	(39.939.365)
	(1.135.380.051)	(989.265.392)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısına temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Bağımsız denetim ücreti	4.175.259	2.897.955
Ek güvence raporu ücreti	52.338	44.475
	4.227.597	2.942.430

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

19. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vadeli satışlara ilişkin faiz geliri	751.754.175	444.202.067
Ticari alacak ve borçlara ilişkin reeskont geliri	347.853.953	447.027.211
Konusu kalmayan karşılık (Not 6)	11.385.536	5.901.114
Kambiyo karları	5.699.631	83.375.490
Diğer gelirler	62.577.538	102.710.204
	1.179.270.833	1.083.216.086

b) Esas faaliyetlerden giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vadeli alımlara ilişkin faiz gideri	(2.747.046.256)	(1.695.002.713)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin reeskont gideri	(144.744.630)	(157.338.988)
Dava karşılık giderleri (Not 12)	(55.287.952)	(26.567.221)
Beklenen kredi zarar karşılığı gideri (Not 6)	(18.019.322)	(21.627.983)
Kambiyo zararları	(6.049.301)	(59.096.047)
Diğer giderler	(24.288.984)	(102.989.598)
	(2.995.436.445)	(2.062.622.550)

20. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari olmayan alacağa ait faiz geliri	346.399.445	428.569.377
Peşin ödeme iskontosu	264.239	13.115.118
Maddi duran varlık satış karı	-	148.997
Diğer gelirler	25.017.946	13.410.444
	371.681.630	455.243.936

b) Yatırım faaliyetlerinden giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi duran varlık satış zararı	(17.121.819)	(25.293.789)
	(17.121.819)	(25.293.789)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Banka faiz giderleri	(1.061.475.396)	(691.350.452)
Kiralama işlemleri finansman giderleri	(388.756.366)	(418.043.106)
Kıdem tazminatı faiz maliyeti (Not 13)	(35.021.775)	(41.804.228)
Teminat mektubu komisyonları ve diğer finansman giderleri	(12.308.581)	(32.939.571)
	(1.497.562.118)	(1.184.137.357)

22. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiye tabi olmayan gelirler düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır. 2024 yılında uygulanan efektif vergi oranı %25 (2023: %25)'tir.

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2024 hesap dönemi kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplanmıştır (2023: %25). Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yıl 1 Nisan - 30 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan varlıklar ve yükümlülükler	292.886.698	233.434.205
Maddi ve maddi olmayan varlıkların değerlendirme, amortisman ve itfa farklılıkları	241.600.845	99.818.039
Ticari borç ve alacaklar reeskontu, net	107.580.504	91.826.886
İndirilebilir zararlar	-	(156.085.536)
Beklenen kredi zarar karşılığı	(4.668.422)	(6.048.847)
VUK enflasyon düzeltmesi	(58.099.672)	(81.055.238)
Performans primi ve diğer sosyal haklar	(18.679.503)	(30.573.428)
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	(21.941.119)	(16.619.542)
Dava karşılığı	(27.809.567)	(19.970.661)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	(52.231.513)	(55.096.151)
Stoklar	(18.989.980)	18.121.164
Diğer	(99.477.197)	(7.422.731)
	340.171.074	70.328.160

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareketleri	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	70.328.160	71.284.537
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	316.816.342	36.785.765
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(46.973.428)	(37.742.142)
Kapanış bakiyesi	340.171.074	70.328.160

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vergi karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	-	-
Dönem karından peşin ödenen vergiler	(3.298.410)	(12.904.341)
Cari dönem vergisi (varlığı)/yükümlülüğü	(3.298.410)	(12.904.341)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Dönem vergi gideri	-	(554.521)
Ertelenmiş vergi gideri	(316.816.342)	(36.785.765)
Vergi gideri	(316.816.342)	(37.340.286)

Vergi karşılığı mutabakatı

	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Vergi öncesi dönem zararı	(1.386.024.917)	145.364.573
Vergi gideri oranı	25%	25%
Hesaplanan vergi geliri/gideri	346.506.230	(36.341.142)
VUK enflasyon muhasebesi tebliği ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanan finansal tabloların farkından oluşan ertelenmiş vergi etkisi	(34.581.489)	(154.005.727)
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirim/istisnalar	(87.164.604)	(27.757.343)
Üzerinden vergi hesaplanmayan geçici farklar	(177.055.920)	227.469.406
İndirilebilir mali zararların iptali	(377.064.175)	-
Diğer	12.543.617	(46.705.480)
Vergi gideri	(316.816.342)	(37.340.286)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

23. PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerinde Grup hisselerinin birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

Pay başına kar	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık	31 Aralık
	2024	2023
Dönem boyunca mevcut hisselerin sayısı	80.476.074	80.476.074
Ana ortaklığa ait net dönem zararı/kararı	(1.680.515.982)	100.981.108
Pay başına zarar/kar (TL)	(20,882)	1,255

24. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri öncesi net parasal pozisyon kazanç ve (kayıplarına) ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir:

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	151.993.806
Stoklar	(41.495.684)
Peşin ödenmiş giderler (kısa)	(641.415)
Finansal yatırımlar (uzun)	(69.902.330)
Maddi duran varlıklar	428.707.754
Maddi olmayan duran varlıklar	95.540.686
Kullanım hakkı varlıkları	588.651.513
Ertelenmiş vergi varlığı / yükümlülüğü	(21.617.287)
Ertelenmiş gelirler (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	(4.354.125)
Ödenmiş sermaye	(627.762.105)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	36.504.241
Geri alınmış şirket payları	36.249.843
Paylara ilişkin Primler	(393.270.932)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(60.511.723)
Geçmiş yıllar karları	185.895.370
Kar veya zarar tablosu kalemleri	2.306.672.408
Hasılat	(4.659.012.495)
Satışların maliyeti (-)	5.254.177.379
Genel yönetim giderleri (-)	196.277.664
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	1.179.291.996
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(153.856.235)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	361.607.410
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	(47.095.712)
Finansman giderleri (-)	175.040.350
Diğer kapsamlı gelir tablosu kalemleri	(17.035.315)
Kar veya (zararda) yeniden sınıflandırılmayacaklar	(17.035.315)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(17.035.315)
Net parasal kayıp/kazanç	2.441.630.899

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan olan alacak tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	54.482.853	35.666.240
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	9.240.295	6.122.085
	63.723.148	41.788.325

Ticari alacakların ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Ana ortaklık:				
Yıldız Holding A.Ş.	-	9.240.295	80.500	6.122.085
Diğer ilişkili taraflar:				
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	30.175.456	-	10.639.831	-
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	9.580.168	-	3.387.750	-
Donuk Fırın Ür. San. Ve Tic. A.Ş.	5.470.054	-	1.994.877	-
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	3.463.099	-	13.047.074	-
Kerevitaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	2.396.448	-	648.353	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	1.529.585	-	116.674	-
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	565.968	-	607.492	-
Northstar Innovation A.Ş.	474.696	-	-	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	335.266	-	358.026	-
Besler Gıda ve Kimya San. ve Tic. A.Ş.	187.880	-	-	-
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	164.222	-	1.632.553	-
E Star Global E-Ticaret Satış ve Paz. A.Ş.	37.963	-	22.940	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	33.200	-	136.383	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	27.473	-	-	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic. A.Ş.	21.760	-	34.496	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	18.720	-	12.799	-
Melisa Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	450	-	-	-
Şükran Danışmanlık Ve Yönetim A.Ş.	445	-	-	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	-	348.217	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	-	1.780.586	-
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	-	-	17.364	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	28.262	-
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	-	-	2.450	-
Makina Tarım Endüstrisi A.Ş.	-	-	33.187	-
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	-	-	661.557	-
Azmüsebat Çelik San. Tic. A.Ş.	-	-	74.869	-
	54.482.853	9.240.295	35.666.240	6.122.085

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 ile 60 gün arasındadır. Ticari olmayan alacaklar, grup şirketlerine kullanılan kredi niteliğinde paralar olup yıllık dönemlerde etkin piyasa faiz oranı ile adlandırılmaktadır. Grup tarafından kullanılan 2024 yılı içinde adlandırmaya baz olan faiz oranı TL'de %45,7 – 59,6 aralığındadır (2023: TL %24,4 – 45,5).

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara olan borç tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara ticari borçlar	2.831.694.376	2.306.698.883
İlişkili taraflarda kısa ve uzun vadeli diğer borçlar	27.755.892	44.355.304
	2.859.450.268	2.351.054.187

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Ana ortaklık:				
Yıldız Holding A.Ş.	43.085.980	23.255.892	10.511.028	37.858.258
Diğer ilişkili taraflar:				
Horizon Hızlı Tüketim Ür.Paz.Sat. ve Dağ.A.Ş.	879.248.457	-	736.319.692	-
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	862.677.679	4.500.000	526.947.820	6.497.046
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	218.106.221	-	169.476.948	-
Besler Gıda ve Kimya San. ve Tic. A.Ş.	204.569.370	-	288.702.909	-
Donuk Fırın Ür. San. ve Tic. A.Ş.	179.159.018	-	131.268.161	-
Kerevitaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	222.040.988	-	45.984.220	-
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	78.474.185	-	84.068.910	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	71.847.544	-	53.760.911	-
Yeni Teközel Markalı Ürünler Dağ. Hiz. A.Ş.	34.178.668	-	43.902.232	-
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	12.163.418	-	13.565.818	-
Mevsim Taze Sebze Meyve Sanayi ve Tic. A.Ş.	8.702.210	-	-	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	5.472.621	-	646.063	-
Pns Pendik Nişasta San.A.Ş.	3.850.166	-	-	-
Azmüsebat Çelik Sanayi ve Tic. A.Ş.	2.710.330	-	1.180.508	-
UCZ Mağazacılık ve Ticaret A.Ş.	2.210.226	-	-	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	1.016.193	-	806.963	-
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	846.026	-	-	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	619.565	-	271.540	-
Dank Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	357.893	-	71.095	-
Çayirovası İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	282.352	-	1.515.184	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic. A.Ş.	21.528	-	215.302	-
Pendik Marina Yat ve Çekek İşletmeciliği A.Ş.	20.491	-	154.775	-
Northstar Araştırma Geliştirme Marka Yönetimi ve De	20.044	-	-	-
Besmar Gıda San. ve Tic. A.Ş.	13.203	-	192.502	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	194.954.286	-
E Star Global E-Ticaret Satış ve Paz. A.Ş.	-	-	28.486	-
Beta Marina Liman Yat ve Çekek İşl. A.Ş.	-	-	191.354	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	-	524.327	-
Kökler Yatırım Holding A.Ş.	-	-	291.364	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	-	642	-
Reform Gıda Paz. San. Tic. A.Ş.	-	-	145.179	-
Şükran Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	-	79.969	-
Clarastra Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	-	79.267	-
Diğer	-	-	841.428	-
	2.831.694.376	27.755.892	2.306.698.883	44.355.304

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle stok alım işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 25 ile 100 gün arasındadır

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Grup'un ilişkili taraflara olan satışları ciro primi, hizmet bedeli ve muhtelif mal satışlarından oluşmaktadır.

c) İlişkili taraflarla yapılan alış ve satış işlemlerinin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak - 31 Aralık 2024		1 Ocak - 31 Aralık 2023	
	Alışlar	Satışlar	Alışlar	Satışlar
Ana ortaklık				
Yıldız Holding A.Ş.	13.925	1.251.493	49.524	2.024.626
Diğer ilişkili taraflar				
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	844.752	390.777	5.835.497	894.051
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	74.892.563	28.215.696	159.843.865	97.094.510
Azmüsebat Çelik San. Tic. A.Ş.	2.198.849	96.577	20.838.418	599.452
Besler Gıda ve Kimya San. ve Tic. A.Ş.	1.033.163.015	1.555.363	1.379.087.916	461.010
Besmar Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	286.028	-
Beta Marina Liman Yat ve Çekrek İşl. A.Ş.	-	103.133	-	674.372
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	10.602.177	8.463.444	5.654.656	10.791.304
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	114.667	1.820.565	214.270	2.537.282
Donuk Fırıncılık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	1.015.381.302	66.505.072	933.858.917	38.022.611
E Star Global E Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	462.824	-	6.801
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	21.629	-	67.914.230
Horizon Hızlı Tüketim A.Ş.	2.617.980.707	197.588.325	4.684.503.278	52.116.756
İstanbul Gıda Dış Tic. A.Ş.	-	10.465	-	24.573
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	161.945	-	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	295.492	970.661	55.994	981.755
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	144.915.259	11.385.730	259.452.454	12.003.241
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	220.903
Kerpe Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	831.738	-	1.391.820
Makina Takım Endüstrisi A.Ş.	-	115.538	-	611.284
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	-	2.716.520	-	4.039.533
Melisa Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	31.028	-	-
Mevsim Taze Sebze Meyve San. ve Tic. A.Ş.	22.254.505	-	-	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	323.636.132	6.306.081	526.050.560	5.901.156
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	-	15.832.045	-	769.550
Pendik Turizm Marina Yat ve Çek. İşl. A.Ş.	-	95.590	-	762.051
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	21.558	-	780.989
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	278.528.162	1.770.185	459.321.012	393.366
Reform Gıda Paz. San. Tic. A.Ş.	-	-	-	4.160.599
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	153.389	70.334	-	106.511
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	928.829.148	55.358.481	1.825.097.211	30.460.548
UCZ Mağazacılık Tic. A.Ş.	4.630.946	-	-	341
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	2.066.369.722	40.595.740	1.881.107.237	55.021.608
PNS Pendik Nişasta San. A.Ş.	-	-	-	206.378
Yeni Teközel Markalı Ürün. Dağ. Hiz. A.Ş.	216.051.071	63.042	364.207.014	73.282
	8.740.855.783	442.811.580	12.505.463.850	391.046.495

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflara ödenen ve ilişkili taraflardan alınan faiz, kira ve benzeri bakiyelerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Aralık 2024	Kira Gideri	Hizmet Geliri	Hizmet Gideri	Finansman Gelirleri	Finansman Giderleri	
Ana Ortaklık						
Yıldız Holding A.Ş.	(294.151)	2.044.214	(177.325.996)	267.066.540	(14.918.645)	
Diğer ilişkili taraflar						
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	
Beta Marina Liman Yat ve Çekrek İşletmesi A.Ş.	(336.881)	-	-	-	-	
Continental Confectionery CO US	(322.226)	-	-	-	-	
Çayirovası İnş. Taah. Tic. A.Ş.	(3.036.310)	-	-	-	-	
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	(24.039)	-	-	
Donuk Fırın. Ür. San. ve Tic. A.Ş.	-	-	(107.269)	-	-	
E-Star Global E Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	-	-	-	-	
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-	
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	-	(79.521)	-	-	
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	-	-	-	-	
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	-	(370.848.595)	-	-	
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	(1.665.334)	-	-	-	-	
Pendik Turizm Marina Yat ve Çekrek İşl. A.Ş.	(562.210)	-	-	-	-	
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	-	(748.267)	-	-	
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	-	-	(30.754.846)	-	-	
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	(28.434)	-	-	-	-	
	(6.245.546)	2.044.214	(579.888.533)	267.066.540	(14.918.645)	
1 Ocak - 31 Aralık 2023	Kira Geliri	Kira Gideri	Hizmet Geliri	Hizmet Gideri	Finansman Gelirleri	Finansman Giderleri
Ana Ortaklık						
Yıldız Holding A.Ş.	-	(340.127)	2.944.668	(143.804.941)	321.254.282	(24.964.439)
Diğer ilişkili taraflar						
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Beta Marina Liman Yat ve Çekrek İşletmesi A.Ş.	-	(173.983)	-	(66.178)	-	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(2.842)	-	-
Clarastra Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(1.736.541)	-	(906.040)	-	-
Çayirovası İnş. Taah. Tic. A.Ş.	-	(6.703.904)	-	(1.424.888)	-	-
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(1.135.841)	-	-
Donuk Fırın. Ür. San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(98.510)	-	-
E-Star Global E Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	-	-	(40.492)	-	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	17.471	-	-	(7.111.494)	508.770	-
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(409.125)	-	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(998.011)	-	(494.712)	-	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	-	-	(365.298.784)	-	(415.639)
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(25.396)	-	-
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	(3.306.997)	-	-
Kökler Yatırım Holding A.Ş.	-	(6.251.550)	-	-	-	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	-	(2.380.604)	-	(391.982)	-	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	745
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Pendik Turizm Marina Yat ve Çekrek İşl. A.Ş.	-	(1.249.020)	-	(12.261)	-	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	-	-	(3.314.550)	-	-
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	1.603.215	-	-	(29.383.778)	-	-
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	-	(514.637)	-	(1.352.050)	-	-
Şükran Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(1.646.224)	-	(887.912)	-	-
Sun Doğal Gıda ve Ambalaj Sanayi A.Ş.	-	(1.355.325)	-	-	-	-
	1.620.686	(23.349.926)	2.944.668	(559.468.773)	321.763.052	(25.379.333)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline sağlanan faydalar:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	126.913.060	80.362.720
	126.913.060	80.362.720

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir. Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

	31 Aralık 2024			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacak	11.913	338	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar	7.650.393	133.401	78.450	1.561
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	7.662.306	133.739	78.450	1.561
5. Ticari alacak	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	163.700	2.892	1.683	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	163.700	2.892	1.683	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	7.826.006	136.631	80.133	1.561
10. Ticari borçlar	12.249.917	64.017	272.027	-
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	10.313.417	223.693	66.250	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	22.563.334	287.710	338.277	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	15.052.915	-	409.757	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	15.052.915	-	409.757	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	37.616.249	287.710	748.034	-
19. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18)	(29.790.243)	(151.079)	(667.901)	1.561
20. Parasal kalemler net yabancı varlık yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(29.790.243)	(151.079)	(667.901)	1.561

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

1) Kur riski yönetimi (Devamı)

	31 Aralık 2023			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacak	100.772	3.423	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar	63.046.958	130.804	1.814.687	2.267
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	63.147.730	134.228	1.814.687	2.267
5. Ticari alacak	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	617.368	4.996	14.438	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	617.368	4.996	14.438	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	63.765.098	139.223	1.829.125	2.267
10. Ticari borçlar	13.556.127	62.718	359.484	-
11. Finansal yükümlülükler	5.339.514	-	163.920	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	7.370.024	203.557	42.294	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	26.265.665	266.275	565.699	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	16.017.140	-	491.717	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	16.017.140	-	491.717	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	42.282.805	266.275	1.057.416	-
19. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18)	21.482.293	(127.052)	771.709	2.267
20. Parasal kalemler net yabancı varlık yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	21.482.293	(127.052)	771.709	2.267

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

1) Kur riski yönetimi (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik değişime olan duyarlılığını göstermektedir. Kullanılan %20'lik oran, %20'lik sermaye taahhüdünün limitiyle sınırlı olması dolayısıyla Grup için mantıklı bir çita oluşturmaktadır. Grup'un raporlama tarihinde maruz kaldığı kur riskine ilişkin duyarlılık analizleri, mali yılın başlangıcındaki değişikliğe göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Negatif tutar ABD Doları'nın TL karşısında %20'lik değer artışının net karda azalış etkisini ifade eder

31 Aralık 2024		
	Yabancı paranın (% 20) değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(30.216)	30.216
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(30.216)	30.216
4- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(133.268)	133.268
5- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer döviz varlıkları net etki (4+5)	(133.268)	133.268
31 Aralık 2023		
	Yabancı paranın (% 20) değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(25.410)	25.410
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(25.410)	25.410
4- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	154.795	(154.795)
5- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer döviz varlıkları net etki (4+5)	154.795	(154.795)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen	İtfa edilmiş değerinden gösterilen	Defter değeri	Not
	finansal varlıklar	finansal yükümlülükler		
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	869.372.237	-	869.372.237	4
Ticari alacaklar	1.373.753.656	-	1.373.753.656	6
İlişkili taraflardan alacaklar	63.723.148	-	63.723.148	25
Diğer finansal varlıklar	30.661.362	-	30.661.362	7
Finansal yükümlülükler				
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	-	1.510.587.479	1.510.587.479	5
Ticari borçlar	-	5.030.133.748	5.030.133.748	6
İlişkili taraflara borçlar	-	2.836.194.376	2.836.194.376	25
Diğer finansal yükümlülükler	-	179.291.231	179.291.231	13,14
31 Aralık 2023	İtfa edilmiş değerinden gösterilen	İtfa edilmiş değerinden gösterilen	Defter değeri	Not
	finansal varlıklar	finansal yükümlülükler		
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	1.306.811.534	-	1.306.811.534	3
Ticari alacaklar	1.915.406.891	-	1.915.406.891	5
İlişkili taraflardan alacaklar	41.788.325	-	41.788.325	23
Diğer finansal varlıklar	29.898.844	-	29.898.844	6
Finansal yükümlülükler				
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	-	1.422.199.268	1.422.199.268	4
Ticari borçlar	-	5.122.108.910	5.122.108.910	5
İlişkili taraflara borçlar	-	2.317.580.672	2.317.580.672	23
Diğer finansal yükümlülükler	-	269.885.807	269.885.807	12,13

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**2) Faiz oranı riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2024	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca	3 aydan kısa	3-12 ay	1-5 yıl	5 yıldan uzun
		brüt nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV+V)				
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	1.510.587.479	1.789.740.936	162.556.394	466.299.010	1.006.206.440	154.679.092
Ticari borçlar	7.861.828.124	8.209.682.077	8.209.682.077	-	-	-
Diğer borçlar	29.062.591	29.062.591	5.806.699	23.255.892	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	129.046.198	129.046.198	129.046.198	-	-	-
Toplam	9.530.524.392	10.157.531.802	8.507.091.368	489.554.902	1.006.206.440	154.679.092
31 Aralık 2023	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca	3 aydan kısa	3-12 ay	1-5 yıl	5 yıldan uzun
		brüt nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV+V)				
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	1.422.199.268	1.643.688.174	151.710.507	366.838.616	882.758.787	242.380.264
Ticari borçlar	7.428.807.793	7.875.835.004	7.875.835.004	-	-	-
Diğer borçlar	45.566.301	45.566.301	12.092.786	33.473.515	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	197.572.199	197.572.199	197.572.199	-	-	-
Toplam	9.094.145.561	9.762.661.678	8.237.210.496	400.312.131	882.758.787	242.380.264

3) Sermaye riski yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı 4. notta açıklanan finansal kiralama alanı içeren borçlar, 23. notta açıklanan ilişkili taraflara diğer borçlar ve ilişkili taraflardan diğer alacaklar, 3. notta açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve 14. notta açıklanan sermaye ve yedekleri içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Üst yönetim endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam sermayeye bölünmesi ile hesaplanır. Net borç, hazır değerlerin toplam borç tutarından kısa ve uzun vadeli borçlanmalar ve Grup şirketleriyle olan diğer alacak / borç bakiyesi ve Grup dışı finansal borçlar toplamından oluşur) düşülmesiyle hesaplanır.

Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal ve ilişkili taraflara ticari olmayan diğer alacaklar ve borçlar	1.538.343.371	1.466.554.572
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	(869.372.237)	(1.306.811.534)
Net borç	668.971.134	159.743.038
Toplam özsermaye	996.467.396	2.841.992.170
Net Borç ve özsermaye toplamı	1.665.438.530	3.001.735.208
Net borç/özsermaye oranı	67,13%	5,62%

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**4) Kredi riski yönetimi**

Finansal araçlarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un müşterileri gerçek tüketici seviyesindeki müşteriler olduğu için satışlardan doğan alacaklarının önemli bir kısmı kredi kartı slip alacaklarından oluşmaktadır ve Grup'un kredi kartı slip alacakları ile ilgili kredi riski bulunmamaktadır.

Grup'un yatırımları ile ilgili olarak vermiş olduğu avans, depozito, vs. nedeniyle doğan riskler, çeşitli bankalardan talep edilen teminat mektupları ile kontrol altında tutulmaktadır.

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

31 Aralık 2024	Alacaklar		Bankalardaki mevduat ve kredi kartı alacakları
	Ticari taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (i)	54.482.853	1.373.753.656	869.372.237
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (ii)	54.285.725	1.294.440.572	869.372.237
B. Koşulları yeniden görüşülmesi bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net defter değeri	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	197.128	79.313.084	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	69.993.713	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(69.993.713)	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-

(i) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

4) Kredi riski yönetimi (Devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

31 Aralık 2023	Alacaklar			Bankalardaki mevduat ve kredi kartı alacakları	
	Ticari alacaklar	Diger alacaklar	Diger alacaklar		
	İlişkili taraf	Diger Taraf	İlişkili taraf	Diger Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (i)	35.666.240	1.915.406.891	6.122.085	29.898.844	1.306.811.534
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (ii)	33.358.812	1.860.215.278	6.122.085	29.898.844	1.306.811.534
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bütümlen, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	2.307.428	55.191.613	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	91.473.226	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(91.473.226)	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(i) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

27. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER TAMAMLAYICI BİLGİLER

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

EK-1 - TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

TFRS tarafından zorunlu tutulmayan destekleyici bilgiler notu olarak, Grup yönetimi tarafından finansal performansının gösterilmesi için önemli olarak değerlendirilmiş ve Faiz, Amortisman, İtfa ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) hesaplama tablosu aşağıda sunulmuştur. Grup FAVÖK tutarını, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler öncesi faaliyet karına amortisman ve itfa payları giderlerini ekleyerek hesaplamıştır. FAVÖK, TFRS'ye tanımlanan bir performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler ile karşılaştırılabilir olmayabilir. Ayrıca çalışmaya karşılaştırılabilir olması açısından TFRS 16 öncesi rakamlarda koyulmuştur.

	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Net dönem (zararı) /karı (TFRS 16 Hariç)	(1.888.590.620)	12.945.970
Net dönem (zararı) / karı	(1.702.841.259)	108.024.287
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri (TFRS 16 Hariç)	(232.154.389)	7.225.308
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(316.816.342)	(37.340.286)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi (zararı)/karı (TFRS 16 Hariç)	(1.656.436.230)	5.720.662
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi (zararı)/karı	(1.386.024.917)	145.364.573
Finansman giderleri (-) (TFRS 16 Hariç)	(1.108.805.751)	(766.094.250)
Finansman giderleri (-)	(1.497.562.118)	(1.184.137.357)
Yatırım faaliyetlerinden net gelirler	354.559.811	429.950.147
Amortisman gideri (-) (TFRS 16 Hariç)	(570.524.068)	(523.236.490)
Amortisman gideri (-)	(1.271.889.070)	(1.112.469.811)
Parasal Kazanç (TFRS 16 Hariç)	1.765.967.196	2.589.851.251
Parasal Kayıp/Kazanç	2.441.630.899	3.101.079.378
Esas Faaliyetlerden Net Diğer Gelirler / (Giderler) (TFRS 16 Hariç)	(1.816.179.202)	(971.081.482)
Esas Faaliyetlerden Net Diğer Gelirler / (Giderler)	(1.816.165.612)	(979.406.464)
FAVÖK (TFRS 16 Hariç)	(281.454.216)	(753.668.514)
FAVÖK	403.401.173	(109.651.320)

